

## グローバル採用プライバシー通知

発効日: 2026年1月1日

この**グローバル採用プライバシー通知**は、Alvarez & Marsal Holdings, LLC(以下、「**Holdings**」)が、自社およびその子会社、ならびにAlvarez & Marsal(またはA&M)ブランドの下で事業を行うその他の専門サービス会社(以下、併せて「**A&M**」または「**当社**」)を代表して提供するものです。

本グローバル採用プライバシー通知は、A&Mへの求職者としての立場に立つ貴方(以下「**貴方**」)の個人情報をA&Mが処理する際にのみ適用されます。本グローバル採用プライバシー通知において、「求職者」とは、(i) A&Mの職位に応募する個人、(ii) 特定の職位に応募せずにA&Mタレントネットワークに参加する個人、(iii) A&Mによる検索活動により特定された者(A&Mによる採用の有無を問わない)、(iv) エグゼクティブ・リクルーターや人材紹介会社などの第三者からA&Mに候補者として紹介された者、または(v) 潜在的な職務についてA&Mに問い合わせた者を指します。

本グローバル採用プライバシー通知では、以下の事項について説明します。

- 1) 個人情報の管理者
- 2) 収集する個人情報のカテゴリー
- 3) 収集する個人情報の情報源のカテゴリー
- 4) 個人情報の利用
- 5) 個人情報を処理する法的根拠
- 6) 個人情報の開示
- 7) 個人情報の国境を越えた転送
- 8) 個人情報の機密性および安全性
- 9) 個人の権利
- 10) 個人情報の保持
- 11) 本通知の変更
- 12) 問い合わせ方法

貴方の居住国、州、その他の管轄区域、または求職者として選考対象となっている関連A&M事務所において、個人情報の処理に適用されるプライバシー、データ保護、その他の法律、規則もしくは規制(以下「**適用されるデータ保護法**」)、あるいはその他の法律、規則、規制、司法機関または行政機関の決定もしくは命令、大統領令(適用データ保護法と併せて、以下「**適用法令**」)に基づき、当社が、貴方の個人情報処理に関して追加の開示を行うことが義務付けられる場合、当社は別途、管轄区域別の補足文書(以下、各々「**ローカルプライバシー補足文書**」)(<https://www.alvarezandmarsal.com/recruitment-privacy-notice>でも入手可能)において当該情報を提供します。ローカルプライバシー補足文書は、本グローバル採用プライバシー通知の以下の条項の全部もしくは一部を修正または補足する場合があります。[第1条](#)(データ管理者)、[第2条](#)(収集する個人情報のカテゴリー)、[第4条](#)(個人情報の利用)、[第5条](#)(個人情報を処理する法的根拠)(該当する場合、貴方の個人情報を処理するために当社が必要とする可能性のある特定の同意を含む)、[第6条](#)(個人情報の開示)(特に、受領者のカテゴリー)、[第7条](#)(個人情報の国境を越えた転送)、[第9条](#)(個人の権利)、および[第12条](#)(お問い合わせ)。**ローカルプライバシ**

**一補足文書と本グローバル採用プライバシー通知との間に矛盾がある場合、ローカルプライバシー補足文書が優先されます。**

本グローバル採用プライバシー通知は、当社との雇用、取締役職、所有権、パートナーシップ、独立請負契約、その他いかなる種類の契約を構成または形成するものではなく、また、貴方に契約上の権利を付与したり、当社に契約上の義務を課したりするものではありません。従業員、役員、パートナー、独立請負業者、またはその他のカテゴリーの労働者となった場合、本通知に優先するグローバル職場プライバシー通知が提供されます。

## 1. 個人情報の管理者

適用されるデータ保護法において「管理者」(または類似の用語)が定義されている場合、処理活動の性質に応じて、貴方の個人情報の管理者は、(i) 貴方を求人応募者として検討する現地のA&M事業体、(ii) 貴方の居住国における当社の最上位事業体(異なる場合)、(iii) Holdings(米国所在の当社最上位の親会社)、および/または (iv) その他のHoldings子会社およびA&Mグループ企業のいずれかとなります。「管理者」とは、単独または他者と共同で、貴方の個人情報の処理の目的および手段を決定する個人または法人をいいます。複数のA&M事業体が貴方の個人情報の処理に関与する場合、処理活動の性質に応じて、それらの事業体はそれぞれ独立した管理者、共同管理者、または管理者兼処理者として行動する場合があります。いずれの場合も、A&Mグループ内でのデータ共有および移転に対処するため、適用されるデータ保護法に準拠した適切なグループ内データ移転契約を締結しています。読みやすさを考慮し、特に明記されていない限り、本グローバル採用プライバシー通知で使用される「A&M」または「当社」という用語は、関連する管理者のみを指します。

