

يتم تزويديك بهذا ملحق إشعار الخصوصية الخاص بالتوظيف (الإمارات العربية المتحدة) ("ملحق الخصوصية الخاص بالتوظيف في الإمارات العربية المتحدة") من قبل LLC Alvarez & Marsal Holdings, ("Holdings") نيابة عن نفسها وعن شركاتها التابعة، وأي شركات خدمات مهنية أخرى تعمل تحت العلامة التجارية Alvarez & Marsal (أو A&M)، والتي تم تأسيسها في أي إمارة من الإمارات العربية المتحدة ("الإمارات العربية المتحدة")، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أبو ظبي ("أبو ظبي الرئيسي")، أو أي من مناطقها الاقتصادية الحرة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر سوق أبو ظبي العالمي ("DIFC") (يشار إليهم مجتمعين بـ "A&M" و "نحن" و "لنا" و "بنا").

يشكل ملحق خصوصية التوظيف في الإمارات العربية المتحدة ملحق خصوصية محلي كما هو مشار إليه في إشعار خصوصية التوظيف العالمي لشركة A&M ([هذا](#)). ويتوفر معلومات إضافية إلى إشعار خصوصية التوظيف العالمي الخاص بنا ويجب قراءته بالإضافة إلىاقتران معه. في حالة وجود أي تعارض بين ملحق خصوصية التوظيف في الإمارات العربية المتحدة وإشعار خصوصية التوظيف العالمي لشركة A&M، يسود ملحق خصوصية التوظيف في الإمارات العربية المتحدة.

يوفر ملحق خصوصية التوظيف في الإمارات العربية المتحدة معلومات إضافية بشأن الأقسام التالية من إشعار خصوصية التوظيف العالمي:

- (1) [المُسؤول عن معلوماتك الشخصية.](#)
- (2) [فتات المعلومات الشخصية التي نجمعها.](#)
- (3) [استخدامنا للمعلومات الشخصية.](#)
- (4) [أسسنا القانونية لمعالجة المعلومات الشخصية.](#)
- (5) [نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود.](#)
- (6) [حقوقك الفردية.](#)
- (7) [كيفية الاتصال بنا.](#)

كما هو مستخدم في هذه الوثيقة، تعني "[قوانين حماية البيانات المعمول بها](#)" على وجه التحديد جميع القوانين والقواعد واللوائح في دولة الإمارات العربية المتحدة وأي إمارة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أبو ظبي القارية أو أي من مناطقها الاقتصادية الحرة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر DIFC و ADGM، المعمول بها في معالجة المعلومات الشخصية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر المرسوم الاتحادي رقم (45) لعام 2021 بشأن حماية البيانات الشخصية ("قانون حماية البيانات في الإمارات العربية المتحدة")، ولوائح حماية البيانات في منطقة أبو ظبي العالمية للأعمال (ADGM) لعام 2021 ("لوائح ADGM")، وقانون حماية البيانات في مركز دبي المالي العالمي (قانون DIFC رقم 5 لعام 2020) ("قانون حماية البيانات في DIFC"). يتم تحديد قانون حماية البيانات المعمول به حسب موقع مكتب A&M الذي يتم النظر في طلبك فيه كمنقدم لوظيفة.

لا يشكل ملحق خصوصية التوظيف في الإمارات العربية المتحدة هذا أو يشكل أي جزء من اتفاقية توظيف أو إدارة أو ملكية أو شراكة أو مقاول مستقل أو أي نوع آخر من الاتفاقيات معنا، ولا يمنحك أي حق تعاقدي أو يفرض علينا أي التزامات تعاقدية. إذا أصبحت موظفاً أو مسؤولاً أو شريكاً أو مقاولاً مستقلاً أو أي فئة أخرى من العمال، فسيتم تزويديك بإشعار خصوصية العالمي في مكان العمل وملحق خصوصية في مكان العمل في الإمارات العربية المتحدة، والذي يحل محل هذا الإشعار.

