

ALVAREZ & MARSAL

AVISO GLOBAL DE PRIVACIDAD EN LA CONTRATACIÓN

Fecha de entrada en vigor: 1 de enero de 2026

El presente **Aviso Global de Privacidad en la Contratación** es emitido por Alvarez & Marsal Holdings, LLC («**Holdings**») en nombre propio y en el de sus filiales, así como de cualquier otra empresa de servicios profesionales que opere bajo la marca Alvarez & Marsal (o A&M) (en conjunto, «**A&M**», «**nosotros**», «**nuestro**», «**nos**»).

Este Aviso Global de Privacidad en la Contratación se aplica únicamente al tratamiento de datos personales por parte de A&M sobre usted en el contexto de su función como persona candidata en A&M («**usted**»). A los efectos de este Aviso Global de Privacidad en la Contratación, el término «persona candidata» incluye a las personas que (I) solicitan un puesto en A&M, (II) se unen a la Red de Talento de A&M sin solicitar un puesto específico, (III) son identificadas en el proceso de búsqueda de personal de A&M, independientemente de si A&M llega a contratarlas o no, (IV) son presentadas como personas candidatas a A&M por terceros/as, como contratadores/as de ejecutivos/as o agencias de dotación de empleo, o (V) se ponen en contacto con A&M para solicitar información sobre posibles puestos.

Este Aviso Global de Privacidad en la Contratación describe:

- 1) El/la responsable del tratamiento de sus datos personales.
- 2) Las categorías de datos personales que recopilamos.
- 3) Las fuentes de las que recopilamos datos personales.
- 4) Nuestro uso de los datos personales.
- 5) Nuestras bases jurídicas para tratar los datos personales
- 6) Nuestra divulgación de datos personales.
- 7) Transferencias internacionales de datos personales.
- 8) Confidencialidad y seguridad de los datos personales.
- 9) Sus derechos individuales.
- 10) Conservación de los datos personales.
- 11) Cambios en este aviso.
- 12) Cómo ponerse en contacto con nosotros.

Si las leyes, normas o reglamentos sobre privacidad, protección de datos u otros/as aplicables al tratamiento de los datos personales del país, estado u otra jurisdicción de su residencia o de la oficina de A&M pertinente en la que se le está considerando para una posible contratación a un puesto de trabajo («**Leyes de Protección de Datos Aplicables**») u otras leyes, normas, reglamentos, decisiones u órdenes de organismos judiciales o administrativos, u órdenes ejecutivas (en conjunto, con las Leyes de Protección de Datos Aplicables, «**Leyes aplicables**») nos obliguen a proporcionarle información adicional sobre el tratamiento de sus datos personales, le proporcionaremos dicha información en un suplemento separado específico para cada jurisdicción (cada uno de ellos, un «**Suplemento Local de Privacidad**») (también disponible en <https://www.alvarezandmarsal.com/recruitment-privacy-notice>). Los suplementos locales de privacidad pueden modificar o complementar alguna o la totalidad de las siguientes secciones del presente Aviso Global de Privacidad en la Contratación: la Sección 1 (El/la responsable del tratamiento de datos), la Sección 2 (Categorías de datos personales que recopilamos), la Sección 4 (Uso de los datos personales), la Sección 5 (Bases jurídicas para el tratamiento de los datos personales) (incluidos, cuando corresponda, los

consentimientos específicos que podamos requerir para tratar sus datos personales), la [Sección 6 \(Divulgación de datos personales\)](#) (en particular, las categorías de destinatarios/as), la [Sección 7 \(Transferencias transfronterizas de datos personales\)](#), la [Sección 9 \(Derechos individuales\)](#), y la [Sección 12 \(Contacto\)](#). **En caso de conflicto entre un Suplemento Local de Privacidad y este Aviso Global de Privacidad en la Contratación, prevalecerá el Suplemento Local de Privacidad.**

Este Aviso Global de Privacidad en la Contratación no constituye ni forma parte de ningún acuerdo de empleo, dirección, propiedad, asociación, contratista independiente o cualquier otro tipo de acuerdo con nosotros, ni le confiere ningún derecho contractual ni nos impone ninguna obligación contractual. Si usted pasa a ser personal empleado, directivo/a, socio/a, contratista independiente o cualquier otra categoría de trabajador/a, se le proporcionará un Aviso Global de Privacidad en el Lugar de Trabajo que sustituirá a este aviso.

1. El/La responsable del tratamiento de sus datos personales

Cuando las Leyes de Protección de Datos Aplicables definen el término «responsable del tratamiento» (o términos similares), dependiendo de la naturaleza de la actividad de tratamiento, el responsable del tratamiento de sus datos personales será (I) la entidad local de A&M que esté considerando su candidatura a un puesto de trabajo, (II) nuestra entidad de nivel superior dentro del país de su residencia, si es diferente, (III) Holdings (nuestra matriz de primer nivel, ubicada en Estados Unidos), y/o (IV) otras filiales de Holdings y miembros del grupo A&M. El/La «responsable del tratamiento» es la persona o entidad que, sola o juntamente con otras, determina las finalidades y los medios del tratamiento de sus datos personales. Cuando más de una entidad de A&M participa en el tratamiento de sus datos personales, según cuál sea la naturaleza de la actividad de tratamiento, dichas entidades pueden actuar como responsables independientes, como responsables conjuntos o como responsable y encargado/a del tratamiento. En todos los casos, celebraremos un acuerdo de transferencia de datos intragrupo adecuado, de conformidad con las Leyes de Protección de Datos Aplicables, para abordar el intercambio y la transferencia de datos entre el grupo A&M. Para facilitar la lectura, salvo que se indique expresamente lo contrario, los términos «A&M», «nosotros», «nuestro» o «nos» utilizados en este Aviso Global de Privacidad en la Contratación se refieren únicamente a los/las responsables de tratamiento pertinentes.