[ページトップへ戻る。](#)

## 2. 収集する個人情報のカテゴリー

本グローバル採用プライバシー通知において、以下の定義が適用されます。

- 「**個人情報**」とは、適用されるデータ保護法における「個人データ」、「個人情報」、「個人識別情報」または同様に定義される用語をすべて指します。また、いかなる場合においても、データ主体を識別し、関連付け、記述し、合理的に関連付けられ得る、または直接的もしくは間接的に合理的に結び付けられ得るあらゆる情報をいいます。適用されるデータ保護法によって規定される(かつその要件に従う)個人情報には、**以下は含まれません**。
  - 一般的に(ただし普遍的ではなく) **公開情報**とは、(i) 連邦、州、または地方自治体の公的記録から合法的に入手可能な情報、(ii) 事業者が、個人もしくは広く流通するメディアによって、または個人自身によって一般公衆に合法的に提供されていると合理的に信じる根拠がある情報、または (iii) 個人が特定の受領者に限定していない場合に、当該個人から情報開示を受けた者が提供した情報をいいます。
  - 一般的に(ただし普遍的ではなく) **匿名化または非識別化された情報**とは、個人を特定できないように変更された個人情報(すなわち、氏名、住所、識別番号、または特定の個人に結びつけられる可能性のあるその他のデータなどの識別可能な要素が、不可逆的に削除または変更されている情報)をいい、管理者または第三者が使用しうる手段を用いて再識別が合理的に不可能である状態となった情報をいいます。
- 「**データ主体**」とは、特定された、または特定可能な自然人をいいます。特定可能な自然人とは、氏名、識別番号、位置データ、オンライン識別子などの識別子、または当該自然人の身体的、生理的、遺伝的、精神的、経済的、文化的もしくは社会的特性に特有の要素の一つまたは複数を参照することにより、直接的または間接的に特定される者をいいます。
- 「**処理**」とは、個人情報の収集、記録、整理、保存、変更、利用、開示、移転または削除など、個人情報に対して行われるあらゆる操作または一連の操作をいいます。

- 「要配慮個人情報」とは、適用されるデータ保護法における「特別な種類のデータ」、「要配慮個人情報」、または同様に定義される用語をすべてを指し、いかなる場合かを問わず、当社による個人情報の意図的な処理またはセキュリティ侵害の結果としてデータ主体に生じうる危害のリスクが高いため、より高いレベルの保護を必要とする個人情報をいいます。「要配慮個人情報」は通常(ただし普遍的ではない)、以下を指します。
  - 人種または民族性、宗教、性生活もしくは性的指向、医療もしくは健康情報、遺伝情報、個人の識別を目的として独自に処理された生体認証情報(例: 網膜、掌紋、音声認識)、政府発行の識別番号、犯罪歴、必要なセキュリティコードまたはアクセスコードと組み合わせた金融口座、デビットカード、またはクレジットカード番号、ユーザー名とパスワード、正確な地理的位置情報、市民権または移民ステータス、既知の子供または未成年者からの情報。

いずれの場合も、貴方の個人情報が要配慮個人情報に該当するかどうかは、適用されるデータ保護法(ローカルプライバシー補足文書で詳述する場合がある)によって決定されます。

