

ALVAREZ & MARSAL

Globale Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren

Gültig ab: 1. Januar 2026

Die vorliegenden **globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren** werden Ihnen von Alvarez & Marsal Holdings, LLC („**Holdings**“) im Namen des Unternehmens selbst und seiner Tochtergesellschaften sowie aller anderen professionellen Dienstleistungsunternehmen, die für die Gruppe Alvarez & Marsal (oder A&M) tätig sind (zusammen „**A&M**“, „**wir**“, „**unser**“, „**uns**“), zur Verfügung gestellt.

Diese globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren gelten ausschließlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch A&M im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei A&M („**Sie**“, „**Ihr**“, „**Ihnen**“). Für die Zwecke dieser globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren umfasst der Begriff „**Bewerber**“ Personen, die (i) sich auf eine Stelle bei A&M bewerben, (ii) dem A&M-Talentnetzwerk beitreten, ohne sich auf eine bestimmte Stelle zu bewerben, (iii) bei der Suche nach Mitarbeitenden durch A&M identifiziert werden, unabhängig davon, ob sie von A&M eingestellt werden oder nicht, (iv) A&M von Dritten, wie z. B. Personalvermittlern oder -agenturen, als Kandidaten vorgestellt werden oder (v) A&M kontaktieren, um sich über potenzielle Stellen zu erkundigen.

Diese globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren enthalten folgende Informationen:

- 1) Verantwortlicher für personenbezogene Daten
- 2) Kategorien der von A&M erfassten personenbezogenen Daten
- 3) Quellen, aus denen A&M personenbezogene Daten erhebt
- 4) Verwendung personenbezogener Daten durch A&M
- 5) Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten
- 6) Weitergabe personenbezogener Daten
- 7) Grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten
- 8) Vertraulichkeit und Sicherheit
- 9) Ihre individuellen Rechte
- 10) Aufbewahrung personenbezogener Daten
- 11) Änderungen dieser Datenschutzhinweise
- 12) Kontakt

Verlangen die Datenschutzgesetze und -vorschriften oder sonstige Gesetze, Vorschriften oder Bestimmungen, die für die Verarbeitung personenbezogener Daten in dem Land, Bundesland oder sonstigen Rechtsgebiet gelten, in dem sich Ihr Wohnsitz oder die für Sie als Bewerber zuständige Niederlassung von A&M befindet („**geltende Datenschutzgesetze**“), oder sonstige Gesetze, Vorschriften, Bestimmungen, Entscheidungen oder Anordnungen von Justiz- oder Verwaltungsbehörden oder Durchführungsverordnungen (zusammen mit den geltenden Datenschutzgesetzen „**geltende Gesetze**“), dass A&M Ihnen zusätzliche Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellt, werden Ihnen die betreffenden Informationen in einem separaten, für das jeweilige Rechtsgebiet geltenden Anhang (jeweils „**ergänzende lokale Datenschutzhinweise**“) zur Verfügung gestellt (auch verfügbar unter <https://www.alvarezandmarsal.com/recruitment-privacy-notice>). Die ergänzenden lokalen Datenschutzhinweise können Änderungen an einzelnen oder allen der folgenden Abschnitte dieser globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren vorsehen oder diese ergänzen: [Abschnitt 1](#) (Verantwortlicher), [Abschnitt 2](#) (Kategorien der von A&M erfassten personenbezogenen Daten), [Abschnitt 4](#)

(Verwendung personenbezogener Daten durch A&M), [Abschnitt 5](#) (Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten) (soweit zutreffend, einschließlich aller Einwilligungen, die A&M möglicherweise für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten benötigt), [Abschnitt 6](#) (Weitergabe personenbezogener Daten) (insbesondere Kategorien von Empfängern), [Abschnitt 7](#) (Grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten), [Abschnitt 9](#) (Ihre individuellen Rechte) und [Abschnitt 12](#) (Kontakt). **Im Falle eines Widerspruchs zwischen den ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen und den vorliegenden globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren haben die ergänzenden lokalen Datenschutzhinweise Vorrang.**

Diese globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren begründen weder ein Arbeitsverhältnis, ein Organverhältnis, eine Beteiligung, eine Partnerschaft, ein Auftrags- oder sonstiges Vertragsverhältnis mit uns noch verleihen sie Ihnen vertragliche Rechte oder begründen vertragliche Verpflichtungen unsererseits. Als Mitarbeitende, leitende Angestellte, Partner, unabhängige Auftragnehmer oder andere Kategorie von Arbeitnehmenden erhalten Sie unsere globalen Datenschutzhinweise für den Arbeitsplatz, die diese Erklärung ersetzen.

1. Verantwortlicher für personenbezogene Daten

Sofern in den geltenden Datenschutzgesetzen der Begriff „Verantwortlicher“ (oder ein ähnlicher Begriff) definiert ist, ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten je nach Art der Verarbeitungstätigkeit (i) die lokale Gesellschaft von A&M, die Sie als Bewerber berücksichtigt, (ii) sofern davon abweichend, die oberste Gesellschaft innerhalb der A&M-Gruppe in Ihrem Wohnsitzland, (iii) die sogenannte „Holdings“ (die oberste Muttergesellschaft von A&M mit Sitz in den USA) und/oder (iv) andere Tochtergesellschaften der „Holdings“ und Mitglieder der A&M-Gruppe. Als „Verantwortlicher“ wird die Person oder Organisation bezeichnet, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entscheidet. Ist mehr als eine Gesellschaft von A&M an der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beteiligt, können diese Gesellschaften je nach Art der Verarbeitungstätigkeit jeweils als unabhängige Verantwortliche, als gemeinsam Verantwortliche oder als Verantwortliche und Auftragsverarbeiter auftreten. In allen Fällen hat A&M eine angemessene gruppeninterne Vereinbarung über den Datenaustausch in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen geschlossen, um den Austausch und die Übermittlung von Daten innerhalb der A&M-Gruppe zu regeln. Sofern nicht ausdrücklich anders angegeben, beziehen sich die Begriffe „A&M“, „wir“, „unser“ oder „uns“ in diesen globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren zur Vereinfachung der Lesbarkeit nur auf den/die jeweiligen Verantwortlichen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