[Volver al inicio de la página.](#)

2. Categorías de datos personales que recopilamos

Tal y como se utilizan en este Aviso Global de Privacidad en la Contratación, se aplicarán las siguientes definiciones:

- «**Información personal**» significa todos los «datos personales», «información personal», «información de identificación personal» o términos definidos de manera similar en las Leyes de Protección de Datos Aplicables; y, en todos los casos, cualquier información que identifique, se relacione con, describa, sea razonablemente susceptible de asociarse a o pueda vincularse razonablemente con, directa o indirectamente, una persona interesada. Cuando lo dispongan las Leyes de Protección de Datos Aplicables (y con sujeción a los requisitos de las mismas), la información personal excluye:
 - **Información disponible públicamente**, que suele significar (aunque no siempre): (I) información que se pone a disposición legalmente a partir de registros del gobierno federal, estatal o local; (II) información que una empresa tiene motivos razonables para creer que ha sido puesta a disposición del público en general de forma legal por la persona interesada o por medios de comunicación de amplia difusión, o por la persona interesada; o (III) información puesta a disposición por una persona a la que la persona interesada ha revelado la información, si la persona interesada no ha restringido la información a un público específico.
 - **Información anonimizada o no identificables**, que suele significar (aunque no siempre) datos personales modificados para impedir la identificación de las personas (es decir, eliminación o alteración irreversible de los elementos identificables, como nombres, direcciones, números de identificación o cualquier otro dato que pueda vincularse a una persona específica), de modo

que no sea razonablemente posible volver a identificar a la persona utilizando los medios que probablemente emplearía el/la responsable del tratamiento o un/a tercero/a.

- «**Persona Interesada**» es una persona física identificada o identificable; una persona física identificable es aquella que puede ser identificada, directa o indirectamente, en particular con referencia a un identificador como un nombre, un número de identificación, datos de ubicación, un identificador en línea o a uno o más factores específicos de la identidad física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural o social de esa persona física.
- «**Tratar**» o «**tratamiento**» es cualquier operación o conjunto de operaciones que se realice con datos personales, como recopilarla, registrarla, organizarla, almacenarla, modificarla, utilizarla, divulgarla, transferirla o eliminarla.
- «**Datos personales sensibles**» son todas las «categorías especiales de datos», «datos personales sensibles» o términos definidos de manera similar en las Leyes de Protección de Datos Aplicables; y, en todos los casos, se refiere a datos personales que merece un mayor nivel de protección debido al mayor riesgo de daño a las personas interesadas que podría derivarse del tratamiento que prevemos hacer de sus datos personales o de una violación de la seguridad. «Datos personales sensibles» suele significar (aunque no siempre):
 - Datos relativos al origen racial o étnico; creencias religiosas; afiliación sindical; vida sexual u orientación sexual; datos relativos a la salud; datos genéticos; datos biométricos tratados de forma exclusiva con el fin de identificar de manera única a una persona (por ejemplo, reconocimiento de retina, palma de la mano o voz); identificadores emitidos por el gobierno; datos relativos a antecedentes penales; número de cuenta financiera, tarjeta de débito o tarjeta de crédito en combinación con cualquier código de seguridad o acceso requerido; nombre de usuario y contraseña; información precisa de geolocalización; ciudadanía o estatus migratorio; e información de un niño o menor conocido.

En todos los casos, el hecho de que sus datos personales se consideren datos personales sensibles depende de las Leyes de Protección de Datos Aplicables, tal y como se especifica con más detalle en el Suplemento Local de Privacidad.

Salvo que lo prohíban las Leyes Aplicables (y con sujeción a los requisitos de estas), podemos recopilar las siguientes categorías de datos personales:

- **Nombre y datos de contacto:** nombre; cargo; empresa; dirección personal, correo electrónico y teléfono (fijo y móvil); y dirección comercial, correo electrónico y teléfono (fijo y móvil).
- **Datos de entrevistas o evaluaciones:** toda información proporcionada o generada durante una entrevista de trabajo o una evaluación, incluidas las notas y/o grabaciones de audio y vídeo, así como las transcripciones realizadas o tomadas durante entrevistas en directo o en línea, respuestas a pruebas en línea o escritas (incluidas pruebas de personalidad o aptitud) y planes de negocio.
- **Formación y cualificaciones profesionales:** currículum vitae; solicitud; carta de presentación; formación; transcripciones; historial profesional; prácticas; referencias; idiomas, habilidades, licencias, certificaciones y otras cualificaciones; afiliaciones profesionales; y otra información relacionada con su formación, habilidades y cualificaciones proporcionada por usted o recopilada por nosotros como parte del proceso de selección.
- **Detalles laborales:** cargo; empresa; unidad de negocio; descripción del puesto; ubicación de la oficina (país, ciudad); fecha de inicio/fin; categoría (por ejemplo, socio/a capitalista/personal empleado); tipo de jornada (por ejemplo, jornada completa/40 horas semanales); líneas jerárquicas; traslados; comisiones de servicio; y términos y condiciones de su acuerdo de empleo, asociación o de otro tipo cada uno de ellos en relación con sus antiguos empleadores.
- **Identificadores de redes sociales:** nombre (de usuario/a) en redes sociales e información de contacto (por ejemplo, URL del perfil de LinkedIn, etc.).