適用法令により禁止される場合(および適用法令の要件に従う場合)を除き、当社は、以下のカテゴリーの個人情報を収集することがあります。

- **氏名および連絡先情報:** 氏名、役職、会社名、自宅住所、メールアドレス、自宅電話番号、携帯電話番号、勤務先住所、勤務先メールアドレス、および電話番号(勤務先電話番号と携帯電話番号)。
- **面接または評価データ:** 面接または評価中に提供または生成された情報(対面またはオンライン面接中のメモおよび/または音声/動画記録、文字起こし、オンライン/筆記テスト(性格検査や適性検査を含む)への回答、およびビジネスプランなど)。
- **学歴および専門資格:** 履歴書/職務経歴書、応募書類、カバーレター、学歴、成績証明書、職歴、インターンシップ、推薦状、言語能力、スキル、免許、資格、その他の資格、専門団体所属情報、および採用プロセスの一環としてご提供いただく、または当社が収集する貴方の学歴、スキルおよび資格に関するその他の情報。
- **職務の詳細:** 職種、会社名、事業部門、職務内容、勤務地(国や都市)、開始/終了日、カテゴリー(例: 出資パートナー/従業員)、勤務形態(例: フルタイム/週 40 時間)、報告ライン、転勤、出向、雇用、パートナーシップ、その他の契約条件(いずれも前職の雇用主に関する情報)。
- **ソーシャルメディア識別情報:** ソーシャルメディア(ユーザー)名および連絡先情報(例: LinkedIn プロフィールの URL など)。
- **政府発行の識別番号:** 社会保障番号、国民保険番号または身分証明書番号、住民登録番号またはその他の一意の識別番号、納税者番号、パスポート番号、運転免許証番号、その他政府発行の身分証明書または番号。
- **市民権/移民データ:** 市民権、国籍、就労資格証明、および就労許可申請の詳細。
- **報酬および福利厚生データ:** 給与、賞与、株式報酬、および過去の雇用主に関連するその他の報酬および福利厚生情報、ならびに A&M の期待条件およびオファー内容。
- **人口統計、家族および世帯データ:** 年齢、生年月日、婚姻状況、家族構成、家族の学歴、職歴、収入履歴、扶養家族情報、言語、退役軍人または軍人としての身分、人種、民族、国籍、宗教、性別(性自認または性表現を含む)、性、性的指向を含む要配慮個人情報。
- **写真:** 顔写真、プロフィール画像、その他の写真。
- **音声・映像記録および文字起こし:** 対面およびオンラインでの採用面接中に作成または取得された音声/映像記録および文字起こし。これには、氏名、声、画像、内容が含まれる場合があります。
- **身元調査:** 学歴、職歴、政府による制裁および執行、本人確認、不利な報道、行動、住所確認、取締役職、専門的資格、信用履歴または信用スコア、民事訴訟および犯罪歴に関する情報。

- **建物およびオフィスの入退室管理システムおよび CCTV データ:** 建物、オフィス、および制限区域へのアクセスに関連する防犯カメラの映像(ただし、A&M オフィスが所在する建物が管理する CCTV システムは除く)。
- **健康および医療データ:** 障害や障害の状態。

[ページトップへ戻る。](#)

### 3. 個人情報の情報源

適用法令で禁止されている場合を除き(かつ適用法令の要件に従い)、当社は、以下の複数の情報源から貴方の個人情報を収集することがあります。

- **本人から直接:** 採用活動、応募手続き、面接プロセス、およびA&Mへの候補者となっている期間を通じて、個人情報を貴方から直接収集します。当社が候補者としての審査や応募を検討するために、特定の個人情報を提供してもらうことが必要です。これには、雇用契約、提携契約その他の契約締結、または法的義務の遵守状況が含まれます。必要な情報の提供がない場合、採用選考の継続や法的義務の遵守ができなくなる可能性があります。
- **外部関係者:** 採用プロセスにおいて、当社は、貴方の前職の雇用主、教育機関、推薦者、および当社のサービス提供者(採用/人材紹介会社、資格試験コンサルタント、身元調査プロバイダーを含む)から個人情報を収集します。第三者のアプリケーション(例: LinkedIn や求人掲示板)を通じて貴方の職務応募情報その他の個人情報が共有された場合、当社は、当該情報を外部関係者からの情報とみなします。
- **電子的手段:** 当社は、一般的なオンラインプライバシー通知([こちら](#))およびクッキー通知([こちら](#))に記載されているとおり、貴方から電子的手段で情報を収集し、建物、オフィスおよび制限区域へのアクセスに関連するアクセスログ(例: セキュリティバッジのSwipe記録)および防犯カメラ(CCTV)映像から情報を収集します(ただし、A&M オフィスが入居する建物で管理される CCTV システムは除きます)。
- **政府機関:** 裁判所、規制当局、その他の政府機関から情報を収集します。

[ページトップへ戻る。](#)