## 1. [المُسؤول عن معلوماتك الشخصية](#)

اعتماداً على طبيعة نشاط المعالجة، سيكون المسئول عن معلوماتك الشخصية هو (1) الكيان المحلي التابع لشركة A&M الذي ينظر في طلبك للوظيفة (بما في ذلك، اعتباراً من تاريخ ملحق خصوصية الخاص بالتوظيف في الإمارات العربية المتحدة: Alvarez & Marsal Middle East و Alvarez & Marsal Middle East (Corporate Finance) Limited و Alvarez & Marsal Middle East (Consultancy Limited)، (2) كياننا الأعلى مستوى داخل الإمارات العربية المتحدة، إذا كان مختلفاً، (3) Holdings (وهي الشركة الأم الأعلى مستوى لدينا، ومقرها في الولايات المتحدة)، وأو (4) الشركات التابعة الأخرى لHoldings وأعضاء مجموعة A&M.

[العودة إلى أعلى الصفحة](#)

## 2. فئات المعلومات الشخصية التي نجمعها

جميع الإشارات إلى "المعلومات الشخصية" في [شعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) وملحق الخصوصية للتوظيف في الإمارات العربية المتحدة يجب أن تُفهم على أنها تشير حصرياً إلى "البيانات الشخصية" كما هي محددة في لوائح ADGM (القسم 62(1))، و DIFC DPL (الجدول 1، القسم 3)، و UAE DPL (المادة 1)، حسب الاقتضاء. بغض النظر عن أي شيء في [شعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) يخالف ذلك، تشمل المعلومات الشخصية المعلومات المتاحة للجمهور.

جميع الإشارات إلى "المعلومات الشخصية الحساسة" في [شعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) وملحق الخصوصية للتوظيف في الإمارات العربية المتحدة يجب أن تُفهم على أنها تشير حصرياً إلى "فئات خاصة من البيانات الشخصية" كما هو محدد في لوائح ADGM (المادة 62(1)) وقانون حماية البيانات في مركز دبي المالي العالمي (الجدول 1، القسم 3)، أو "البيانات الشخصية الحساسة" كما هو محدد في قانون حماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة (المادة 1)، حسب الاقتضاء. على وجه التحديد، يشير هذا إلى الأصل العرقي أو الإثنى، والآراء السياسية، والمعتقدات الدينية أو الفلسفية، والبيانات الجينية، والبيانات البيومترية لغرض تحديد هوية شخص طبيعي بشكل فريد، والبيانات المتعلقة بالصحة أو البيانات المتعلقة بالحياة الجنسية أو الميل الجنسي لشخص طبيعي، والبيانات الشخصية المتعلقة بالإدانات الجنائية والجرائم أو التدابير الأمنية ذات الصلة.

بعض النظر عن أي شيء في [شعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) يخالف ذلك، لا تجمع A&M معلومات تتعلق بميولك الجنسية.

[العودة إلى أعلى الصفحة](#).

## 3. استخدامنا للمعلومات الشخصية

لا تستخدم A&M معلوماتك الشخصية لاتخاذ قرارات آلية، بما في ذلك التنميط.

[العودة إلى أعلى الصفحة](#).

## 4. أنسنا القانونية لمعالجة المعلومات الشخصية

نقوم بمعالجة المعلومات الشخصية للأغراض الموضحة في [شعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#). يرجى الرجوع إلى [الملحق 1](#) لهذا الملحق الخاص بالخصوصية في التوظيف في الإمارات العربية المتحدة للحصول على معلومات إضافية حول الأسس القانونية للمعالجة.

[العودة إلى أعلى الصفحة](#).