- **Identificadores emitidos por un gobierno:** número de la Seguridad Social; número nacional de seguro social o de identificación, número de registro de residente u otro número de identificación único; número de identificación fiscal; número de pasaporte; número de permiso de conducir; u otras identificaciones o números emitidos por el gobierno.
- **Datos de ciudadanía/inmigración:** ciudadanía; nacionalidad; prueba de aptitud para trabajar y detalles de cualquier solicitud de permiso de trabajo.
- **Datos sobre remuneración y prestaciones:** salario, bonificaciones, acciones y otras informaciones sobre remuneración y prestaciones relacionada con sus empleadores anteriores, así como sus expectativas y ofertas de A&M.
- **Datos demográficos, familiares y del domicilio:** edad; fecha de nacimiento; estado civil; composición familiar; historial educativo, laboral y de ingresos de la familia; información sobre personas con dependencias; idioma(s); condición de veterano/a o militar; datos sensibles, incluyendo raza, etnia, origen nacional, religión, género (incluida la identidad o expresión de género), sexo y orientación sexual.
- **Fotografías:** retratos, imágenes de perfil y otras fotografías.
- **Grabaciones y transcripciones de audio y vídeo:** grabaciones y transcripciones de audio y vídeo realizadas durante entrevistas de trabajo en directo y en línea, que pueden incluir nombres, voces, imágenes y contenido.
- **Verificación de antecedentes:** información relacionada con la educación, el empleo, sanciones y medidas coercitivas gubernamentales, la verificación de la identidad, los medios de comunicación adversos, la conducta, la verificación de la dirección, los cargos directivos, las cualificaciones profesionales, el historial o la puntuación crediticia, y los litigios civiles y los antecedentes penales.
- **Sistemas de control de acceso a edificios y oficinas y datos de CCTV:** imágenes de cámaras de seguridad relacionadas con el acceso a edificios, oficinas y zonas restringidas (pero sin incluir los sistemas de CCTV controlados por los edificios en los que se encuentran las oficinas de A&M).
- **Datos médicos y de salud:** discapacidad o estado de discapacidad.

[Volver al inicio de la página.](#)

3. Fuentes de datos personales

Salvo que lo prohíban las leyes aplicables (y con sujeción a los requisitos de las mismas), podemos recopilar datos personales sobre usted de múltiples fuentes, entre las que se incluyen:

- **Directamente de usted:** recopilamos datos personales directamente de usted durante los procesos de selección, solicitud y entrevista, y a lo largo de su candidatura a A&M. Tenga en cuenta que debe proporcionarnos ciertos datos personales que necesitamos para considerar su candidatura o solicitud, lo que incluye la posibilidad de celebrar un contrato de trabajo, asociación u otro acuerdo con usted, o para cumplir con nuestras obligaciones legales. Si no nos proporciona la información requerida, es posible que no podamos seguir adelante con su candidatura o cumplir con nuestras obligaciones legales.
- **Partes externas:** durante el proceso de selección, recopilamos datos personales de sus antiguos empleadores, instituciones educativas, referencias nombradas y nuestros/as proveedores de servicios (entre los/las que se incluyen agencias de selección de personal, consultores/as de pruebas de cualificación y proveedores de verificación de antecedentes). Si usted ha compartido su solicitud de empleo u otros datos personales con nosotros a través de una aplicación de terceras partes (por ejemplo, LinkedIn o una bolsa de trabajo), consideraremos que esa información proviene de una tercera parte.
- **Medios electrónicos:** recopilamos información sobre usted por medios electrónicos, tal y como se

describe en nuestro aviso general de privacidad en línea ([aqui](#)) y en el aviso sobre cookies ([aqui](#)), así como a partir de registros de acceso (por ejemplo, lecturas de tarjetas de seguridad) y grabaciones de cámaras de seguridad (CCTV) relacionadas con el acceso a edificios, oficinas y zonas restringidas (pero sin incluir los sistemas de CCTV controlados por los edificios en los que se encuentran las oficinas de A&M).

- **Entidades gubernamentales:** recopilamos información de tribunales, organismos reguladores y otras agencias gubernamentales.