### 4. 個人情報の利用

適用法令で禁止されている場合を除き(かつ適用法令の要件に従い)、当社は、貴方の個人情報を以下の目的で利用する場合があります。

- 採用/人材獲得 (E メール、SMS、または LinkedIn などのソーシャルメディアプラットフォームを通じた求人機会に関する連絡を含む)、A&M 人材ネットワークの管理、応募、選考、最終候補者選定、面接、評価(性格検査や適性検査を含む)、採用内定のプロセス管理(E メールや SMS による連絡を含む)、採用決定の記録の維持、将来の機会を検討するための適格候補者のプール維持。
- 経歴および身元調査。
- 緊急事態/インシデント管理および連絡(暴動、テロ、政治的混乱、自然災害および人為的災害など、公共の安全を脅かす緊急事態が発生した場合の報告、管理、および/または貴方への連絡を含む)。
- 採用における差別禁止、機会均等または待遇均等、包括的な労働力の促進および維持、ならびに政府機関への統計報告。
- 法令および A&M ポリシー(差別禁止および機会均等雇用を含むが、これらに限定されない)の遵守を確保すること。
- 法的訴えの確立、行使、または防御。

- A&M のオフィスおよび制限区域へのアクセス管理および監視。
- 当社の事業、資産の全部もしくは一部の売却、または当社組織と他組織との再編もしくは合併に関連して。
- A&M への求職者としての貴方の役割に合理的に関連するその他の合法的な目的。
- 適用法令により同意が必要な場合、貴方の同意を得た追加目的のため。

**注意:** A&M は、適用法令に従い、以下を含む目的で人工知能(AI)ツール(社内およびサードパーティ製アプリケーション(例: Microsoft Copilot、Jobvite Talent Fit)を含む)を使用します。

- **面接の記録および文字起こしを行い、議論された重要なポイントの正確性と記憶を向上させるため。** 録音および文字起こしには、氏名、声、共有された内容などの個人情報が含まれる場合があります。会議が録音される場合は通知され、そのような録音は適用法令およびA&Mの内部ポリシーに従って使用します。Microsoft Copilotに関する詳細情報については、以下をご覧ください。(1) Microsoft 365 Copilotのデータ、プライバシー、セキュリティ(<https://learn.microsoft.com/en-us/copilot/microsoft-365/microsoft-365-copilot-privacy>) (このページでは、Microsoft 365 Copilotが組織データ、プライバシー保護、コンプライアンスの取り組みをどのように扱うかを説明しています)、および (2) Microsoft 365 Copilot および Copilot Chat におけるエンタープライズデータ保護 (<https://learn.microsoft.com/en-us/copilot/microsoft-365/enterprise-data-protection>) (このページでは、暗号化、アクセス制御、データ保護補足契約 (DPA) に基づくデータ処理者としてのMicrosoftの役割を含む、エンタープライズグレードのデータ保護対策について詳しく説明しています)。
- **応募書類のスクリーニングを支援するため。** A&MではAIツールを活用しています。このツールは、候補者が提出した履歴書や職務経歴書から、当社の求人要件および資格条件に合致する情報を識別します。ツールが生成した出力を基に、当社のチームは公開ポジションに適合するスキルセットを持つ候補者を特定します。応募書類の選考通過の可否は、人間の審査員が決定します。当社は、AI採用ツールが公平、合法および非差別的な方法で使用されるよう、合理的な措置を講じています。これには、違法なバイアスの合理的に予見可能なリスクを特定、評価および軽減するためのガバナンスおよびリスク管理慣行の維持が含まれます。Jobvite Talent Fitに関する詳細は、以下を御覧ください。Talent Fit AIの概要 (<https://help.jobvite.com/hc/en-us/articles/28081495482909-Talent-Fit-AI-Brief>) (このページでは、候補者提供の履歴書およびCVを選別するJobviteのAI搭載ツール「Talent Fit」について説明しています)。

[ページトップへ戻る。](#)

## 5. 個人情報を処理する法的根拠

適用される特定のデータ保護法では、当社が貴方の個人情報を処理する法的根拠を有し、かつその旨を貴方に通知することが義務付けられています。処理の目的、処理される可能性のある個人情報の種類、および必要な国または地域における処理の法的根拠に関する追加情報については、本グローバル採用プライバシー通知の[付属書1](#)をご覧ください。

[ページトップへ戻る。](#)

## 6. 個人情報の開示

適用法令により禁止されている場合を除き(かつ適用法令の要件に従い)、当社は、本グローバル採用プライバシー通知に記載された個人情報の収集目的に関連して、以下のように区分される受領者に個人情報を開示する場合があります。