## 5. نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود

A&M هي شركة عالمية لها مكاتب في جميع أنحاء العالم ومقرها الرئيسي في الولايات المتحدة. باستثناء الحالات التي تحظرها (وتتضمن لمتطلبات) قوانين حماية البيانات المعتمول بها، يجوز لشركة A&M نقل معلوماتك الشخصية خارج الإمارة (على سبيل المثال، أبو ظبي القارية) أو المنطقه الحرة (على سبيل المثال، DIFC أو ADGM) حيث يتم إنشاء وحدة التحكم في معلوماتك الشخصية إلى دول أو مناطق أخرى حيث توجد A&M أو عملاؤها أو مقدمو الخدمات أو أطراف ثالثة أخرى للأغراض المنصوص عليها في [شعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) في A&M، بما في ذلك الدول أو المناطق التي لم يتم تحديدها من قبل مفهوم حماية البيانات في ADGM (فيما يتعلق بالنقل خارج ADGM)، مفهوم حماية البيانات في مركز دبي المالي العالمي (فيما يتعلق بعمليات النقل خارج مركز دبي المالي العالمي) أو مكتب البيانات الإمارتي (فيما يتعلق بعمليات النقل خارج الإمارات العربية المتحدة التي لا تخضع لوائح ADGM أو DIFC DPL)، حسب الاقتضاء، لتوفير مستوى مناسب من الحماية لمعالجة المعلومات الشخصية مقاومة بقوانين حماية البيانات المعتمول بها.

### التحويلات الداخلية

عندما ننقل معلوماتك الشخصية داخل مجموعة A&M كما هو موضح في [هذا القسم 5](#)، فإن ذلك يتم وفقاً لاتفاقية مشاركة ونقل البيانات الشخصية داخل المجموعة ("IGA") على مستوى الشركة والتي تتوافق مع قوانين حماية البيانات المعتمول بها فيما يتعلق بالنقل عبر الحدود للمعلومات الشخصية. تتضمن اتفاقية IGA الخاصة بنا بنوداً تعاقدية قياسية لحماية البيانات ("SCCs") معتمدة من قبل مفهوم حماية البيانات في ADGM (لوائح ADGM القسم 42(2)) ومفهوم حماية البيانات في DIFC DPL (المادة 27(2)(ج))، حسب الاقتضاء.

### التحويلات الخارجية

عندما ننقل معلوماتك الشخصية إلى أطراف ثالثة (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المعالجات مثل شبكة المواهب ومنصة طلبات التوظيف لدينا) كما هو موضح في [هذا القسم 5](#)، فإن سياستنا هي الامتثال لمتطلبات قوانين حماية البيانات المعتمول بها لمثل هذه النقلات، بما في ذلك ضمان

حفظ المستلمين على مستويات مناسبة من حماية البيانات وأمنها وسرتها. سنستخدم أي ضمانات ضرورية ومناسبة، بما في ذلك (فيما يتعلق بالتحويلات خارج ADGM و DIFC، أو في بعض الأحيان، عند الاقتضاء والمسموح به، الاستثناءات التي قد تسمح بها قوانين حماية البيانات المعامل بها. بالنسبة لبعض التحويلات المخصصة، قد نعتمد على استثناءات أخرى مثل أن التحويل ضروري لتنفيذ عقد معك. بشكل عام، لا نعتمد على مثل هذه الاستثناءات، ولكن قد نفعل ذلك عندما يكون هناك أساس قانوني واضح.

[العودة إلى أعلى الصفحة](#).

## 6. حقوقك الفردية

لديك حقوق محددة بموجب قوانين حماية البيانات المعامل بها فيما يتعلق بالمعلومات الشخصية التي نجمعها ونعالجها عنك. وقد صُممت هذه الحقوق لمنحك مزيداً من الشفافية والتحكم في معلوماتك الشخصية. وعلى وجه الخصوص، وبناءً على قانون حماية البيانات المعامل به، قد تتمتع بالحقوق التالية:

(1) الحق في الحصول على المعلومات (الوائح ADGM، القسمان 11 و12؛ DIFC DPL، المادتان 29 و30؛ UAE DPL، المادة 5). لديك الحق في الحصول على معلومات حول جمع واستخدام معلوماتك الشخصية. يُعد [شعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) لشركة A&M، إلى جانب ملحق الخصوصية للتوظيف في الإمارات العربية المتحدة، جزءاً من التزامنا بالشفافية.