[Volver al inicio de la página.](#)

4. Uso de los datos personales

Salvo que lo prohíban las leyes aplicables (y con sujeción a los requisitos de estas), podemos utilizar sus datos personales para las siguientes finalidades:

- Contratación/captación de talento (lo que incluye ponernos en contacto con usted para informarle sobre oportunidades de empleo (por correo electrónico, SMS o a través de plataformas de redes sociales, por ejemplo LinkedIn); gestionar la red de talento de A&M; gestionar los procesos de solicitud, selección, preselección, entrevista, evaluación (incluidas las pruebas de personalidad o aptitud) y oferta de empleo (lo que incluye ponernos en contacto con usted por correo electrónico o SMS); mantener un registro de las decisiones de contratación; y mantener una bolsa de candidatos/as cualificados/as para tenerlos/as en cuenta en futuras oportunidades).
- Verificación de antecedentes y referencias.
- Gestión y comunicación de emergencias/incidentes (que incluye informar, gestionar y/o comunicarse con usted en caso de emergencias que supongan un riesgo público, como disturbios, terrorismo o agitación política, y desastres naturales y provocados por el hombre).
- No discriminación en la contratación, igualdad de oportunidades o de trato, promoción y mantenimiento de una plantilla inclusiva, y comunicación de estadísticas a organismos gubernamentales.
- Garantizar el cumplimiento de las leyes y las políticas de A&M (lo que incluye, entre otras, la no discriminación y la igualdad de oportunidades en el empleo).
- Establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.
- Gestionar y supervisar el acceso a las oficinas de A&M y a las zonas restringidas.
- Finalidades relacionadas con la venta de la totalidad o parte de nuestro negocio, nuestros activos, o una reorganización o combinación de nuestra organización con otra organización.
- Cualquier otra finalidad lícita razonablemente relacionada con su función como solicitante de empleo en A&M.
- Para finalidades adicionales con su consentimiento, cuando las leyes aplicables lo requieran.

Nota: A&M utiliza herramientas **de inteligencia artificial («IA»)**, incluidas aplicaciones internas y de terceras partes (por ejemplo, Microsoft Copilot; Jobvite Talent Fit), de conformidad con la legislación aplicable, para finalidades entre las que se incluyen las siguientes:

- **Grabar y transcribir entrevistas para mejorar la precisión y el recuerdo de los puntos clave abordados.** Las grabaciones y transcripciones pueden incluir datos personales como nombres, voces y contenido compartido. Se le notificará cuando se grabe una reunión, y dichas grabaciones se utilizarán de conformidad con las Leyes Aplicables y las políticas internas de A&M. Para obtener más información sobre Microsoft Copilot, consulte: (1) Datos, privacidad y seguridad para Microsoft 365 Copilot (<https://learn.microsoft.com/en-us/copilot/microsoft-365/microsoft-365-copilot-privacy>) (esta página

describe cómo Microsoft 365 Copilot gestiona los datos de la organización, las medidas de protección de la privacidad y los compromisos de cumplimiento normativo); y (2) Protección de datos empresariales en Microsoft 365 Copilot y Copilot Chat (<https://learn.microsoft.com/en-us/copilot/microsoft-365/enterprise-data-protection>) (esta página detalla las medidas de protección de datos de nivel empresarial, incluidos el cifrado, los controles de acceso y el papel de Microsoft como responsable del tratamiento de datos en virtud del Anexo de Protección de Datos (DPA)).

- **Ayudar en la selección de solicitudes.** A&M utiliza herramientas de IA que identifican la información de los CV proporcionados por los/las candidatos/as que responde a los requisitos y cualificaciones establecidos en nuestras descripciones de puestos. Las herramientas generan resultados que nuestro equipo utiliza para identificar qué candidatos tienen un conjunto de habilidades que se ajusta al puesto vacante. La decisión de avanzar en una solicitud la adoptan revisores/as humanos/as. Tomamos medidas razonables para garantizar que nuestras herramientas de contratación de IA se utilicen de manera justa, legal y no discriminatoria, lo que incluye mantener prácticas de gobernanza y gestión de riesgos diseñadas para identificar, evaluar y mitigar los riesgos razonablemente previsibles de sesgos ilegales. Para obtener más información sobre Jobvite Talent Fit, consulte «Talent Fit AI Brief» (<https://help.jobvite.com/hc/en-us/articles/28081495482909-Talent-Fit-AI-Brief>, página web que describe la herramienta Talent Fit de Jobvite con tecnología de IA para clasificar los CV proporcionados por los candidatos).

[Volver al inicio de la página.](#)

5. **Bases jurídicas para el tratamiento de datos personales**

Ciertas Leyes de Protección de Datos Aplicables nos obligan a disponer de una base jurídica para tratar sus datos personales y a notificársela. Consulte el [Anexo 1](#) de este Aviso Global de Privacidad en la Contratación para obtener información adicional sobre nuestras finalidades de tratamiento, los tipos de datos personales que pueden tratarse y nuestras bases jurídicas para el tratamiento en aquellos países o territorios en los que sea necesario.