- A&M 人員(その役割と責任に基づき)。
- A&M グループの他のメンバー企業(A&M Inc.およびその子会社を含むが、これらに限定されない)。
- 当社のサービスプロバイダー(情報技術/オペレーティングシステムおよびプラットフォーム、求人応募/採用プラットフォームを含むが、これらに限定されない)、人材紹介会社および背景調査プロバイダー。
- 政府機関(裁判所、規制当局、法執行機関、国家安全保障当局、または税務当局を含む)または訴訟におけるその他の関係者(法律で要求または許可される場合)。適用法令に従い、事前に開示内容について通知できない場合があります。A&M は、そのような場合、必要最小限の個人情報を開示するよう合理的な努力を払います。
- 当社の会計士、弁護士、その他の専門アドバイザー。
- A&M への求職者としての貴方の役割に合理的に関連するその他の第三者。
- 当社事業の全部もしくは一部の売却、または当社事業と他組織との再編または合併に関連するその他の個人または団体。
- 貴方の同意を得た追加目的(当該同意が法律で要求される場合)。

[ページトップへ戻る](#)

## 7. 個人情報の国境を越えた転送

A&M は、世界中に事務所を構え、親会社が米国にあるグローバル企業です。適用法令で禁止されている場合を除き(かつその要件に従い)、A&M は、本グローバル採用プライバシー通知に記載された目的のために、貴方の個人情報を、貴方が所在する国または地域(貴方の居住国または貴方が求職者として選考対象となっているA&M 事務所のある国または地域)から、A&M、サービスプロバイダー、またはその他の第三者が所在する他の国または地域へ移転する場合があります。これらの国または地域では、適用法令の下で受けられるプライバシー保護が貴方が所在する国または地域で受けられる水準とは異なる場合があります。当社が個人情報を保護するために講じる措置は、貴方の居住国または貴方が求職者として選考対象となっているA&M 事務所が所在する国または地域、ならびに当社が個人情報を移転する管轄区域の法的要件に従います。これには、本グローバル採用プライバシー通知の**第6条**に記載されている政府機関への情報開示に関する法的要件も含まれます。

### **内部移転**

A&M グループ内で、貴方の所在地以外の国または地域へ個人情報を転送する場合、当該転送に関しては、適用されるデータ保護法に準拠した、全社的なグループ内個人データ共有および転送に関する契約に従って行われます。

### **外部移転**

貴方の個人情報を、貴方が所在する国または地域外に所在する第三者(処理業者を含むが、これに限定されない)に転送する場合、当社は、受領者が適切なレベルのデータ保護、セキュリティ、機密性を維持し、当該転送に関して適用されるデータ保護法の要件を遵守することを義務付けることを方針としています。これには、データ処理契約を締結することが含まれますが、これに限定されません。

[ページトップへ戻る。](#)

## 8. 機密性と安全性

A&M は、貴方の個人情報を偶発的、不正または違法なアクセス、使用、開示、改ざん、紛失または破壊から保護するために合理的に設計された物理的、技術的、組織的なセキュリティ対策および保護措置を実施し維持します（これには、第三者サービスプロバイダーへの個人情報の委託および開示に適用されるサプライヤーセキュリティポリシーが含まれますが、これに限定されません）。当社のポリシー、手順、および慣行は、個人情報のライフサイクル全体における取り扱いに関する役割と責任を定義し、その保護と廃棄のための枠組みを提供します。当社の情報セキュリティポリシーに関する詳細情報については、[第 12 条](#)に記載されているいずれかの方法でご連絡ください。

[ページトップへ戻る。](#)

## 9. 個人の権利

貴方の所在地（居住国もしくは地域、または求職者として選考対象となっている A&M 事務所が所在する国もしくは地域）の法律によっては、適用されるデータ保護法に基づく権利（アクセス権、削除権、個人情報の処理制限権など）が貴方に認められる場合があります。本グローバル採用プライバシー通知のいかなる内容も、これらの権利を制限または規定するものではありません。適用されるデータ保護法により、当社が貴方の個人権利を尊重し、その旨を貴方に通知することが義務付けられている場合、当社はローカルプライバシー補足文書において関連情報を提供します。

A&M は、貴方の要望に応えられるよう合理的な努力を払いますが、法的要件がない限り、特定の要求に応じる義務を負いません。上記の制限に従い、プライバシーに関する権利を行使する場合、または個人情報の処理に関する要求または苦情を提出する場合は、[第 12 条](#)に記載のいずれかの連絡方法を用いて書面にて連絡してください。