(2) حق الوصول (الوائح ADGM، القسم 13؛ DIFC DPL، المادتان 33(1)(أ) و33(1)(ب)؛ UAE DPL، المادة 13). يمكنك طلب الوصول إلى المعلومات الشخصية التي نحتفظ بها عنك.

✓ يرجى ملاحظة: يخضع حق الوصول إلى المعلومات لبعض القيد والاستثناءات. تشمل الأسباب التي قد تدفعنا إلى تقييد الوصول إلى المعلومات الشخصية، على سبيل المثال لا الحصر، الحالات التي قد يؤثر فيها الكشف عن المعلومات سلباً على حقوق وحريات الآخرين، أو الحالات التي قد يتطرق فيها الكشف عن المعلومات حقوق الخصوصية لشخص آخر؛ أو الحالات التي تخضع فيها المعلومات لامتياز السرية المهنية القانونية، مما يعني أن الاتصالات بينك وبين المستشارين القانونيين أو بيننا وبين مستشارينا القانونيين قد تكون مستثناة؛ يتعارض مع التحقيقات الجنائية أو الإجراءات التأديبية أو الوظائف التنظيمية؛ يخضع لقيود بموجب القوانين الوطنية أو الالتزامات القانونية، مثل تلك المتعلقة بمنع الجريمة أو الضرائب أو الصحة العامة؛ يتضمن مراجع سيرة مقدمة لأغراض التوظيف أو التدريب؛ يكون جزءاً من توقعات أو خطط الإدارة، حيث قد يؤدي الكشف عنها إلى الإضرار بسير الأعمال؛ أو يتعلق بموافقات معك، حيث قد يؤدي الكشف عنها إلى الإضرار بتلك المفاوضات.

سنقوم بتقييم كل طلب على حدة ونببلغك إذا كان هناك أي استثناءات تتنطبق، إلى جانب أسباب حجب أي معلومات.

(3) الحق في التصحيح (الوائح ADGM، القسم 14؛ DIFC DPL، المادتان 33(1)(ج) و15(1)). إذا كانت أي من معلوماتك الشخصية غير دقيقة أو غير كاملة، فيتحقق لك طلب تصحيحها أو تحريرها.

(4) الحق في الحذف (الوائح ADGM، القسم 15؛ DIFC DPL، المادة 33(2)؛ UAE DPL، المادة 15(2)). في ظروف معينة، يمكنك طلب حذف معلوماتك الشخصية، على وجه التحديد:

(i) البيانات التي لم تعد ضرورية. لم تعد المعلومات الشخصية ضرورية للأغراض التي تم جمعها أو معالجتها من أجلها في الأصل.  
(ii) سحب الموافقة. تسحب موافقتك التي تستند إليها المعالجة، ولا يوجد أي أساس قانوني آخر للمعالجة.  
(iii) الاعتراض على المعالجة. تعرّض على معالجة معلوماتك الشخصية على أساس المصالح المشروعة ولا توجد أسباب مشروعة تعلو على المعالجة، أو لأغراض التسويق المباشر.

(iv) المعالجة غير القانونية. تمت معالجة المعلومات الشخصية بشكل غير قانوني بما يخالف قوانين حماية البيانات المعامل بها.

(v) الالتزام القانوني. يجب محظوظاتك الشخصية للامتثال للالتزام قانوني بموجب قوانين حماية البيانات المعامل بها.

إذا تم نشر معلوماتك الشخصية على طلب منا حذفها، فستتخد خطوات معقولة، بما في ذلك تدابير تقنية، لإبلاغ الجهات الأخرى التي تتتحكم في معالجة البيانات بأنك طلبت حذف أي روابط أو نسخ أو نسخ مكررة لتلك البيانات.

✓ يرجى ملاحظة: حق الحذف ليس مطلقاً. يجوز لنا رفض طلبك عندما تكون المعالجة ضرورية: للامتثال للالتزام قانوني أو لأداء مهمة يتم تنفيذها للمصلحة العامة؛ لأسباب تتعلق بالمصلحة العامة في مجال الصحة العامة؛ لأغراض الأرشفة للمصلحة العامة، أو البحث العلمي أو التاريخي، أو الأغراض الإحصائية، حيث يؤدي الحذف إلى إعاقة تحقيق أهداف تلك المعالجة بشكل خطير؛ وإقامة دعاوى قانونية أو ممارستها أو الدفع عنها.