[Volver al inicio de la página.](#)

6. **Nuestra divulgación de datos personales.**

Salvo que lo prohíban las Leyes Aplicables (y con sujeción a los requisitos de estas), podemos divulgar sus datos personales a las siguientes categorías de destinatarios/as en relación con las finalidades para las que hemos recopilado sus datos personales, tal y como se describe en este Aviso Global de Privacidad en la Contratación:

- Personal de A&M, de acuerdo con sus funciones y responsabilidades.
- Otros miembros del grupo A&M (incluidos, entre otros, A&M Inc. y sus filiales).
- Nuestros proveedores de servicios, incluidos, entre otros, los de tecnología de la información/sistemas operativos y plataformas, y plataformas de solicitud de empleo/contratación; agencias de contratación y selección de personal, y proveedores de verificación de antecedentes.
- Entidades gubernamentales, incluidos tribunales, organismos reguladores, fuerzas del orden, autoridades de seguridad nacional o autoridades fiscales, u otras partes implicadas en un litigio, en cada caso en que lo exija o lo permita la ley. En algunos casos, de conformidad con la legislación aplicable, es posible que no podamos notificarle previamente los detalles de dichas divulgaciones. A&M hará todo lo posible por limitar la divulgación a los mínimos datos personales necesarios en tales casos.
- Nuestros/as contables, abogados/as y otros/as asesores/as profesionales.
- Otras terceras partes cuando estén razonablemente relacionadas con su función como solicitante de empleo en A&M.

- Otras personas o entidades en relación con la venta de la totalidad o parte de nuestro negocio, o una reorganización o combinación de nuestro negocio con otra organización.
- Para finalidades adicionales con su consentimiento, cuando dicho consentimiento sea requerido por la ley.

[Volver al inicio de la página.](#)

7. Transferencias internacionales de datos personales

A&M es una empresa global con oficinas en todo el mundo y con su empresa matriz ubicada en los Estados Unidos. Excepto cuando lo prohíban (y con sujeción a los requisitos de) las Leyes Aplicables, A&M puede transferir sus datos personales fuera del país o territorio en el que se encuentre (que puede ser su país o territorio de residencia o la oficina de A&M en la que se esté considerando su candidatura a un puesto de trabajo) a otros países o territorios en los que se encuentran A&M, sus proveedores de servicios u otras terceras partes y en los que las Leyes Aplicables puedan proporcionar diferentes niveles de protección de la privacidad en comparación con los del lugar en el que se encuentre, con las finalidades establecidas en este Aviso Global de Privacidad en la Contratación. Las medidas que utilizamos para proteger los datos personales están sujetas a los requisitos legales tanto del país o territorio de su residencia, o de la oficina de A&M donde se esté considerando su candidatura a un puesto de trabajo como de las jurisdicciones a las que transferimos datos personales, incluidos los requisitos legales de revelación de información a entidades gubernamentales, tal y como se describe en la [Sección 6](#) de este Aviso Global de Privacidad en la Contratación.

Transferencias internas

Cuando transferimos sus datos personales dentro del grupo A&M a países o territorios fuera del país o territorio en el que se encuentra, lo hacemos de conformidad con un acuerdo de intercambio y transferencia de datos personales dentro del grupo que cumple con las Leyes de Protección de Datos Aplicables con respecto a dichas transferencias.

Transferencias externas

Cuando transferimos sus datos personales a terceras partes (incluidos/as, entre otros/as, los/las responsables del tratamiento) ubicados fuera del país o territorio en el que usted se encuentra, nuestra política es garantizar que los/las destinatarios/as estén obligados a garantizar los niveles adecuados de protección, seguridad y confidencialidad de los datos, y a cumplir con los requisitos de las Leyes de Protección de Datos Aplicables para dichas transferencias, lo que incluye, entre otros, la celebración de acuerdos de tratamiento de datos.

[Volver al inicio de la página.](#)

8. Confidencialidad y seguridad

A&M implanta y mantiene medidas y salvaguardias de seguridad físicas, técnicas y organizativas razonablemente diseñadas para proteger sus datos personales contra el acceso, el uso, la divulgación, la alteración, la pérdida o la destrucción accidentales, no autorizados o ilegales (incluida, entre otras, una política de seguridad de proveedores aplicable a nuestro uso y divulgación de datos personales a terceras partes proveedores de servicios). Nuestras políticas, procedimientos y prácticas definen las funciones y responsabilidades para el tratamiento de los datos personales a lo largo de su ciclo de vida y proporcionan un marco para su protección y destrucción. Para obtener información adicional sobre nuestras políticas de seguridad de la información, póngase en contacto con nosotros utilizando cualquiera de los métodos descritos en la [Sección 12](#).

[Volver al inicio de la página.](#)

9. Derechos individuales

Dependiendo de la legislación del país o territorio en el que se encuentre (que puede ser el país o territorio de su residencia o la oficina de A&M en la que se esté considerando su candidatura a un puesto de trabajo), es posible que tenga derechos en virtud de las Leyes de Protección de Datos Aplicables, como el derecho de acceso o supresión, o a que se restrinja el tratamiento de su información personal. Nada de lo dispuesto en este Aviso Global de Privacidad en la Contratación limita o rige esos derechos. Cuando las Leyes de Protección de Datos Aplicables nos exijan respetar y notificarle sus derechos individuales, le proporcionaremos la información pertinente en un Suplemento Local de Privacidad.

A&M hará todo lo posible por atender sus solicitudes, pero no tiene la obligación de respetar ninguna solicitud específica que no sea un requisito legal. Sin perjuicio de las limitaciones anteriores, para ejercer sus derechos de privacidad, o para presentar solicitudes o reclamaciones relacionadas con el tratamiento de sus datos personales, póngase en contacto con nosotros por escrito utilizando cualquiera de los métodos de contacto indicados en la [Sección 12](#).