貴方のプライバシー保護とセキュリティ維持のため、要望に応じる前に本人確認を行う場合があることをご了承ください。例えば、氏名、追加連絡先情報、A&M との関係性の提示を求める場合があります。さらに、特定の個人情報の提供や当社が要配慮と判断する情報の削除を要求する場合、偽証罪の罰則付き宣誓書に署名し、自身が当該請求対象の個人情報の主体であることを証明する必要がある場合があります。貴方が自身のプライバシーに関する権利を行使するために代理人を指定する場合、当社はその代理人が貴方に代わって行動することを貴方が承認したことを証明する書類（貴方の署名入り委任状）を要求する場合があります。さらに、貴方ご自身の身元を確認し、代理人が貴方に代わって要求を提出することを貴方が承認したことを確認するよう要求する場合があります。これらの要件を満たさない代理人による要求は、当社が拒否する場合があります。個人情報へのアクセスには手数料が発生する場合がありますが、その場合は事前に通知します。

貴方のご要望に応えられない場合、または法的義務がない場合は、法的または規制上の制限に服することを条件として、その理由をお知らせします。

[ページトップへ戻る](#)

## 10. 個人情報の保持

当社は、収集目的を達成するために合理的に必要な期間、貴方の個人情報を保持します。

特定の職種に応募せずに A&M Talent Network に登録した場合、貴方のデータは 24 か月間保存されます。その後、さらに 24 か月間、オプトインを求める通知をお送りします。この通知から 30 日以内にオプトインを行わない場

合、追加の手続きを要することなく、貴方のデータは自動的に削除されます。オプトインした場合、データ削除の要望がない限り、この通知を2年に一度継続して送付します。

当社への職務応募、または当社が貴方を役職候補として検討している場合、当社は応募または候補者としての検討期間中、貴方の個人情報を保持します。応募または候補者としての選考が成功した場合、当社はグローバル職場プライバシー通知および別途提供する追加のプライバシー通知およびポリシーに従い、貴方の個人情報を保持および利用します。

応募または候補者選考で不採用となった場合、以下の通り個人情報を保持します。(i) 採用/人材獲得目的: 当該目的において個人情報が関連性を有する期間(採用決定記録を維持し、適格候補者のプールを管理し、電子メール、SMS、LinkedIn等のソーシャルメディアプラットフォームを通じて将来の機会に関して連絡することを含む)。ただし、下記第12条定める方法により当社へ連絡することで、いつでも候補者プールからの削除を請求できます。(ii) 法的訴えの確立、行使、または防御(適用される時効期間を含む)、(iii) 適用法令(労働法および雇用法等を含むが、これらに限定されない)で定められた義務的保存期間、ならびに(iv) A&Mへの求職者としての貴方の立場に合理的に関連するその他の合法的な目的。上記保存期間経過後、当社は削除ポリシーおよび手順に従い個人情報を削除します。これには電子データの上書き消去もしくは暗号化削除、および/または物理的保存媒体の破棄が含まれます。

貴方のデータが短期間のみ有用である場合(例: CCTV映像データ)、当社はそれを削除します。

状況によっては、貴方の個人情報を匿名化し、貴方と関連付けられないようにする場合があります。当社は、貴方への事前の通知や同意なしに、正当な事業目的のために、このような匿名化および識別不能になったデータを使用する権利を留保します。

[ページトップへ戻る。](#)

## 11. 変更

当社は、適用されるデータ保護法または当社の個人情報処理慣行の変更を反映するため、当社の裁量により、本グローバル採用プライバシー通知を随時更新する場合があります。当社は、本グローバル採用プライバシー通知または収集時に記載された目的と実質的に異なり、貴方が合理的に予想できない新たな目的のために、以前に収集した個人情報を使用することを意図する場合、貴方に追加の通知を行い、法的に要求される場合は貴方の同意を求めます。

[ページトップへ戻る。](#)

## 12. お問い合わせ

貴方の個人情報の処理に関する権利を行使するか、問い合わせを行うか、苦情を申し立てるには、下記までご連絡ください。

採用担当部署	<a href="mailto:talentacquisition@alvarezandmarsal.com">talentacquisition@alvarezandmarsal.com</a>
ウェブフォーム	A&Mのウェブサイトプライバシー通知(「個人の権利」)から利用可能( <a href="#">こちら</a> )。

**A&Mの現地人事部門のメールアドレスについては、ローカルプライバシー補足文書をご確認ください。**

[ページトップへ戻る。](#)