(5) الحق في تقييد المعالجة (الوائح ADGM، القسم 16؛ DIFC DPL، المادة 35؛ UAE DPL، المادة 16). يمكنك أن تطلب منا تقييد معالجة معلوماتك الشخصية في حالات محددة، مثل عندما تطعن في دقة المعلومات الشخصية أو تعرّض على معالجتها.

(6) الحق في نقل البيانات (لواحة ADGM، القسم 18؛ DIFC DPL، المادة 37؛ UAE DPL، المادة 14). حيثما ينطبق ذلك، يحق لك الحصول على معلوماتك الشخصية في شكل منظم وشائع الاستخدام وقابل للقراءة آلياً ونقل تلك البيانات إلى وحدة تحكم أخرى.

(7) الحق في الاعتراض (لواحة ADGM، القسم 19؛ DIFC DPL، المادة 34؛ UAE DPL، المادة 17). يحق لك الاعتراض على معالجة معلوماتك الشخصية في ظروف معينة، بما في ذلك (في ADGM و DIFC فقط) المعالجة بناءً على صالح مشروع أو لأغراض التسويق المباشر.

(8) الحقوق المتعلقة باتخاذ القرارات الآلية والتوصيف (لواحة ADGM، القسم 20؛ DIFC DPL، المادة 38؛ UAE DPL، المادة 18). لديك الحق في ألا تخضع لقرارات يستند فقط إلى المعالجة الآلية، بما في ذلك التنميط، الذي ينبع عنه آثار قانونية أو آثار مماثلة ذات أهمية. لا يسمح باتخاذ قرارات آلية ذات آثار قانونية أو آثار مماثلة ذات أهمية على أساس معلومات شخصية حساسة إلا بموافقتك الصريحة أو عندما تسمح بذلك قوانين حماية البيانات المعمول بها. كما هو مذكور أعلاه، لا تستخدم A&M معلوماتك الشخصية لاتخاذ قرارات آلية، بما في ذلك التنميط.

✓ يرجى ملاحظة: الحق في عدم الخضوع لاتخاذ قرارات آلية ليس حقاً مطلقاً. قد تشارك في اتخاذ قرارات آلية، بما في ذلك التنميط، عندما تكون المعالجة ضرورية لإبرام أو تنفيذ عقد بيننا وبينك، أو مسموح بها بموجب القانون (على سبيل المثال، لأغراض الكشف عن الاحتياج)، أو بناءً على موافقتك الصريحة.

(9) الحق في سحب الموافقة (لواحة ADGM، القسم 6(7)؛ DIFC DPL، المادة 32؛ UAE DPL، المادة 6(1)(ج)). إذا كنت تعالج معلوماتك الشخصية بناءً على موافقتك، فيحق لك سحب موافقتك في أي وقت. يرجى ملاحظة أن أي سحب للموافقة لن يؤثر على قانونية معالجتنا بناءً على الموافقة قبل هذا السحب.

(10) الحق في عدم التعرض للتمييز (DIFC DPL، المادة 39). إذا كنت تمارس حقوقك بموجب قانون حماية البيانات الشخصية لمركز دي المالي العالمي، فلن تمارس A&M أي تمييز ضدك.

