

ALVAREZ & MARSAL

Ergänzende Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren (EU/EWR/Großbritannien/Schweiz)

Gültig ab: 1. Januar 2026

Die vorliegenden **ergänzenden Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren (EU/EWR/Großbritannien/Schweiz)** („*Ergänzende Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren in Europa*“) werden Ihnen von Alvarez & Marsal Holdings, LLC („Holdings“) im Namen seiner Tochtergesellschaften und aller anderen professionellen Dienstleistungsunternehmen, die innerhalb der Gruppe Alvarez & Marsal (oder A&M) firmieren und in der Europäischen Union, dem Europäischen Wirtschaftsraum, Großbritannien und der Schweiz ansässig sind (zusammen „A&M“, „wir“, „unser“, „uns“), zur Verfügung gestellt.

Diese Ergänzenden Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren in Europa stellen eine lokale Ergänzung im Sinne der [globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren](#) von A&M dar. Sie enthalten zusätzliche Informationen und müssen in Verbindung mit diesen gelesen werden. Im Falle eines Widerspruchs zwischen den Ergänzenden Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren in Europa und der globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren von A&M haben die vorliegenden ergänzenden Datenschutzhinweise Vorrang.

Die Ergänzenden Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren in Europa enthalten zusätzliche Informationen zu den folgenden Abschnitten der globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren:

- 1) [Verantwortlicher für personenbezogene Daten](#)
- 2) [Kategorien der von A&M erfassten personenbezogenen Daten](#)
- 3) [Verwendung personenbezogener Daten durch A&M](#)
- 4) [Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten](#)
- 5) [Grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten](#)
- 6) [Ihre individuellen Rechte](#)
- 7) [Kontakt](#)

Im Sinne der vorliegenden Ergänzenden Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren in Europa bezeichnet der Begriff „**geltende Datenschutzgesetze**“ insbesondere alle Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen der Europäischen Union („EU“) und ihrer Mitgliedstaaten, der Mitgliedstaaten des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“), der Schweiz und von Großbritannien, die für die Verarbeitung personenbezogener Daten gelten, einschließlich der (i) Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten (Datenschutz-Grundverordnung, „**DSGVO**“); der (ii) DSGVO, die durch Anwendung von Abschnitt 3 des European Union (Withdrawal) Act 2018 in britisches Recht umgesetzt und durch die Data Protection, Privacy and Electronic Communications (Amendments etc.) (EU Exit) Regulations 2019 geändert wurde, zusammen mit dem Data Protection Act 2018, dem Data (Use and Access) Act 2025 und den Privacy and Electronic Communications (EC Directive) Regulations 2003 in ihrer jeweils gültigen Fassung (zusammen „**UK-DSGVO**“); und des (iii) neuen Schweizer Bundesgesetzes über den Datenschutz vom 25. September 2020 („**revDSG**“).

Diese Ergänzenden Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren in Europa begründen weder ein Arbeitsverhältnis, ein Organverhältnis, eine Beteiligung, eine Partnerschaft, ein Auftrags- oder sonstiges Vertragsverhältnis mit uns noch verleihen sie Ihnen vertragliche Rechte oder begründen vertragliche Verpflichtungen unsererseits. Als Mitarbeitende, leitende Angestellte, Partner, unabhängige Auftragnehmer oder andere Kategorie von Arbeitnehmenden erhalten Sie unmittelbar nach Aufnahme des Beschäftigungsverhältnisses unsere globalen Datenschutzhinweise für den Arbeitsplatz und die entsprechende europäische Ergänzung, die die vorliegenden Datenschutzhinweise ersetzt.