2. Kategorien der von A&M erfassten personenbezogenen Daten

In diesen globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren gelten die folgenden Begriffsbestimmungen:

- **„Personenbezogene Daten“** bezeichnet alle „persönlichen Daten“, „persönlichen Informationen“, „personenbezogenen Informationen“ oder ähnlich definierte Begriffe gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und in jedem Fall alle Informationen, durch die eine betroffene Person identifiziert oder identifizierbar wird, die sich auf sie beziehen, sie beschreiben, mit ihr in Zusammenhang stehen oder ihr direkt oder indirekt zugeordnet werden könnten. Soweit durch geltende Datenschutzgesetze vorgesehen (und vorbehaltlich der Anforderungen dieser Gesetze), werden folgende Daten davon **ausgeschlossen**:
 - **Öffentlich zugängliche Informationen**, d. h. in der Regel (aber nicht immer) (i) Informationen, die rechtmäßig aus Unterlagen von Bundes-, Landes- oder Kommunalbehörden zugänglich gemacht werden, (ii) Informationen, bei denen ein Unternehmen berechtigten Grund zu der Annahme hat, dass sie aus weit verbreiteten Medien oder von der Person selbst rechtmäßig der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wurden, oder (iii) Informationen, die von einer Person zugänglich gemacht wurden, gegenüber der die Person die Informationen offengelegt hat, wenn die Person die

Informationen nicht auf einen bestimmten Personenkreis beschränkt hat.

- **Anonymisierte Informationen**, d. h. in der Regel (aber nicht immer) personenbezogene Daten, die so verändert wurden, dass eine Identifizierung von Personen verhindert wird (d. h. identifizierbare Elemente wie Namen, Adressen, Identifikationsnummern oder andere Daten, die mit einer bestimmten Person in Verbindung gebracht werden könnten, wurden unwiderruflich entfernt oder verändert), sodass eine erneute Identifizierung mit Mitteln, die vom Verantwortlichen oder einem Dritten wahrscheinlich verwendet werden, nicht mehr möglich ist.
- **„Betroffene Person“** bezeichnet eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.
- **„Verarbeiten“ oder „Verarbeitung“** bezeichnet jeden Vorgang oder jede Reihe von Vorgängen, die in Zusammenhang mit personenbezogenen Daten durchgeführt werden, wie das Erheben, Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, die Verwendung, die Offenlegung, die Übermittlung, das Löschen oder die Vernichtung dieser Daten.
- **„Sensible personenbezogene Daten“** bezeichnet alle „besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten“, „sensiblen personenbezogenen Daten“ oder ähnlich definierten Begriffe gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen und umfasst in jedem Fall personenbezogene Daten, die wegen eines höheren Risikos für betroffene Personen eines besonderen Schutzes bedürfen, sei es aufgrund der vorgesehenen Verarbeitung oder aufgrund einer Sicherheitsverletzung. Als „sensible personenbezogene Daten“ gelten in der Regel (aber nicht immer):
 - rassische oder ethnische Herkunft, Religion, Sexualleben oder sexuelle Orientierung, medizinische oder gesundheitliche Informationen, genetische und biometrische Informationen, die ausschließlich zum Zweck der Identifizierung einer Person verarbeitet werden (z. B. Netzhaut-, Handflächen- oder Stimmerkennung), von Behörden ausgestellte Identifikationsnummern, Einträge im Bundeszentralregister, Bankverbindungen, Debit- oder Kreditkartennummern in Kombination mit erforderlichen Sicherheits- oder Zugangscode, Benutzernamen und Passwörter, genaue Geolokalisierungsdaten, Staatsangehörigkeit oder Einwanderungsstatus sowie Daten von bekannten Kindern oder Minderjährigen.

In jedem Fall hängt es von den geltenden Datenschutzgesetzen ab, ob Ihre personenbezogenen Daten als sensible personenbezogene Daten gelten, wie in den ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen näher ausgeführt werden kann.

Sofern nicht durch geltende Gesetze verboten (und vorbehaltlich der Anforderungen dieser Gesetze), ist A&M berechtigt, die folgenden Kategorien personenbezogener Daten zu erfassen:

- **Name und Kontaktdaten:** Name, Berufsbezeichnung, Unternehmen, persönliche Adresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer (Festnetz und mobil) sowie geschäftliche Adresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer (Festnetz und mobil)
- **Daten aus Vorstellungsgesprächen oder Leistungsbeurteilungen:** alle Informationen, die während eines Vorstellungsgesprächs oder einer Leistungsbeurteilung zur Verfügung gestellt werden, darunter Notizen und/oder Audio- und Videoaufzeichnungen und Transkripte, die während persönlicher oder Online-Vorstellungsgespräche angefertigt oder aufgenommen wurden, Antworten auf Online- oder schriftliche Tests (einschließlich Persönlichkeits- oder Eignungstests) und Geschäftspläne
- **Ausbildung und berufliche Qualifikationen:** Lebenslauf/CV, Bewerbung, Anschreiben, Ausbildung, Zeugnisse, beruflicher Werdegang, Praktika, Referenzen, Sprachen, Fähigkeiten, Lizenzen, Zertifizierungen und andere Qualifikationen, berufliche Mitgliedschaften und andere Informationen in Bezug auf Ihre

Ausbildung, Fähigkeiten und Qualifikationen, die von Ihnen zur Verfügung gestellt oder von uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses erfasst wurden