Tenga en cuenta que, para ayudar a proteger su privacidad y mantener la seguridad, es posible que tomemos medidas para verificar su identidad antes de procesar su solicitud. Por ejemplo, es posible que le pidamos que nos facilite su nombre, datos de contacto adicionales y la naturaleza de su relación con A&M. Además, si nos solicita que le proporcionemos datos personales específicos o que eliminemos información que consideramos sensible, podemos solicitarle que firme una declaración bajo pena de perjurio en la que certifique que usted es la persona interesada cuyos datos personales son objeto de la solicitud. Si designa a un agente autorizado para ejercer sus derechos de privacidad en su nombre, podemos pedirle una autorización firmada que demuestre que usted ha autorizado al agente a actuar en su nombre; además, podemos solicitarle que verifique su propia identidad y confirme que ha autorizado al agente a presentar la solicitud en su nombre. Podemos denegar cualquier solicitud presentada por un agente que no cumpla estos requisitos. Podemos cobrarle una tarifa por acceder a sus datos personales; sin embargo, se lo notificaríamos por adelantado.

Si no podemos atender su solicitud o no tenemos la obligación legal de hacerlo, le informaremos de los motivos, con sujeción a cualquier restricción legal o reglamentaria.

[Volver al inicio de la página.](#)

10. Conservación de los datos personales

Conservamos sus datos personales durante el tiempo que sea razonablemente necesario para cumplir con las finalidades para las que se recogió.

Si se une a la Red de Talento de A&M sin solicitar un puesto específico, conservaremos sus datos durante 24 meses, tras los cuales le enviaremos un aviso para solicitarle que renueve su consentimiento por otros 24 meses. Si no renueva su consentimiento en un plazo de 30 días a partir de la fecha de este aviso, eliminaremos automáticamente sus datos sin que usted tenga que realizar ninguna otra acción. Si acepta, le seguiremos enviando este aviso dos veces al año, salvo que solicite que eliminemos sus datos.

Si solicita un puesto o estamos considerando su candidatura para un puesto, conservaremos sus datos personales durante el tiempo que estemos considerando su solicitud o candidatura. Si su solicitud o candidatura se acepta, conservaremos y utilizaremos sus datos personales de acuerdo con nuestro Aviso Global de Privacidad en el Lugar de Trabajo y cualquier otro aviso y política de privacidad adicional que le proporcionemos.

Si, por algún motivo, su solicitud o candidatura no se acepta, conservaremos sus datos personales de la siguiente manera: (I) contratación/captación de talento, mientras sus datos personales sigan siendo relevantes para esta finalidad (lo que incluye el mantenimiento de un registro de las decisiones de contratación; y el mantenimiento de una base de datos de candidatos/as cualificados/as y el contacto con usted para informarle sobre futuras oportunidades (por correo electrónico, SMS o a través de plataformas de redes sociales, por ejemplo, LinkedIn), siempre que pueda solicitar la eliminación de nuestra base de datos de candidatos/as en cualquier momento

poniéndose en contacto con nosotros como se especifica en la [Sección 12](#) posterior); (II) establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales (incluido el plazo de prescripción aplicable); (III) cualquier período obligatorio especificado por las Leyes Aplicables (incluidas, entre otras, las leyes laborales y de empleo); y (IV) cualquier otra finalidad lícita razonablemente relacionada con su función como solicitante de empleo en A&M. Transcurridos estos períodos de conservación, eliminaremos sus datos personales de acuerdo con nuestras políticas y procedimientos de eliminación, lo que incluye la sobrescritura electrónica o el borrado criptográfico, y/o la destrucción de los soportes físicos de almacenamiento.

Si sus datos solo son útiles durante un breve periodo de tiempo (por ejemplo, las imágenes de las cámaras de seguridad), los eliminaremos.

En algunas circunstancias, podemos anonimizar sus datos personales para que ya no pueda asociarse con usted. Nos reservamos el derecho de utilizar dichos datos anonimizados y no identificables para cualquier finalidad comercial legítima sin previo aviso ni su consentimiento.

[Volver al inicio de la página.](#)

11. Cambios

Podemos actualizar este Aviso Global de Privacidad en la Contratación de vez en cuando, a nuestra discreción, para reflejar los cambios en las Leyes de Protección de Datos Aplicables o en nuestras prácticas de tratamiento de datos personales. Si tenemos la intención de utilizar datos personales recopilados anteriormente para una nueva finalidad que difiera sustancialmente de las finalidades descritas en este Aviso Global de Privacidad en la Contratación o en el momento de la recopilación, y que usted no esperaría razonablemente, le proporcionaremos un aviso adicional y, si así lo exige la ley, solicitaremos su consentimiento.

[Volver al inicio de la página.](#)

12. Contáctenos

Para ejercer sus derechos individuales, o para enviar alguna solicitud o reclamaciones relacionadas con el tratamiento de sus datos personales, póngase en contacto con nosotros en:

Talent Acquisition	talentacquisition@alvarezandmarsal.com
Formulario web	Disponible a través del Aviso de privacidad del sitio web de A&M («Derechos individuales») (aqui).