1. Verantwortlicher für personenbezogene Daten

Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten ist je nach Verarbeitungstätigkeit (i) die lokale Gesellschaft von A&M, die Ihre Bewerbung berücksichtigt, (ii) sofern davon abweichend, die oberste Gesellschaft innerhalb der A&M-Gruppe in Ihrem Wohnsitzland, (iii) die sogenannte „Holdings“ (die oberste Muttergesellschaft von A&M mit Sitz in den USA) und/oder (iv) andere Tochtergesellschaften der „Holdings“ und Mitglieder der A&M-Gruppe.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

2. Kategorien der von A&M erfassten personenbezogenen Datien

Alle Verweise auf „**personenbezogene Daten**“ in den [globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) und den vorliegenden Ergänzenden Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren in Europa beziehen sich ausschließlich auf „personenbezogene Daten“ im Sinne von Art. 4 Abs. 1 DSGVO und ähnlichen Definitionen in den jeweils geltenden Datenschutzgesetzen. Ungeachtet anderslautender Bestimmungen in den [globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) umfassen personenbezogene Daten auch öffentlich zugängliche Informationen.

Alle Verweise auf „**sensible personenbezogene Daten**“ in den [globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) und den vorliegenden Ergänzenden Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren in Europa beziehen sich ausschließlich auf (i) Art. 9 Abs. 1 DSGVO „**besondere Kategorien personenbezogener Daten**“ (d. h. rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person); (ii) Art. 10 DSGVO „**personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten**“ und (iii) ähnlich definierte Begriffe gemäß revDSG.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

3. Verwendung personenbezogener Daten

A&M verwendet Ihre personenbezogenen Daten nicht zur automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

4. Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten

A&M verarbeitet personenbezogene Daten für die in den [globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) beschriebenen Zwecke. Weitere Informationen zu den Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung finden Sie in [Anhang 1](#) dieser Ergänzenden Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren in Europa.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

5. Grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten

A&M ist ein globales Unternehmen mit Niederlassungen auf der ganzen Welt und einer Muttergesellschaft mit Sitz in den USA. Sofern nicht durch die jeweils geltenden Datenschutzgesetze verboten (und vorbehaltlich der Anforderungen dieser Gesetze), kann A&M Ihre personenbezogenen Daten für die in den [globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) von A&M dargelegten Zwecke aus dem Land, in dem Sie sich

befinden (zum Beispiel Ihr Wohnsitzland oder das Land, in dem die für Sie zuständige Niederlassung von A&M ansässig ist), in andere Länder oder Gebiete übertragen, in denen A&M, seine Dienstleister oder andere Dritte ansässig sind, einschließlich Länder oder Gebiete außerhalb der Europäischen Union („EU“), des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“), Großbritanniens und der Schweiz, deren Rechtsvorschriften im Vergleich zu den geltenden Datenschutzgesetzen kein angemessenes Schutzniveau für die Verarbeitung personenbezogener Daten gewährleisten.

Interne Datenübermittlung

Die Übermittlung personenbezogener Daten innerhalb der A&M-Gruppe in Länder oder Gebiete außerhalb der EU, des EWR, Großbritanniens und der Schweiz, die im Vergleich zu den geltenden Datenschutzgesetzen kein angemessenes Schutzniveau für die Verarbeitung personenbezogener Daten gewährleisten, erfolgt gemäß einer unternehmensweiten Vereinbarung über den gruppeninternen Austausch personenbezogener Daten, die von der Europäischen Kommission, dem britischen Information Commissioner und dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten genehmigten Standarddatenschutzklauseln gemäß Art. 46 Abs. 2 Buchstabe c der DSGVO enthält.

Externe Datenübermittlung

Bei der Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte (einschließlich von Auftragsverarbeitern wie unser Talentnetzwerk und unsere Bewerbungsplattform) in Länder oder Gebiete außerhalb der EU, des EWR, Großbritanniens und der Schweiz, die im Vergleich zu den geltenden Datenschutzgesetzen kein angemessenes Schutzniveau für die Verarbeitung personenbezogener Daten gewährleisten, stellt A&M sicher, dass die Empfänger verpflichtet sind, ein angemessenes Maß an Datenschutz, Sicherheit und Vertraulichkeit zu gewährleisten und die Anforderungen der Art. 44 bis 50 DSGVO (und ähnliche Anforderungen) für die Übermittlung personenbezogener Daten außerhalb der Rechtsordnung, in der sie ursprünglich erhoben wurden, einzuhalten.