- **Details zur Beschäftigung:** Berufsbezeichnung, Unternehmen, Geschäftsbereich, Stellenbeschreibung, Standort der Niederlassung (Land, Stadt), Beginn und Ende der Beschäftigung, Kategorie (z. B. Beteiligungspartner/Mitarbeitende), Arbeitszeitmodell (z. B. Vollzeit/40 Stunden pro Woche), Vorgesetzte, neue Positionen im Unternehmen und Entsendungen, Bedingungen der Beschäftigung, Partnerschaft oder sonstigen Vereinbarungen, jeweils in Bezug auf frühere Arbeitgeber
- **Social-Media-Zugangsdaten:** Benutzername und Kontaktinformationen in sozialen Medien (z. B. URL des LinkedIn-Profiles)
- **Behördlich ausgestellte Identifikationsnummern:** Sozialversicherungsnummer, nationale Versicherungs- oder Identifikationsnummer, Nummer im Einwohnermelderegister oder andere eindeutige Identifikationsnummer, Steuer-ID, Passnummer, Führerscheinnummer oder andere von Behörden ausgestellte IDs oder Nummern
- **Staatsangehörigkeits-/Einwanderungsdaten:** Staatsangehörigkeit, Aufenthaltstitel mit Arbeitserlaubnis und Angaben zu entsprechenden Anträgen
- **Daten zu Vergütung und Sozialleistungen:** Gehalt, Boni, Aktienanteile und Informationen zu anderen Vergütungen und Sozialleistungen im Zusammenhang mit früheren Arbeitgebern sowie Ihre Erwartungen an A&M und Angebote von A&M
- **Demografische Daten, Familien- und Haushaltsdaten:** Alter, Geburtsdatum, Familienstand, Familienzusammensetzung, Bildungs-, Beschäftigungs- und Einkommensverlauf der Familie, Angaben zu unterhaltsberechtigten Personen, Sprache(n), Veteranen- oder Militärstatus, sensible personenbezogene Daten, darunter rassische und ethnische Herkunft, nationale Herkunft, Religion, Geschlecht (einschließlich Geschlechtsidentität oder -ausdruck), Geschlecht und sexuelle Orientierung
- **Fotos:** Porträtfotos, Profilbilder und andere Fotos
- **Audio- und Videoaufzeichnungen sowie Transkripte:** Audio- und Videoaufzeichnungen und Transkripte, die während persönlicher und Online-Vorstellungsgespräche angefertigt oder aufgenommen wurden und Namen, Stimmen, Bilder und anderweitige Inhalte enthalten können
- **Hintergrundüberprüfungen:** Informationen zu Ausbildung, Beschäftigung, staatlichen Sanktionen und Vollstreckungsmaßnahmen, Identitätsprüfungen, negativen Medienberichten, Verhalten, Adressüberprüfungen, Führungspositionen, beruflichen Qualifikationen, Bonität oder Kreditwürdigkeit sowie Zivilprozessen und Strafregistereinträge
- **Zutrittskontrollsysteme für Gebäude und Büros sowie Videoüberwachungsdaten:** Aufzeichnungen von Überwachungskameras hinsichtlich des Zutritts zu Gebäuden, Büros und Sperrbereichen (ausgenommen von Videoüberwachungssystemen, die von den Gebäuden gesteuert werden, in denen sich die Niederlassungen von A&M befinden)
- **Gesundheitsdaten und medizinische Daten:** Behinderung oder Behinderungsstatus

[Zurück zum Seitenanfang](#)

3. Quellen, aus denen A&M personenbezogene Daten erhebt

Sofern nicht durch geltende Gesetze verboten (und vorbehaltlich der Anforderungen dieser Gesetze), kann A&M personenbezogene Daten über Sie aus verschiedenen Quellen erheben, unter anderem:

- **Direkt von Ihnen:** A&M erfasst personenbezogene Daten direkt von Ihnen im Rahmen des Rekrutierungs-, Bewerbungs- und Vorstellungsprozesses sowie während des gesamten Verlaufs Ihrer Bewerbung bei A&M. Beachten Sie bitte, dass Sie uns bestimmte personenbezogene Daten zur

Verfügung stellen müssen, die wir zur Prüfung Ihrer Bewerbung benötigen, unter anderem um einen Arbeitsvertrag, eine Partnerschaft oder eine andere Vereinbarung mit Ihnen abzuschließen oder unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen. Stellen Sie uns die erforderlichen Informationen nicht zur Verfügung, kann dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeiten oder unseren gesetzlichen Verpflichtungen nicht nachkommen können.

- **Externe Parteien:** Während des Einstellungsprozesses erhebt A&M personenbezogene Daten von Ihren früheren Arbeitgebern, Bildungseinrichtungen, den von Ihnen benannten Referenzpersonen und seinen eigenen Dienstleistern (einschließlich Personalvermittlungsagenturen, Beratern für Qualifikationsprüfungen und Anbietern von Hintergrundüberprüfungen). Übermitteln Sie Ihre Bewerbung oder andere personenbezogene Daten über eine Anwendung Dritter (z. B. LinkedIn oder eine Jobbörse) an uns, betrachten wir diese Daten als von einer externen Partei stammend.
- **Elektronische Mittel:** A&M erfasst Informationen von Ihnen auf elektronischem Wege, wie in seinen online verfügbaren allgemeinen Datenschutzhinweisen ([hier](#)) und den Hinweisen zu Cookies ([hier](#)) beschrieben, sowie aus Zugriffsprotokollen (z. B. Scans von Sicherheitsausweisen) und Aufzeichnungen von Kameras zur Überwachung des Zutritts zu Gebäuden, Büros und Sperrbereichen (mit Ausnahme von Videoüberwachungssystemen, die von den Gebäuden gesteuert werden, in denen sich die Büros von A&M befinden).
- **Behörden:** A&M erfasst Informationen von Gerichten, Aufsichts- und anderen Regierungsbehörden.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

4. Verwendung personenbezogener Daten durch A&M

Sofern nicht durch geltende Gesetze verboten (und vorbehaltlich der Anforderungen dieser Gesetze), ist A&M berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke zu verwenden:

- Bewerbungs- und Einstellungsverfahren (einschließlich der Kontaktaufnahme mit Ihnen bezüglich Stellenangeboten (per E-Mail, SMS oder über Social-Media-Plattformen, z. B. LinkedIn), Führung und Verwaltung des A&M-Talentnetzwerks, Durchführung von Bewerbungsverfahren, Vorauswahl, Vorstellungsgesprächen, Bewertungen (einschließlich Persönlichkeits- oder Eignungstests) und Stellenangebotsprozessen (einschließlich der Kontaktaufnahme mit Ihnen per E-Mail oder SMS), Führung von Aufzeichnungen über Einstellungsentscheidungen und Pflege eines Pools qualifizierter Kandidaten, die für zukünftige Stellenangebote in Betracht gezogen werden können)
- Hintergrundüberprüfungen und Prüfungen von Referenzen
- Notfall-/Vorfallmanagement und Kommunikation (einschließlich Meldung, Verwaltung und/oder Kommunikation mit Ihnen in Notfällen, die eine Gefahr für die Öffentlichkeit darstellen, wie Unruhen, Terrorismus oder politische Unruhen sowie Naturkatastrophen und von Menschen verursachte Katastrophen)
- Nichtdiskriminierung bei der Einstellung, Chancengleichheit oder Gleichbehandlung, Förderung und Aufrechterhaltung einer inklusiven Belegschaft und Meldung von Statistiken an Regierungsbehörden
- Gewährleistung der Einhaltung von Gesetzen und von Richtlinien von A&M (unter anderem in Bezug auf Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit bei der Beschäftigung)
- Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
- Verwaltung und Überwachung des Zutritts zu Büros und Sperrbereichen von A&M
- Im Zusammenhang mit dem Verkauf der Gesamtheit oder eines Teils unseres Unternehmens, unserer Vermögenswerte oder einer Umstrukturierung oder Fusion unseres Unternehmens mit einem anderen Unternehmen

- Jeder sonstige rechtmäßige Zweck, der in einem angemessenen Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei A&M steht
- Für weitere Zwecke mit Ihrer Zustimmung, sofern diese gemäß den geltenden Gesetzen erforderlich ist

Hinweis: A&M verwendet auf **künstliche Intelligenz („KI“)** gestützte Tools in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, darunter interne und externe Anwendungen (z. B. Microsoft Copilot, Jobvite Talent Fit), unter anderem für folgende Zwecke:

- **Zur Aufzeichnung und Transkription von Gesprächen im Rahmen von Bewerbungsverfahren, um die Genauigkeit und Erinnerung an wichtige besprochene Punkte zu verbessern:** Aufzeichnungen und Transkripte können personenbezogene Daten wie Namen, Stimmen und anderweitige geteilte Inhalte enthalten. Sie werden benachrichtigt, wenn ein Meeting aufgezeichnet wird. Solche Aufzeichnungen werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den internen Richtlinien von A&M verwendet. Weitere Informationen zu Microsoft Copilot finden Sie unter: (1) Daten, Datenschutz und Sicherheit für Microsoft 365 Copilot (<https://learn.microsoft.com/de-de/copilot/microsoft-365/microsoft-365-copilot-privacy>) (auf dieser Seite wird beschrieben, wie Microsoft 365 Copilot mit Unternehmensdaten, Datenschutz und Compliance-Verpflichtungen umgeht) und (2) Schutz von Unternehmensdaten in Microsoft 365 Copilot und Microsoft 365 Copilot Chat (<https://learn.microsoft.com/de-de/copilot/microsoft-365/enterprise-data-protection>) (auf dieser Seite werden die Datenschutzmaßnahmen auf Unternehmensebene detailliert beschrieben, darunter Verschlüsselung, Zugriffskontrollen und die Rolle von Microsoft als Datenverarbeiter gemäß dem Datenschutzgesetz (DPA)).
- **Zur Unterstützung bei der Vorauswahl von Bewerbungen:** A&M verwendet KI-gestützte Tools, die in den von Bewerbern eingereichten Lebensläufen und Bewerbungsunterlagen Informationen identifizieren, die den in den jeweiligen Stellenbeschreibungen festgelegten Anforderungen und Qualifikationen entsprechen. Diese Tools generieren Ergebnisse, anhand derer unser Team ermittelt, welche Bewerber über die für die offene Stelle erforderlichen Fähigkeiten verfügen. Die Entscheidung, ob eine Bewerbung weiterverfolgt wird, wird von menschlichen Prüfern getroffen. A&M ergreift angemessene Maßnahmen, um zu gewährleisten, dass seine KI-gestützten Rekrutierungstools auf faire, rechtmäßige und nichtdiskriminierende Weise eingesetzt werden. Sie sehen Unternehmensführungs- und Risikomanagementpraktiken vor, die darauf ausgelegt sind, nach vernünftigem Ermessen vorhersehbare Risiken unzulässiger Diskriminierung zu identifizieren, zu bewerten und zu mindern. Weitere Informationen zu Jobvite Talent Fit finden Sie unter: Talent Fit AI Brief (<https://help.jobvite.com/hc/en-us/articles/28081495482909-Talent-Fit-AI-Brief>) (auf dieser Seite wird das KI-gestützte Tool „Talent Fit“ von Jobvite beschrieben, das die Vorauswahl von Kandidaten anhand ihrer Lebensläufe und Bewerbungsunterlagen unterstützt).

[Zurück zum Seitenanfang](#)

5. Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Nach bestimmten Datenschutzgesetzen benötigt A&M eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten und muss Sie über diese informieren. Weitere Informationen zu den Zwecken unserer Verarbeitungstätigkeit, den Arten von personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden können, und den Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung in den Ländern oder Gebieten, in denen diese erforderlich sind, finden Sie in [Anhang 1](#) der vorliegenden globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

6. Weitergabe personenbezogener Daten

Sofern nicht durch geltende Gesetze verboten (und vorbehaltlich der Anforderungen dieser Gesetze), kann A&M Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit den in diesen globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren beschriebenen Zwecken, für die Ihre personenbezogenen Daten erhoben wurden, an folgende Kategorien von Empfängern weitergeben:

- Mitarbeitende von A&M, entsprechend ihren Funktionen und Verantwortlichkeiten
- Andere Mitglieder der A&M-Gruppe (einschließlich von A&M Inc. und ihrer Tochtergesellschaften)
- Dienstleister von A&M, einschließlich Anbieter von Informationstechnologie/Betriebssystemen und -plattformen sowie Bewerbungsplattformen und Stellenbörsen, Personalvermittlungsagenturen sowie Anbieter von Hintergrundüberprüfungen
- Behörden, wie etwa Gerichte, Aufsichtsbehörden, Strafverfolgungsbehörden, nationale Sicherheitsbehörden oder Steuerbehörden, oder andere Beteiligte in einem Rechtsstreit, in Fällen, in denen dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist. In einigen Fällen ist es gemäß geltendem Recht unter Umständen nicht möglich, Sie im Voraus über die Einzelheiten solcher Offenlegungen zu informieren. A&M bemüht sich in solchen Fällen in angemessenem Rahmen, nur die unbedingt erforderlichen personenbezogenen Daten offenzulegen.
- Buchhaltungspersonal, Rechtsanwälte und andere professionelle Berater
- Sonstige Dritte, die mit Ihrer Bewerbung bei A&M zu tun haben
- Sonstige Personen oder Organisationen im Zusammenhang mit dem Verkauf der Gesamtheit oder eines Teils unseres Unternehmens oder einer Umstrukturierung oder Fusion unseres Unternehmens mit einem anderen Unternehmen
- Für weitere Zwecke mit Ihrer Zustimmung, sofern diese gesetzlich vorgeschrieben ist

[Zurück zum Seitenanfang](#)

7. Grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten

A&M ist ein globales Unternehmen mit Niederlassungen auf der ganzen Welt und einer Muttergesellschaft mit Sitz in den USA. Sofern nicht durch die jeweils geltenden Gesetze verboten (und vorbehaltlich der Anforderungen dieser Gesetze), kann A&M Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Landes oder Gebiets, in dem Sie sich befinden (zum Beispiel Ihr Wohnsitzland oder das Sitzland der Gesellschaft von A&M, bei der Sie sich beworben haben), in andere Länder oder Gebiete übertragen, in denen A&M, seine Dienstleister oder andere Dritte ansässig sind und in denen die geltenden Gesetze möglicherweise ein anderes Datenschutzniveau vorsehen als in dem Land oder Gebiet, in dem Sie sich befinden, und zwar zu den in den globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren genannten Zwecken. Die Maßnahmen, die A&M zum Schutz personenbezogener Daten ergreift, unterliegen den gesetzlichen Anforderungen sowohl des Landes oder Gebiets, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben oder in dem sich die Gesellschaft von A&M, bei der Sie sich beworben haben, ihren Sitz hat, als auch als auch jenen des Rechtsgebiets, in das A&M personenbezogene Daten übermittelt, einschließlich der gesetzlichen Anforderungen zur Offenlegung von Informationen gegenüber staatlichen Stellen, wie in [Abschnitt 6](#) dieser globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren beschrieben.

Interne Datenübermittlung

Die Übermittlung personenbezogener Daten innerhalb der A&M-Gruppe in Länder oder Gebiete außerhalb desjenigen, in dem Sie sich befinden, erfolgt gemäß einer unternehmensweiten Vereinbarung über den

gruppeninternen Austausch personenbezogener Daten, die den geltenden Datenschutzgesetzen in Bezug auf solche Übermittlungen entspricht.

Externe Datenübermittlung

Bei der Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte (einschließlich von Auftragsverarbeitern) in Ländern oder Gebieten außerhalb desjenigen, in dem Sie sich befinden, stellt A&M sicher, dass die Empfänger verpflichtet sind, ein angemessenes Maß an Datenschutz, Sicherheit und Vertraulichkeit zu gewährleisten und die Anforderungen der geltenden Datenschutzgesetze für solche Übermittlungen zu erfüllen, unter anderem durch den Abschluss von Datenverarbeitungsvereinbarungen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

8. Vertraulichkeit und Sicherheit

A&M etabliert und unterhält physische, technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen und Schutzvorkehrungen, die angemessen ausgelegt sind, um Ihre personenbezogenen Daten vor versehentlichem, unbefugtem oder unrechtmäßigem Zugriff, unbefugter oder unrechtmäßiger Verwendung, Offenlegung, Änderung sowie vor Verlust oder Zerstörung zu schützen (einschließlich einer Sicherheitsrichtlinie für Lieferanten, die für die Beauftragung und Offenlegung von personenbezogenen Daten an Drittanbieter durch A&M gilt). Die Richtlinien, Verfahren und Praktiken von A&M definieren die Rollen und Verantwortlichkeiten für den Umgang mit personenbezogenen Daten während ihres gesamten Lebenszyklus und bieten einen Rahmen für deren Schutz und anschließende Vernichtung. Für weitere Informationen zu unseren Richtlinien zur Informationssicherheit kontaktieren Sie uns bitte über eine der in [Abschnitt 12](#) beschriebenen Methoden.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

9. Ihre individuellen Rechte

Je nach den Gesetzen des Landes oder Gebiets, in dem Sie sich befinden (zum Beispiel Ihr Wohnsitzland oder das Sitzland der Gesellschaft, bei der Sie sich beworben haben), haben Sie möglicherweise Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen, wie beispielsweise das Recht auf Zugang oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Die vorliegenden globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren schränken diese Rechte weder ein noch regeln sie diese. Verlangen die geltenden Datenschutzgesetze von A&M, Ihre individuellen Rechte zu beachten und Sie darüber zu informieren, werden Ihnen die einschlägigen Informationen in ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen zur Verfügung gestellt.

A&M bemüht sich im angemessenen Rahmen, Ihren Anfragen nachzukommen, ist jedoch nicht verpflichtet, dies zu tun, sofern keine gesetzliche Verpflichtung besteht. Vorbehaltlich der vorstehenden Einschränkungen können Sie zur Ausübung Ihrer Datenschutzrechte oder zur Einreichung von Anfragen oder Beschwerden bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten über eine der in [Abschnitt 12](#) angegebenen Möglichkeiten schriftlich Kontakt mit uns aufnehmen.