(11) الحق في تقديم شكوى (لواحة ADGM، القسم 57؛ DIFC DPL، المادة 60؛ UAE DPL، المادة 24). إذا كنت تعتقد أن حقوقك في حماية البيانات قد تم انتهاكها، فيحق لك تقديم شكوى إلى السلطة الإشرافية المختصة، على النحو التالي:

• مكتب حماية البيانات في ADGM

<https://www.adgm.com/operating-in-adgm/office-of-data-protection>

• مفوض حماية البيانات في مركز دي المالي العالمي

<https://www.difc.com/business/registrars-and-commissioners/commissioner-of-data-protection>

• مكتب البيانات الإمارتية

<https://u.ae/en/about-the-uae/digital-uae/data/data-protection-laws>

ستبذل A&M جهوداً معقولة لتلبية طلباتك، ولكن A&M ليست ملزمة بتلبية أي طلب محدد في حالة عدم وجود متطلبات قانونية. إذا لم نتمكن من تلبية طلبك أو لم نكن ملزمين قانوناً بالقيام بذلك، فسوف نبلغك بالأسباب، مع مراعاة أي قيود قانونية أو تنظيمية.

لممارسة أي من حقوق الخصوصية الخاصة بك، أو لتقديم أي طلب أو شكوى بشأن معالجة معلوماتك الشخصية، يرجى الاتصال بنا كتابةً باستخدام أي من طرق الاتصال الواردة في [القسم 7](#).

يرجى ملاحظة أنه من أجل حماية خصوصيتك والحفاظ على أمانتك، قد نتخذ خطوات للتحقق من هويتك قبل تلبية طلبك. على سبيل المثال، قد نطلب منك تقديم اسمك وتفاصيل اتصال إضافية وطبيعة علاقتك مع A&M. بالإضافة إلى ذلك، إذا طلبت منا تزويدك بمعلومات شخصية محددة أو حذف معلومات تعتبرها حساسة، فقد نطلب منك التوقيع على إقرار تحت طائلة عقوبة الحبس باليمين بأنك صاحب البيانات التي تشكل موضوع الطلب. إذا قمت بتعيين وكيل مفوض لممارسة حقوق الخصوصية نيابة عنك، فقد نطلب منك إثباتاً (إذناً موقعاً منك) يثبت أنك فوّضت الوكيل للتصريف نيابة عنك؛ علاوة على ذلك، قد نطلب منك التحقق من هويتك وتأكد أنك فوّضت الوكيل لتقديم الطلب نيابة عنك. قد نرفض أي طلب مقدم من وكيل لا يفي بهذه المتطلبات. قد نفرض عليك رسوماً للوصول إلى معلوماتك الشخصية؛ ومع ذلك، سنحضرك مسبقاً بأي رسوم.

[العودة إلى أعلى الصفحة](#).

## 7. كيفية الاتصال بنا

لممارسة أي من حقوقك الفردية، أو تقديم أي طلب أو شكوى بشأن معالجتنا لمعلوماتك الشخصية، يرجى الاتصال بنا على:

<a href="mailto:talentacquisition@alvarezandmarsal.com">talentacquisition@alvarezandmarsal.com</a>	اكتساب المواهب
متاح من خلال إشعار خصوصية موقع A&M الإلكتروني ("الحقوق الفردية") <a href="#">( هنا )</a> .	نموذج الويب

[العودة إلى أعلى الصفحة](#)

## الملحق 1

### الأسس القانونية لمعالجة المعلومات الشخصية

المعلومات الشخصية (بما في ذلك المعلومات الشخصية الحساسة): تعالج A&M معلوماتك الشخصية على الأسس القانونية التالية، كما هو محدد بمزيد من التفصيل في الملحق 1 [لإشعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#):

ADGM / DIFC	الاتحادي الإماراتي
<ul style="list-style-type: none"><li>• العقد</li><li>• الالتزام القانوني</li><li>• المصالح المشروعة للمسؤول عن المعالجة أو طرف ثالث</li><li>• المصالح الحيوية</li><li>• الموافقة</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• العقد</li><li>• الالتزام القانوني</li><li>• البيانات المتاحة للجمهور (من قبل صاحب البيانات)</li><li>• الموافقة</li><li>• رفع دعاوى قضائية أو الدفاع عنها أو ما يتعلق بالإجراءات القضائية</li><li>• الطب المهني أو الوقائي لتقدير قدرة الموظفين على العمل</li><li>• حماية الصحة العامة</li><li>• أغراض أرشيفية وتاريخية وعلمية أو دراسات إحصائية</li><li>• مصالح أصحاب البيانات</li><li>• المعالجة الازمة لوفاء بالالتزامات وممارسة الحقوق في مجال التوظيف والضمان الاجتماعي والحماية الاجتماعية</li></ul>