## 付属書1

### 個人情報の処理に関する法的根拠

**本付属書1は、A&Mが適用されるデータ保護法に基づき、個人情報および/または要配慮個人情報を処理するための法的根拠を有することが義務付けられている国または地域にのみ適用されます。**

A&Mが個人情報および要配慮個人情報を処理する法的根拠には、「契約」、「法的義務」、「正当な利益」、「重大な利益」、「同意」が含まれます(以下の表1に要約)。処理の目的、処理される可能性のある個人情報の種類、および処理の法的根拠に関する具体的な情報は、以下の表2に記載されています。本付属書1の情報を修正または補足する可能性がある情報については、常にローカルプライバシー補足文書をご覧ください。

表1		
用語	処理の法的根拠	説明
契約	貴方の要望に基づき契約締結に向けた措置を実施するために処理が必要。	「契約」とは、貴方の雇用、パートナーシップ、または貴方の労働関係に関する当社とのその他の合意を指します。これには契約上の義務の履行および契約上の権利の行使が含まれます。
法的義務	当社の法的義務を遵守するために処理が必要。	これは、当社の法的、コンプライアンス、規制上の義務を指します。例えば、犯罪の防止および検出、税務当局への報告、安全な職場の提供、違法な差別の回避などが含まれます。
正当な利益	当社または第三者の正当な利益のために処理が必要。  <b>(*)注:適用されるデータ保護法が正当な利益を法的根拠として認めない場合、当社は関連するローカルプライバシー補足文書にて通知します。この場合、他の法的根拠または法的に認められた例外が適用されない限り、個人情報および/または要配慮個人情報の処理には貴方の同意(必要な場合は明示的な同意を含む)を根拠とします。詳細については、ローカルプライバシー補足文書をご確認ください。</b>	これは、当社または第三者が、事業運営、コンプライアンス、セキュリティなど、特定、必要かつ比例的な目的のためにデータを処理する必要性を指します。ただし、そのような処理が貴方の権利、自由、またはプライバシーに関する合理的な期待を上回らない場合に限りです。  当社が正当な利益に基づく場合、処理の目的と必要性を明示しています。さらに、適用されるデータ保護法および関連監督当局のガイダンスに準拠した正当な利益評価(LIA)を実施し、A&Mのプライバシー事務局がこれを管理しています。当社または第三者の利益が貴方の権利および自由を侵害する場合、正当な利益に基づくデータ処理は行いません。
重大な利益	貴方または他者の重大な利益の保護のために処理が必要。	この目的での処理は、処理が明らかに他の法的根拠に基づくことができない場合にのみ行われます。例えば、健康、安全もしくは公衆衛生上のインシデント、または当社の事務所またはその周辺で発生し、影響を与え、関連する、または公衆のリスクをもたらす可能性のある事象を報

表 1		
		告および管理する場合などです。
同意	<p>当社による貴方のデータの処理に関して貴方の同意を取得。</p> <p>同意に基づく処理は、以下の条件を満たす必要があります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 特定されていること(提供されるデータのみに関連するもの)</li> <li>・ 情報に基づくこと(本通知に記載された情報に基づく)</li> <li>・ 明確であること(データ提供を自ら選択)</li> <li>・ いつでも撤回可能。</li> </ul>	<p>一般的に、A&amp;M は貴方のデータ処理において貴方の同意に依存せず、犯罪歴調査の実施など限られた状況でのみ同意に基づく処理を行います。</p> <p><b>(*)注:適用されるデータ保護法において、貴方の個人情報および/または要配慮個人情報の処理に関する主な法的根拠または唯一の法的根拠として同意が指定されている場合、当社は、関連するローカルプライバシー補足文書で貴方に通知し、処理前に同意を取得します。詳細については、ローカルプライバシー補足文書をご確認ください。</b></p>