Hinweis: Zum Schutz Ihrer Privatsphäre und zur Gewährleistung der Sicherheit ergreifen wir möglicherweise Maßnahmen zur Überprüfung Ihrer Identität, bevor wir Ihrer Anfrage nachkommen. So können wir Sie beispielsweise auffordern, Ihren Namen, zusätzliche Kontaktdaten und die Art Ihrer Beziehung zu A&M anzugeben. Verlangen Sie von uns, Ihnen bestimmte personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen oder Informationen zu löschen, die wir als sensibel erachten, können wir Sie außerdem zur Unterzeichnung einer eidesstattlichen Erklärung dahingehend auffordern, dass Sie die jeweils betroffene Person sind, deren personenbezogene Daten Gegenstand der Anfrage sind. Wenn Sie einen Bevollmächtigten benennen, der Ihre Datenschutzrechte in Ihrem Namen ausübt, können wir einen Nachweis (Ihre unterschriebene Erlaubnis) verlangen, aus dem hervorgeht, dass Sie den Bevollmächtigten ermächtigt haben, in Ihrem Namen zu handeln; darüber hinaus können wir von Ihnen verlangen,

dass Sie Ihre eigene Identität nachweisen und bestätigen, dass Sie den Bevollmächtigten ermächtigt haben, die Anfrage in Ihrem Namen zu stellen. Wir sind berechtigt, jede Anfrage eines Bevollmächtigten abzulehnen, die diese Anforderungen nicht erfüllt. Für den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten können wir Ihnen eine Gebühr in Rechnung stellen; wir werden Sie jedoch im Voraus über etwaige Gebühren informieren.

Wenn A&M Ihrer Anfrage nicht nachkommen kann oder gesetzlich nicht dazu verpflichtet ist, werden Ihnen die Gründe dafür vorbehaltlich etwaiger gesetzlicher oder behördlicher Beschränkungen mitgeteilt.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

10. Aufbewahrung personenbezogener Daten

A&M bewahrt Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie dies zur Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist.

Treten Sie dem A&M-Talentnetzwerk bei, ohne sich auf eine bestimmte Stelle zu bewerben, werden Ihre Daten für 24 Monate gespeichert. Danach sendet A&M Ihnen eine Mitteilung mit dem Hinweis, dass Sie einer Verlängerung um weitere 24 Monate zustimmen müssen. Stimmen Sie nicht innerhalb von 30 Tagen nach dieser Mitteilung zu, werden Ihre Daten automatisch gelöscht, ohne dass Sie weitere Maßnahmen ergreifen müssen. Im Falle einer Zustimmung senden wir Ihnen diese Benachrichtigung weiterhin alle zwei Jahre zu, es sei denn, Sie beantragen die Löschung Ihrer Daten.

Wenn Sie sich auf eine Stelle bei A&M bewerben oder A&M Sie anderweitig für eine Position in Betracht zieht, werden Ihre personenbezogenen Daten für den Zeitraum gespeichert, in dem Ihre Bewerbung oder Kandidatur geprüft wird. Ist Ihre Bewerbung oder Kandidatur erfolgreich, werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß unserer globalen Datenschutzhinweise für den Arbeitsplatz und sämtlichen ergänzenden Datenschutzhinweisen und -richtlinien, die wir Ihnen zur Verfügung stellen, gespeichert.

Ist Ihre Bewerbung oder Kandidatur nicht erfolgreich, werden Ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke aufbewahrt: (i) Bewerbungs- und Einstellungsverfahren, solange Ihre personenbezogenen Daten für diese Zwecke relevant sind (einschließlich der Aufbewahrung von Aufzeichnungen über Einstellungsentscheidungen und der Pflege eines Pools qualifizierter Kandidaten sowie der Kontaktaufnahme mit Ihnen bezüglich zukünftiger Stellenangebote (per E-Mail, SMS oder über Social-Media-Plattformen, z. B. LinkedIn). Sie können jederzeit die Löschung aus dem Kandidatenpool von A&M beantragen, indem Sie uns wie nachfolgend in [Abschnitt 12](#) angegeben kontaktieren, (ii) Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (einschließlich für die Dauer etwaiger geltender Verjährungsfristen), (iii) alle durch geltende Gesetze (einschließlich von Arbeits- und Beschäftigungsgesetzen) vorgeschriebenen Fristen und (iv) alle anderen rechtmäßigen Zwecke, die in angemessenem Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei A&M stehen. Nach Ablauf dieser Aufbewahrungsfristen werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß den Richtlinien und Verfahren zur Löschung von A&M gelöscht, einschließlich elektronischer Überschreibung oder kryptografischer Löschung und/oder Vernichtung physischer Speichermedien.

Sind Ihre Daten nur für einen kurzen Zeitraum nützlich (z. B. Aufzeichnungen der Videoüberwachung), werden sie gelöscht.

Unter bestimmten Umständen kann A&M Ihre personenbezogenen Daten anonymisieren, sodass sie nicht mehr mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können. A&M behält sich das Recht vor, solche anonymisierten Daten für legitime geschäftliche Zwecke zu verwenden, ohne Sie darüber zu informieren oder Ihre Zustimmung einzuholen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

11. Änderungen

A&M kann die vorliegenden globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren von Zeit zu Zeit nach eigenem Ermessen aktualisieren, um Änderungen der geltenden Datenschutzgesetze oder der Praktiken von A&M zur Verarbeitung personenbezogener Daten Rechnung zu tragen. Sofern A&M beabsichtigt, zuvor erhobene personenbezogene Daten für einen neuen Zweck zu verwenden, der sich wesentlich von den in diesen globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren oder zum Zeitpunkt der Erhebung beschriebenen Zwecken unterscheidet und über das von Ihnen zu Erwartende hinausgeht, werden Sie zusätzlich darüber informiert und, sofern gesetzlich vorgeschrieben, um Ihre Zustimmung gebeten.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

12. Kontakt

Um Ihre individuellen Rechte auszuüben oder um Anfragen oder Beschwerden bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzureichen, kontaktieren Sie uns bitte unter:

Talent Acquisition	talentacquisition@alvarezandmarsal.com
Webformular	Verfügbar über die Datenschutzhinweise auf der Website von A&M („Individuelle Rechte“) (hier)

Die E-Mail-Adresse der lokalen Personalabteilung von A&M finden Sie in Ihren ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

ANHANG 1

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Dieser Anhang 1 gilt ausschließlich in Ländern oder Gebieten, in denen A&M gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten und/oder sensibler personenbezogener Daten benötigt.