المعلومات الشخصية الحساسة (ADGM / DIFC فقط): تقوم A&M بمعالجة معلوماتك الشخصية الحساسة للأغراض المحددة في [إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) لدينا فقط إذا (بالإضافة إلى وجود أساس قانوني) انطبقت إحدى الشروط الخاصة التالية أو أي استثناء آخر مسموح به قانوناً:

- لقد أعطيت موافقتك الصريحة.
- تكون المعالجة ضرورية لأغراض التزاماتنا وحقوقك أو حقوقنا فيما يتعلق بالتوظيف، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر التوظيف، ومعالجة التأشيرات أو تصاريح العمل، وتنفيذ عقد العمل، وإنهاء العمل، وإجراء الإجراءات المتعلقة بالتوظيف وإدارة المعاشات التقاعدية أو التقاعد أو مخطط مزايا شراء الأموال للموظفين.
- تكون المعالجة ضرورية لحماية مصالحك الحيوية أو مصالح شخص آخر عندما تكون أنت أو الشخص الآخر غير قادرٍ جسدياً أو قانونياً على إعطاء الموافقة.
- المعالجة المتعلقة بالمعلومات التي قمت بنشرها عن نفسك (على سبيل المثال، نشرها على وسائل التواصل الاجتماعي المتاحة للجمهور).
- تعد المعالجة ضرورية لغرض إقامة دعاوى قانونية أو تقديمها أو الدفاع عنها.
- تعد المعالجة ضرورية للامتثال لمتطلبات محددة من القانون المعمول به الذي تخضع له A&M، وفي مثل هذه الظروف، سنقدم لك إشعاراً واضحاً بهذه المعالجة في أقرب وقت ممكن عملياً ما لم يحظر الالتزام المنعى تقديم مثل هذا الإشعار.
- تكون المعالجة ضرورية للامتثال للقانون المعمول به الذي ينطبق على A&M فيما يتعلق بالالتزامات مكافحة غسل الأموال أو تمويل الإرهاب أو منع أي جريمة أو الكشف عنها أو مقاضاتها.
- تعد المعالجة ضرورية لتوفير الرعاية الصحية أو العلاج والتشخيص الطبي وتقدير قدرتك على العمل.
- المعالجة مطلوبة لحماية أفراد الجمهور من عدم الأمانة أو سوء الممارسة أو عدم الكفاءة أو أي سلوك غير لائق آخر من قبل الأشخاص الذين يقدمون خدمات مصرافية أو تأمينية أو استشارية إدارية أو خدمات تكنولوجيا المعلومات أو خدمات محاسبية أو خدمات أخرى أو أنشطة تجارية (سواء شخصياً أو بشكل غير مباشر عن طريق الاستعانت بمصادر خارجية)، بما في ذلك أي خسارة مالية ناتجة عن ذلك.
- تكون المعالجة متناسبة وضرورية لحماية صاحب البيانات من التحيز المحتمل أو اتخاذ قرارات غير دقيقة، حيث يزداد هذا الخطير بغض النظر عما إذا كانت المعلومات الشخصية الحساسة تتم معالجتها أم لا.
- تعد المعالجة ضرورية لأسباب تتعلق بالمصلحة العامة الجوهرية، على سبيل المثال، لأغراض عدم التمييز إلى الحد الذي يسمح به القانون. قد يتطلب منك تقديم معلومات عن النشوء أو غيرها من المعلومات المتعلقة بتكافؤ الفرص في التوظيف؛ ومع ذلك، فأنت لست ملزماً بتقديم أي من هذه المعلومات، وإذا قررت عدم تقديمها، فلن يتأثر عملك أو شراكتك أو أي علاقة عمل أخرى مع A&M بأي شكل من الأشكال.

[العودة إلى أعلى الصفحة](#).