Consulte el Suplemento Local de Privacidad para obtener la dirección de correo electrónico del departamento de RR. HH. local de A&M.

[Volver al inicio de la página.](#)

ANEXO 1

Fundamentos jurídicos para el tratamiento de datos personales

El presente Anexo 1 es aplicable únicamente en los países o territorios en los que las Leyes de Protección de Datos Aplicables exijan a A&M disponer de una base jurídica para tratar datos personales y/o datos personales sensibles.

Las bases jurídicas de A&M para tratar datos personales y datos personales sensibles incluyen «Contrato», «Obligación legal», «Intereses legítimos», «Intereses vitales» y «Consentimiento», tal y como se resume en la **Tabla 1** (a continuación). La información específica sobre nuestras finalidades de tratamiento, los tipos de datos personales que pueden tratarse y nuestras bases jurídicas para el tratamiento se recogen en la **Tabla 2** (a continuación). Consulte siempre su Suplemento Local de Privacidad para obtener información que pueda modificar o complementar la de este Anexo 1.

TABLA 1		
Término	Base legal para el tratamiento	Explicación
Contrato	El tratamiento es necesario para tomar medidas a petición suya con el fin de celebrar un contrato con usted.	El «contrato» se refiere a su contrato de empleo, asociación o de otro tipo formalizado con nosotros en relación con su relación laboral. Abarca el cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales y el ejercicio de nuestros derechos contractuales.
Obligación legal	El tratamiento es necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales.	Este término hace referencia a nuestras obligaciones legales, de cumplimiento y reglamentarias. Por ejemplo, para prevenir y detectar delitos, presentar informes a las autoridades fiscales, proporcionar un lugar de trabajo seguro y prevenir la discriminación ilegal.
Intereses legítimos	El tratamiento es necesario para nuestros intereses legítimos o los de una tercera parte. (*) NOTA: si la Ley de Protección de Datos Aplicable no reconoce los intereses legítimos como base legal, se lo notificaremos en su Suplemento Local de Privacidad correspondiente. En tal caso, nos basaremos en su consentimiento (incluido el consentimiento explícito, cuando sea necesario) para tratar su información personal y/o información personal sensible, a menos que se aplique otra base legal o una excepción legalmente permitida. Consulte su Suplemento Local de Privacidad para obtener más detalles.	Este término hace referencia a la necesidad que tenemos nosotros o una tercera parte de tratar datos para finalidades específicas, necesarias y proporcionadas, como operaciones comerciales, cumplimiento normativo o seguridad, siempre que dicho tratamiento no prevalezca sobre sus derechos, libertades o expectativas razonables de privacidad. Cuando nos basamos en intereses legítimos, hemos establecido las finalidades del tratamiento y las razones por las que dicho tratamiento es necesario. Además, hemos realizado evaluaciones de intereses legítimos (LIA) de conformidad con las Leyes de Protección de Datos Aplicables y las directrices de la autoridad supervisora pertinente, que mantiene la Oficina de Privacidad de A&M. No trataremos sus

TABLA 1			
		datos basados en los intereses legítimos si sus derechos y libertades prevalecen sobre los intereses nuestros o de terceras partes.	
Intereses vitales	El tratamiento es necesario para proteger sus intereses vitales o los de otra persona.	El tratamiento con este fin solo se llevaría a cabo cuando no pueda basarse manifiestamente en otro fundamento jurídico. Por ejemplo, para informar y gestionar un incidente de salud y seguridad o de salud pública, o un evento que pueda suponer un riesgo público que afecte a, sea relevante para o se produzca en una de nuestras oficinas o cerca de ellas.	
Consentimiento	<p>Usted ha dado su consentimiento para que procesemos sus datos.</p> <p>Cuando se basa en el consentimiento, este es:</p> <ul style="list-style-type: none"> • específico (se refiere únicamente a los datos que se proporcionan); • informado (basado en la información proporcionada en este aviso); • inequívoco (usted decide proporcionar los datos); y • puede retirarse en cualquier momento. 	<p>En general, A&M no se basa en su consentimiento para tratar sus datos y solo lo hace en circunstancias limitadas, por ejemplo, para realizar una verificación de antecedentes penales.</p> <p>(*) NOTA: si la Ley de Protección de Datos Aplicable designa el consentimiento como la base jurídica principal o única sobre la que podemos tratar sus datos personales y/o datos personales sensibles, se lo notificaremos en su Suplemento Local de Privacidad correspondiente y obtendremos su consentimiento antes de proceder al tratamiento. Consulte su Suplemento Local de Privacidad para obtener más detalles.</p>	

La **Tabla 2** (a continuación) identifica las bases jurídicas sobre las que tratamos sus datos personales para las finalidades especificadas en este Aviso Global de privacidad en la Contratación.

AVISO ESPECIAL SOBRE DATOS PERSONALES SENSIBLES: las Leyes de Protección de Datos Aplicables pueden imponer condiciones y/o restricciones especiales al tratamiento de los datos personales sensibles, además del requisito de contar con una base jurídica. Consulte su Suplemento Local de Privacidad para obtener más detalles.