Rechtsgrundlagen von A&M für die Verarbeitung personenbezogener Daten und sensibler personenbezogener Daten sind „Vertrag“, „gesetzliche Verpflichtung“, „berechtigzte Interessen“, „lebenswichtige Interessen“ und „Einwilligung“, wie nachfolgend in **Tabelle 1** zusammengefasst. Konkrete Informationen zu den Verarbeitungszwecken, den Arten von personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden können, und den Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung sind nachfolgend in **Tabelle 2** aufgeführt. Bitte beachten Sie stets Ihre ergänzenden lokalen Datenschutzhinweise, da diese die Informationen in diesem Anhang 1 ändern oder ergänzen könnten.

TABELLE 1		
Begriff	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung	Erläuterung
Vertrag	Die Verarbeitung ist erforderlich, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zum Abschluss eines Vertrags mit Ihnen zu ergreifen.	„Vertrag“ bezieht sich auf Ihr Arbeitsverhältnis, Ihre Partnerschaft oder eine andere Vereinbarung mit uns in Bezug auf Ihr Arbeitsverhältnis. Er umfasst die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten und die Ausübung unserer vertraglichen Rechte.
Gesetzliche Verpflichtung	Die Verarbeitung ist erforderlich, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.	Dies bezieht sich auf unsere rechtlichen, regulatorischen und Compliance-Verpflichtungen. Beispiele hierfür sind die Prävention und Aufdeckung von Straftaten, Meldungen an Steuerbehörden, die Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes und die Vermeidung unrechtmäßiger Diskriminierung.
Berechtigte Interessen	Die Verarbeitung ist für unsere berechtigten Interessen oder die berechtigten Interessen Dritter erforderlich. (*) HINWEIS: Falls das geltende Datenschutzrecht berechtigzte Interessen nicht als Rechtsgrundlage anerkennt , informieren wir Sie in Ihren entsprechenden ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen darüber. In diesem Fall stützen wir uns auf Ihre Einwilligung (einschließlich Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, falls erforderlich) zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und/oder sensiblen personenbezogenen Daten, sofern keine andere Rechtsgrundlage oder gesetzlich zulässige Ausnahme gilt.	Dies bezieht sich Fälle, in denen es für uns oder Dritte erforderlich ist, Daten für bestimmte, notwendige und verhältnismäßige Zwecke zu verarbeiten (wie z. B. Geschäftstätigkeit, Compliance oder Sicherheit), sofern diese Verarbeitung Ihre Rechte, Freiheiten oder angemessenen Erwartungen an den Datenschutz nicht außer Kraft setzt. Wenn wir uns auf berechtigte Interessen stützen, legen wir die Zwecke der Verarbeitung und die Gründe für die Notwendigkeit dieser Verarbeitung dar. Darüber hinaus haben wir in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und den

TABELLE 1		
	Einzelheiten finden Sie in Ihren ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen.	Anweisungen der zuständigen Aufsichtsbehörde, für die die Datenschutzstelle von A&M verantwortlich ist, Bewertungen der berechtigten Interessen durchgeführt. Ihre Daten werden nicht auf der Grundlage berechtigter Interessen verarbeitet, wenn Ihre Rechte und Freiheiten die Interessen von uns oder Dritten überwiegen.
Lebenswichtige Interessen	Die Verarbeitung ist zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen oder der lebenswichtigen Interessen einer anderen Person erforderlich.	Eine Verarbeitung zu diesem Zweck würde nur dann erfolgen, wenn sie nicht eindeutig auf einer anderen Rechtsgrundlage beruhen kann. Ein Beispiel ist die Meldung eines Vorfalls im Bereich Gesundheit und Sicherheit oder der öffentlichen Gesundheit oder eines Ereignisses, das ein öffentliches Risiko darstellen kann, das eine unserer Niederlassungen betrifft, für diese relevant ist oder in oder in der Nähe einer unserer Niederlassungen auftritt.
Einwilligung	<p>Sie haben der Verarbeitung Ihrer Daten durch uns zugestimmt.</p> <p>Wenn eine solche Einwilligung vorliegt, ist diese:</p> <ul style="list-style-type: none"> • spezifisch (bezieht sich nur auf die bereitgestellten Daten), • informiert (basierend auf den in den vorliegenden Datenschutzhinweisen bereitgestellten Informationen), • eindeutig (Sie entscheiden sich für die Bereitstellung der Daten) und • kann jederzeit widerrufen werden. 	<p>Im Allgemeinen stützt sich A&M nicht auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten und tut dies nur unter bestimmten Umständen, zum Beispiel bei der Durchführung einer Prüfung von Einträgen im Bundeszentralregister.</p> <p>(*) HINWEIS: Falls das geltende Datenschutzrecht die Einwilligung als primäre oder einzige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und/oder sensiblen personenbezogenen Daten vorsieht, informieren wir Sie in Ihren entsprechenden ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen darüber und holen vor der Verarbeitung Ihre Einwilligung ein. Einzelheiten finden Sie in Ihren ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen.</p>

Tabelle 2 enthält eine Übersicht der Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu den in diesen globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren genannten Zwecken.

BESONDERER HINWEIS ZU SENSIBLEN PERSONENBEZOGENEN DATEN: Die geltenden Datenschutzgesetze können zusätzlich zu der Anforderung einer Rechtsgrundlage besondere Bedingungen und/oder Einschränkungen für die

Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten vorsehen. **Einzelheiten finden Sie in Ihren ergänzenden lokalen Datenschutzhinweisen.**