Soweit personenbezogene Daten an Dritte in Ländern außerhalb der EU, des EWR, der Schweiz und/oder Großbritanniens übermittelt werden, trifft A&M sämtliche erforderlichen und angemessenen Schutzmaßnahmen. Dazu zählen insbesondere der Datenschutzrahmen EU-USA gemäß dem Durchführungsbeschluss der Europäischen Kommission vom 10. Juli 2023 (sowie die britische Erweiterung des Datenschutzrahmens EU-USA gemäß The Data Protection (Adequacy) (United States of America) Regulations 2023 und etwaige vergleichbare Rahmenwerke oder Zertifizierungsmechanismen, die von der jeweils zuständigen staatlichen oder aufsichtsrechtlichen Stelle nach Maßgabe des anwendbaren Rechts angenommen wurden), Standarddatenschutzklauseln oder – in Einzelfällen, sofern relevant und zulässig – Ausnahmen im Sinne von Art. 49 DSGVO oder gleichwertigen Bestimmungen gemäß geltenden Datenschutzgesetzen (einschließlich UK GDPR sowie in der jeweils an das schweizerische Recht angepassten Fassung). Bei bestimmten Ad-hoc-Übermittlungen kann A&M sich auf andere Ausnahmen stützen, zum Beispiel wenn die Übermittlung für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist. Im Allgemeinen stützt A&M sich nicht auf solche Ausnahmen, ist jedoch dazu berechtigt, wenn eine klare Rechtsgrundlage zur Anwendung vorliegt.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

6. Ihre individuellen Rechte

Gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie bestimmte Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben und verarbeiten. Diese Rechte sollen Ihnen mehr Transparenz und Kontrolle über Ihre personenbezogenen Daten bieten. Sie haben insbesondere die folgenden Rechte:

- (1) Recht auf Information (Art. 13 und 14 DSGVO):** Sie haben das Recht, über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten informiert zu werden. Die [globalen Datenschutzhinweise für](#)

Bewerbungsverfahren von A&M sind zusammen mit diesen Ergänzenden Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren in Europa Teil unserer Verpflichtung zur Transparenz.

(2) Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO): Sie können Auskunft über die personenbezogenen Daten verlangen, die A&M über Sie gespeichert hat.

- ✓ Hinweis: Das Auskunftsrecht unterliegt bestimmten Einschränkungen und Ausnahmen. Unter anderem können wir den Zugang zu personenbezogenen Daten aus folgenden Gründen einschränken: wenn die Offenlegung (i) die Rechte und Freiheiten anderer beeinträchtigen oder die Persönlichkeitsrechte anderer verletzen würde, (ii) dem Anwaltsgeheimnis unterliegt (d. h., dass die Kommunikation zwischen Ihnen und Ihren Rechtsberatern oder zwischen uns und unseren Rechtsberatern ausgenommen sein kann), (iii) laufende Ermittlungen, Disziplinarverfahren oder Regulierungsfunktionen beeinträchtigen würde, (iv) durch nationale Gesetze oder gesetzliche Verpflichtungen eingeschränkt ist, etwa im Zusammenhang mit der Verhütung oder Verfolgung von Straftaten, steuerlichen Angelegenheiten oder dem Schutz der öffentlichen Gesundheit, (v) vertrauliche Referenzen für Beschäftigungs- oder Ausbildungszwecke betrifft, (vi) Teil von Managementprognosen oder -planung ist, wobei die Offenlegung die Führung der Geschäfte beeinträchtigen würde, oder (vii) sich auf Verhandlungen mit Ihnen bezieht, wobei die Offenlegung diese Verhandlungen beeinträchtigen würde.