TABLA 2			
Finalidad	Categorías de datos personales (Consulte la sección 2 del Aviso Global de Privacidad en la Contratación)		Base legal para el tratamiento
Contratación/Captación de talento - Incluye ponerse en contacto con usted para informarle sobre oportunidades de empleo (por correo electrónico, SMS o a través de plataformas de redes sociales,	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre y datos de contacto • Datos de la entrevista o la evaluación • Formación y cualificaciones profesionales • Detalles laborales 		<ul style="list-style-type: none"> • Consentimiento • Contrato • Obligación legal • Intereses legítimos ((1) identificar y contratar talento cualificado; (2) tomar decisiones de contratación

TABLA 2

Finalidad	Categorías de datos personales (Consulte la sección 2 del Aviso Global de Privacidad en la Contratación)	Base legal para el tratamiento
por ejemplo LinkedIn); gestionar la red de talento de A&M; gestionar los procesos de solicitud, selección, preselección, entrevista, evaluación y oferta de empleo (incluido ponerse en contacto con usted por correo electrónico o SMS); mantener un registro de las decisiones de contratación; y mantener una base de datos de candidatos/as cualificados/as para tenerlos en cuenta en futuras oportunidades.	<ul style="list-style-type: none"> • Fotografías • Grabaciones de audio y vídeo y transcripciones • Remuneración, prestaciones y otros datos financieros • Datos demográficos, familiares y del hogar • Datos sobre la gestión del rendimiento • Datos personales sensibles, incluidos los datos médicos y de salud 	informadas; (3) gestionar el proceso de oferta de empleo; y (4) mantener una reserva de talento cualificado para futuras oportunidades).
Verificación de antecedentes y referencias	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre y datos de contacto • Verificación de antecedentes, incluidos los antecedentes penales 	<ul style="list-style-type: none"> • Consentimiento • Obligación legal • Intereses legítimos (verificar la veracidad de la información contenida en su solicitud de empleo) • Consentimiento
Gestión y comunicación de emergencias/incidentes - Incluye informar, gestionar y/o comunicarse con usted en caso de emergencias que supongan un riesgo público, como disturbios, terrorismo o agitación política, y desastres naturales y provocados por el hombre.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre y datos de contacto • Datos laborales • Datos personales sensibles, incluidos los datos médicos y de salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses vitales
Análisis demográfico	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre y datos de contacto • Datos demográficos, familiares y del hogar • Datos personales sensibles, que incluye: <ul style="list-style-type: none"> ○ raza o etnia ○ creencias religiosas o filosóficas ○ salud ○ orientación sexual 	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos (garantizar la no discriminación, la igualdad de oportunidades o de trato, promover y mantener una plantilla inclusiva, y comunicar estadísticas a organismos gubernamentales)
Garantizar el cumplimiento de las leyes y las políticas de A&M - Incluye las leyes y políticas no	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre y datos de contacto • Datos laborales 	<ul style="list-style-type: none"> • Obligación legal • Intereses legítimos (dirigir un negocio ético y respetuoso con

TABLA 2

Finalidad	Categorías de datos personales (Consulte la sección 2 del Aviso Global de Privacidad en la Contratación)	Base legal para el tratamiento
mencionadas específicamente en esta Tabla 2 relacionadas con el empleo, la seguridad y la protección social; la aptitud para trabajar; la inmigración; y la no discriminación.	<ul style="list-style-type: none"> • Datos demográficos, familiares y del hogar • Remuneración, prestaciones y otros datos financieros • Datos de cumplimiento 	la ley, y obtener los beneficios resultantes para la reputación y el negocio)
Establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier información relevante o potencialmente relevante para una disputa o procedimiento legal que nos afecte • Nombre y datos de contacto • Detalles del trabajo • Datos sobre reclamaciones, quejas y divulgaciones, incluidos datos personales (potencialmente) sensibles 	<ul style="list-style-type: none"> • Obligación legal • Intereses legítimos (poder establecer, ejercer o defender reclamaciones legales)
Gestión y supervisión del acceso a las oficinas de A&M y a las zonas restringidas.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre y datos de contacto • Datos laborales • Sistemas de control de acceso a edificios y oficinas y datos de CCTV 	<ul style="list-style-type: none"> • Obligación legal • Intereses legítimos (mantener la seguridad de nuestras instalaciones y proporcionar un entorno seguro)
Utilización de herramientas de IA -Incluye ayudar a seleccionar las solicitudes de empleo, y a registrar y transcribir las entrevistas.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre y datos de contacto • Datos laborales • Formación y cualificaciones profesionales • Fotografías • Grabaciones y transcripciones de audio y vídeo 	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos ((1) identificar de manera eficiente a los candidatos adecuados, y (2) grabar y transcribir las reuniones para mejorar la precisión y el recuerdo de los puntos clave abordados)
En relación con la venta de la totalidad o parte de nuestro negocio, nuestros activos, o una reorganización o combinación de nuestra organización con otra organización.	<ul style="list-style-type: none"> • Todas y cada una de las categorías de información personal, <u>siempre que</u> en la fase de diligencia la divulgación de información se limite a lo estrictamente necesario para que el/la comprador/as pueda evaluar la transacción. 	<ul style="list-style-type: none"> • Intereses legítimos (poder cerrar transacciones de fusiones y adquisiciones según el criterio comercial de A&M)

[Volver al inicio de la página.](#)