TABELLE 2		
Zweck	Kategorien personenbezogener Daten <i>(siehe Abschnitt 2 der globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren)</i>	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Bewerbungs- und Einstellungsverfahren – einschließlich der Kontaktaufnahme mit Ihnen bezüglich Stellenangeboten (per E-Mail, SMS oder über soziale Medien, z. B. LinkedIn), der Führung und Verwaltung des A&M-Talentnetzwerks, der Durchführung von Bewerbungsverfahren, Vorauswahl, Vorstellungsgesprächen, Bewertungen- und Stellenangebotsprozessen (einschließlich der Kontaktaufnahme mit Ihnen per E-Mail oder SMS), der Führung von Aufzeichnungen über Einstellungsentscheidungen und der Pflege eines Pools qualifizierter Kandidaten, die für zukünftige Stellenangebote in Betracht gezogen werden können	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Kontaktdaten • Daten zu Vorstellungsgesprächen oder Leistungsbeurteilungen • Ausbildung und berufliche Qualifikationen • Angaben zur beruflichen Tätigkeit • Fotos • Audio- und Videoaufzeichnungen und Transkripte • Vergütung, Sozialleistungen und andere Finanzdaten • Demografische Daten, Angaben zu Familie und Haushalt • Daten zum Leistungsmanagement • Sensible personenbezogene Daten, einschließlich Gesundheitsdaten und medizinischer Daten 	<ul style="list-style-type: none"> • Einwilligung • Vertrag • Gesetzliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen ((1) Identifizierung und Rekrutierung qualifizierter Mitarbeitender, (2) Treffen fundierter Einstellungsentscheidungen, (3) Verwaltung von Stellenangeboten und des Einstellungsprozesses und (4) Pflege eines Pools qualifizierter Talente für zukünftige Stellenangebote)
Hintergrundüberprüfungen und Prüfung von Referenzen	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Kontaktdaten • Hintergrundüberprüfungen, einschließlich Einträge im Bundeszentralregister 	<ul style="list-style-type: none"> • Einwilligung • Gesetzliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen (Überprüfung der Richtigkeit der in Bewerbungen enthaltenen Angaben)
Notfall-/ Vorfalldmanagement und Kommunikation – einschließlich der Meldung, Verwaltung und/oder Kommunikation mit Ihnen im in Notfällen, die eine Gefahr für die Öffentlichkeit darstellen, wie Unruhen, Terrorismus oder politische Unruhen sowie	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Kontaktdaten • Angaben zum Arbeitsplatz • Sensible personenbezogene Daten, einschließlich Gesundheitsdaten und medizinischer Daten 	<ul style="list-style-type: none"> • Lebenswichtige Interessen

TABELLE 2		
Zweck	Kategorien personenbezogener Daten <i>(siehe Abschnitt 2 der globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren)</i>	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Naturkatastrophen und von Menschen verursachte Katastrophen		
Demografische Analyse	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Kontaktdaten • Demografische Daten, Familien- und Haushaltsdaten • Sensible personenbezogene Daten, darunter: <ul style="list-style-type: none"> ○ rassische oder ethnische Herkunft ○ religiöse/weltanschauliche Überzeugungen ○ Gesundheit ○ sexuelle Orientierung 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen <i>(Gewährleistung von Nichtdiskriminierung, Chancengleichheit oder Gleichbehandlung, Förderung und Aufrechterhaltung einer inklusiven Belegschaft sowie Meldung von Statistiken an Regierungsbehörden)</i>
Gewährleistung der Einhaltung von Gesetzen und von Richtlinien von A&M – einschließlich Gesetzen und Richtlinien, die in dieser Tabelle 2 nicht ausdrücklich erwähnt sind und sich auf Beschäftigung, Sozialversicherung und Sozialschutz, Arbeitsberechtigung, Einwanderung und Nichtdiskriminierung beziehen	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Kontaktdaten • Angaben zur Arbeit • Demografische Daten, Angaben zur Familie und zum Haushalt • Vergütung, Sozialleistungen und andere Finanzdaten • Daten zur Einhaltung von Vorschriften 	<ul style="list-style-type: none"> • Gesetzliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen <i>(Führung eines gesetzestreuen und ethischen Unternehmens und Realisierung der daraus resultierenden Vorteile für Ruf und Geschäft)</i>
Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen	<ul style="list-style-type: none"> • Alle Informationen, die für einen Rechtsstreit oder ein Gerichtsverfahren, das A&M betrifft, relevant oder potenziell relevant sind • Name und Kontaktdaten • Angaben zur Arbeit • Daten zu Ansprüchen, Beschwerden und Offenlegungen, einschließlich (möglicherweise) sensibler personenbezogener Daten 	<ul style="list-style-type: none"> • Gesetzliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen <i>(Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen vor Gericht)</i>
Verwaltung und Überwachung des Zutritts zu Büros und	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Kontaktdaten • Angaben zum Arbeitsplatz 	<ul style="list-style-type: none"> • Gesetzliche Verpflichtung • Berechtigte Interessen

TABELLE 2		
Zweck	Kategorien personenbezogener Daten <i>(siehe Abschnitt 2 der globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren)</i>	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Sperrbereichen von A&M	<ul style="list-style-type: none"> • Zutrittskontrollsysteme für Gebäude und Büros sowie Videoüberwachungsdaten 	<i>(Gewährleistung der Sicherheit unserer Standorte und einer sicheren Umgebung)</i>
Einsatz von KI-gestützten Tools – einschließlich der Unterstützung bei der Vorauswahl von Bewerbern sowie der Aufzeichnung und Transkription von Gesprächen im Rahmen von Bewerbungsverfahren	<ul style="list-style-type: none"> • Name und Kontaktdaten • Angaben zur Arbeit • Ausbildung und berufliche Qualifikationen • Fotos • Audio- und Videoaufzeichnungen und Transkripte 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen ((1) effiziente Identifizierung geeigneter Kandidaten und (2) Aufzeichnung und Transkription von Besprechungen zur Verbesserung der Genauigkeit und Erinnerung an wichtige besprochene Punkte)
Im Zusammenhang mit dem Verkauf der Gesamtheit oder eines Teils unseres Unternehmens, unserer Vermögenswerte oder einer Umstrukturierung oder Fusion unseres Unternehmens mit einem anderen Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> • Alle Kategorien personenbezogener Daten, <u>vorausgesetzt</u>, dass die Offenlegung von Informationen in der Due-Diligence-Phase auf das beschränkt ist, was für die Bewertung der Transaktion durch den Käufer unbedingt erforderlich ist. 	<ul style="list-style-type: none"> • Berechtigte Interessen (Abschluss von M&A-Transaktionen nach dem geschäftlichen Ermessen von A&M)

[Zurück zum Seitenanfang](#)