A&M prüft jede Anfrage im Einzelfall und informiert Sie darüber, ob und inwieweit Ausnahmen Anwendung finden sowie über die Gründe, aus denen gegebenenfalls Informationen zurückgehalten werden.

(3) Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO): Sind Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig, haben Sie das Recht, deren Berichtigung oder Aktualisierung zu verlangen.

(4) Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) (Art. 17 DSGVO): Unter bestimmten Umständen können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, insbesondere in folgenden Fällen:

- (i) *Nicht mehr erforderliche Daten:* Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie ursprünglich erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich.
- (ii) *Widerruf der Einwilligung:* Sie widerrufen Ihre Einwilligung, auf der die Verarbeitung ursprünglich beruhte, und es gibt keine andere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.
- (iii) *Widerspruch gegen die Verarbeitung:* Sie legen Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten ein: (a) gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO (aufgrund berechtigter Interessen), und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor, oder (b) gemäß Art. 21 Abs. 2 DSGVO (für Direktwerbung).
- (iv) *Rechtswidrige Verarbeitung:* Die personenbezogenen Daten wurden unter Verstoß gegen geltende Datenschutzgesetze rechtswidrig verarbeitet.
- (v) *Gesetzliche Verpflichtung:* Die personenbezogenen Daten müssen gelöscht werden, um einer gesetzlichen Verpflichtung nach EU-Recht, dem Recht von EU- oder EWR-Mitgliedstaaten, britischem Recht oder schweizerischem Recht, dem A&M unterliegt, nachzukommen.

Wurden Ihre personenbezogenen Daten öffentlich gemacht und sind wir verpflichtet, diese zu löschen, unternehmen wir angemessene Schritte, einschließlich technischer Maßnahmen, um andere Verantwortliche, die die Daten verarbeiten, darüber zu informieren, dass Sie die Löschung sämtlicher Verknüpfungen zu diesen Daten oder Kopien oder Vervielfältigungen dieser Daten verlangt haben.

- ✓ Hinweis: Das Recht auf Löschung ist nicht absolut. Wir können Ihren Antrag ablehnen, wenn die Verarbeitung erforderlich ist (i) zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Informationsfreiheit, (ii) zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt, (iii) aus Gründen des öffentlichen Interesses im Bereich der öffentlichen Gesundheit, (iv) für Archivierungszwecke im öffentlichen Interesse, für wissenschaftliche oder historische Forschungszwecke oder für statistische Zwecke, wenn die Löschung die Erreichung der

Ziele dieser Verarbeitung ernsthaft beeinträchtigen würde, und (v) zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

- (5) **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO):** Sie können verlangen, dass A&M die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in bestimmten Situationen einschränkt, beispielsweise wenn Sie die Richtigkeit der Daten bestreiten oder ihrer Verarbeitung widersprechen.
- (6) **Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO):** Gegebenenfalls haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln.
- (7) **Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO):** Sie haben das Recht, unter bestimmten Umständen Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, einschließlich der Verarbeitung aufgrund berechtigter Interessen oder zur Direktwerbung.
- (8) **Rechte in Bezug auf automatisierte Entscheidungen und Profiling (Art. 22 DSGVO):** Sie haben das Recht, keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung, einschließlich Profiling, beruht und die rechtliche oder ähnlich bedeutende Wirkung entfaltet. Eine automatisierte Entscheidungsfindung mit rechtlicher oder ähnlich bedeutender Wirkung auf der Grundlage sensibler personenbezogener Daten ist nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung oder in Fällen, in denen dies aus Gründen des erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist, zulässig. Wie oben erwähnt, verwendet A&M Ihre personenbezogenen Daten nicht zur automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling.
- ✓ Hinweis: Das Recht, keiner automatisierten Entscheidung unterworfen zu werden, ist nicht absolut. Wir können die automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, einsetzen, wenn die Verarbeitung entweder für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen uns und Ihnen erforderlich ist, gesetzlich zulässig ist (z. B. zum Zwecke der Betugsprävention) oder auf Ihrer ausdrücklichen Zustimmung beruht.
- (9) **Recht auf Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO):** Verarbeitet A&M Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass ein solcher Widerruf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Grundlage der Einwilligung vor dem Widerruf nicht berührt.
- (10) **Recht auf Beschwerde:** Sind Sie der Meinung, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzulegen.