表 2(下記)は、本グローバル採用プライバシー通知で特定された目的のために貴方の個人情報を処理する法的根拠を示しています。

**要配慮個人情報に関する特記事項:** 適用されるデータ保護法では、法的根拠の要件に加え、要配慮個人情報の処理に対して特別な条件および/または制限を課す場合があります。詳細は、貴方の地域のプライバシー補足文書をご確認ください。

表 2		
目的	個人情報のカテゴリー (グローバル採用プライバシー通知の第 2 項を参照)	処理の法的根拠
<p>採用/人材獲得</p> <p>- 求人機会に関する連絡(メール、SMS、または LinkedIn などのソーシャルメディアプラットフォーム経由)、A&amp;M 人材ネットワークの管理、応募、選考、書類選考、面接、評価および内定プロセスの管理(メールまたは SMS による連絡を含む)、採用決定記録の維持、将来の機会を検討するための適格候補者プールの維持。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 氏名および連絡先情報</li> <li>・ 面接または評価データ</li> <li>・ 学歴および専門資格</li> <li>・ 職務内容</li> <li>・ 写真</li> <li>・ 音声・映像記録および文字起こし</li> <li>・ 報酬、福利厚生およびその他の財務データ</li> <li>・ 人口統計、家族および世帯データ</li> <li>・ 業績管理データ</li> <li>・ 健康および医療データを含む要配慮個人情報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 同意</li> <li>・ 契約</li> <li>・ 法的義務</li> <li>・ 正当な利益 ((1) 適格な人材の特定および採用、(2) 十分な情報に基づいた採用決定の実施、(3) 内定プロセスの管理、および (4) 将来の機会のための適格な人材プールの維持)</li> </ul>
<p>経歴および身元調査</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 氏名および連絡先情報</li> <li>・ 犯罪歴を含む身元調査</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 同意</li> <li>・ 法的義務</li> <li>・ 正当な利益 (応募書類の記載)</li> </ul>

表 2		
目的	個人情報のカテゴリー (グローバル採用プライバシー通知の第 2 項を参照)	処理の法的根拠
		<p>内容が真実であることの確認)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>同意</li> </ul>
<p>緊急事態/インシデント管理および連絡</p> <p>- 暴動、テロ、政治的混乱、自然災害および人為的災害など、公共の安全を脅かす緊急事態が発生した場合の報告、管理、および/または貴方との連絡を含む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氏名および連絡先情報</li> <li>職務内容</li> <li>健康および医療データを含む要配慮個人情報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大な利益</li> </ul>
人口統計学的分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>氏名および連絡先情報</li> <li>人口統計、家族および世帯データ</li> <li>要配慮個人情報(以下を含む): <ul style="list-style-type: none"> <li>人種または民族</li> <li>宗教的・哲学的信条</li> <li>健康</li> <li>性的指向</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>正当な利益(差別禁止、機会均等または待遇の平等を確保すること、包括的な労働力の促進と維持、政府機関への統計報告)</li> </ul>
<p>法令および A&amp;M ポリシーの遵守確保</p> <p>- 本表 2 で特に言及されていない雇用、社会保障、社会保護、就労資格、移民、差別禁止に関連する法令およびポリシーを含む。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氏名および連絡先情報</li> <li>職務内容</li> <li>人口統計、家族、世帯データ</li> <li>報酬、福利厚生およびその他の財務データ</li> <li>コンプライアンスデータ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法的義務</li> <li>正当な利益(法令遵守かつ倫理的な事業運営、ならびにそれによる評判および事業上の利益の実現)</li> </ul>
法的訴えの確立、行使、または防御。	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社に影響を及ぼす紛争または法的手続きに関連する、または関連する可能性のあるあらゆる情報</li> <li>氏名および連絡先情報</li> <li>職務内容</li> <li>訴え、苦情および開示データ(潜在的に)要配慮個人情報を含む</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法的義務</li> <li>正当な利益(法的訴えの確立、行使、または防御を行えるようにするため)</li> </ul>
A&M オフィスおよび制限区域へのアクセス管理および監視	<ul style="list-style-type: none"> <li>氏名および連絡先情報</li> <li>職務内容</li> <li>建物および事務所のアクセス</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法的義務</li> <li>正当な利益(施設の安全確保と安全な環境の提供)</li> </ul>

表 2		
目的	個人情報のカテゴリー (グローバル採用プライバシー通知の第 2 項を参照)	処理の法的根拠
	制御システムおよびCCTVデータ	
AI ツールの活用 - 応募書類の審査支援、面接の記録および文字起こしを含む	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 氏名および連絡先情報</li> <li>・ 職務内容</li> <li>・ 学歴および専門資格</li> <li>・ 写真</li> <li>・ 音声・映像記録および文字起こし</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正当な利益 ((1) 適切な候補者を効率的に特定すること、ならびに (2) 議論された重要事項の正確性と記憶の定着を高めるための会議の記録および文字起こし)</li> </ul>
当社の事業、資産の全部もしくは一部の売却、または当社組織と他組織との再編および合併に関連して	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ あらゆるカテゴリーの個人情報(ただし、デューデリジェンス段階における情報開示は、買収者が取引を評価するために厳密に必要な範囲に限定される)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 正当な利益 (A&amp;Mの経営判断でM&amp;A取引をクロージングできるようにするため)</li> </ul>

[ページトップへ戻る。](#)