A&M bemüht sich im angemessenen Rahmen, Ihren Anfragen nachzukommen, ist jedoch nicht verpflichtet, dies zu tun, sofern keine gesetzliche Verpflichtung besteht. Wenn A&M Ihrer Anfrage nicht nachkommen kann oder gesetzlich nicht dazu verpflichtet ist, werden Ihnen die Gründe dafür vorbehaltlich etwaiger gesetzlicher oder behördlicher Beschränkungen mitgeteilt.

Um Ihre Datenschutzrechte auszuüben oder eine Anfrage oder Beschwerde bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzureichen, wenden Sie sich bitte schriftlich über eine der in [Abschnitt 7](#) angegebenen Kontaktmöglichkeiten an uns.

Hinweis: Zum Schutz Ihrer Privatsphäre und zur Gewährleistung der Sicherheit ergreifen wir möglicherweise Maßnahmen zur Überprüfung Ihrer Identität, bevor wir Ihrer Anfrage nachkommen. So können wir Sie beispielsweise auffordern, Ihren Namen, zusätzliche Kontaktdataen und die Art Ihrer Beziehung zu A&M anzugeben. Verlangen Sie von uns, Ihnen bestimmte personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen oder Informationen zu löschen, die wir als sensibel erachten, können wir Sie außerdem zur Unterzeichnung einer eidesstattlichen Erklärung dahingehend auffordern, dass Sie die betroffene Person sind, deren personenbezogene Daten Gegenstand der

Anfrage sind. Wenn Sie einen Bevollmächtigten benennen, der Ihre Datenschutzrechte in Ihrem Namen ausübt, können wir einen Nachweis (Ihre unterschriebene Erlaubnis) verlangen, aus dem hervorgeht, dass Sie den Bevollmächtigten ermächtigt haben, in Ihrem Namen zu handeln; darüber hinaus können wir von Ihnen verlangen, dass Sie Ihre eigene Identität nachweisen und bestätigen, dass Sie den Bevollmächtigten ermächtigt haben, die Anfrage in Ihrem Namen zu stellen. Wir sind berechtigt, jede Anfrage eines Bevollmächtigten abzulehnen, die diese Anforderungen nicht erfüllt. Für den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten können wir Ihnen eine Gebühr in Rechnung stellen; wir werden Sie jedoch im Voraus über etwaige Gebühren informieren.

[Zurück zum Seitenanfang](#)

7. Kontakt

Um Ihre individuellen Rechte auszuüben oder eine Anfrage oder Beschwerde bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzureichen, kontaktieren Sie uns bitte unter:

Talent Acquisition	<u>talentacquisition@alvarezandmarsal.com</u>
Webformular	Verfügbar über die Datenschutzhinweise auf der Website von A&M („Individuelle Rechte“) (<u>hier</u>)

[Zurück zum Seitenanfang](#)

ANHANG 1

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Personenbezogene Daten: Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch A&M erfolgt aufgrund der nachfolgend genannten Rechtsgrundlagen, wie in Anhang 1 der [globalen Datenschutzhinweise für Bewerbungsverfahren](#) näher erläutert:

- Vertrag
- Gesetzliche Verpflichtung
- Berechtigte Interessen
- Lebenswichtige Interessen
- Einwilligung

Sensible personenbezogene Daten: A&M verarbeitet Ihre sensiblen personenbezogenen Daten zu den in den [globalen Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) genannten Zwecke nur dann, wenn (zusätzlich zu einer Rechtsgrundlage) eine der folgenden besonderen Bedingungen oder eine andere gesetzlich zulässige Ausnahme Anwendung findet:

- Sie haben Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt.
- Die Verarbeitung ist für die Erfüllung Ihrer oder unserer Pflichten und Rechte im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis erforderlich, soweit dies gesetzlich oder durch Tarifvertrag zulässig ist.
- Die Verarbeitung ist zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen oder der lebenswichtigen Interessen einer anderen Person erforderlich, wenn Sie oder die andere Person physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihre Einwilligung zu erteilen.
- Die Verarbeitung betrifft Daten über Sie, die Sie selbst veröffentlicht haben (z. B. in öffentlich zugänglichen sozialen Medien).
- Die Verarbeitung ist zu Zwecken der Begründung, Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich.
- Die Verarbeitung ist für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit erforderlich.
- Die Verarbeitung ist aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich, beispielsweise zu Zwecken der Gleichstellung und Vielfalt, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Im Rahmen Ihrer Bewerbung werden Sie möglicherweise gebeten, Angaben zur Vielfalt oder zu anderen Aspekten der Chancengleichheit am Arbeitsplatz zu machen. Sie sind jedoch nicht verpflichtet, solche Angaben zu machen, und sollten Sie sich entscheiden, dies nicht zu tun, hat dies keinerlei Auswirkungen auf Ihre Bewerbung bei A&M. Alle von Ihnen gemachten Angaben werden ausschließlich zur Erstellung und Überwachung von Statistiken zur Chancengleichheit verwendet.

Angaben zur Datenschutzbehörde Ihres Landes finden Sie in [Anhang 2](#).

[Zurück zum Seitenanfang](#)

ANHANG 2

Aufsichtsbehörden

Land	Aufsichtsbehörde
Belgien	Belgische Datenschutzbehörde https://www.datenschutzbehorde.be/zivilist
Dänemark	Dänische Datenschutzbehörde (Datatilsynet) https://www.datatilsynet.dk/english
Deutschland	Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (BfDI) https://www.bfdi.bund.de/DE/Home/home_node.html Datenschutzaufsichtsbehörden der Bundesländer https://www.datenschutzkonferenz-online.de/datenschutzaufsichtsbehoerden.html
Finnland	Amt des Datenschutz-Ombudsmans (Tietosuojavaltuutetun toimisto) https://tietosuoja.fi/en/home
Frankreich	Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) https://www.cnil.fr/en/home
Griechenland	Griechische Datenschutzbehörde https://www.dpa.gr/en
Großbritannien	Information Commissioner's Office https://ico.org.uk
Irland	Data Protection Commission https://www.dataprotection.ie/en
Italien	Italienische Datenschutzbehörde (Garante) https://garanteprivacy.it/web/garante-privacy-en/home_en
Niederlande	Niederländische Datenschutzbehörde (AP) https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/en
Norwegen	Norwegische Datenschutzbehörde (Datatilsynet) https://www.datatilsynet.no/en/
Österreich	Österreichische Datenschutzbehörde https://dsb.gv.at/
Polen	Amt für den Schutz personenbezogener Daten (UODO) https://uodo.gov.pl/en
Portugal	Portugiesische Datenschutzbehörde (CNPD) https://www.cnpd.pt/
Rumänien	Nationale Aufsichtsbehörde für die Verarbeitung personenbezogener Daten (ANSPDCP) https://www.dataprotection.ro/
Schweden	Schwedische Datenschutzbehörde (IMY) https://www.imy.se/en/
Schweiz	Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter (EDÖB) https://www.edoeb.admin.ch/de
Spanien	Spanische Datenschutzbehörde (AEPD) https://www.aepd.es/
Tschechische Republik	Amt für den Schutz personenbezogener Daten (UOOU) https://uouu.gov.cz/en

[Ende]