

يتم تزويدك بهذا **ملحق إشعار الخصوصية الخاص بالتوظيف (المملكة العربية السعودية)** ("ملحق الخصوصية الخاص بالتوظيف في المملكة العربية السعودية") من قبل Alvarez & Marsal Holdings, LLC ("Holdings") نيابة عن نفسها وعن شركاتها التابعة، وأي شركات خدمات مهنية أخرى تعمل تحت العلامة التجارية Alvarez & Marsal (أو A&M)، والتي تم تأسيسها في المملكة العربية السعودية ("KSA") (يشار إليها مجتمعة باسم "A&M" أو "نحن" أو "لنا").

يشكل ملحق خصوصية التوظيف في المملكة العربية السعودية ملحق خصوصية محليًا كما هو مشار إليه في إشعار خصوصية التوظيف العالمي لشركة A&M ([هنا](#)). وهو يوفر معلومات إضافية إلى إشعار خصوصية التوظيف العالمي الخاص بنا ويجب قراءته بالاقتران معه. في حالة وجود أي تعارض بين ملحق خصوصية التوظيف في المملكة العربية السعودية وإشعار خصوصية التوظيف العالمي لشركة A&M، يسود ملحق خصوصية التوظيف في المملكة العربية السعودية.

يوفر ملحق خصوصية التوظيف في المملكة العربية السعودية معلومات إضافية بشأن الأقسام التالية من إشعار خصوصية التوظيف العالمي:

- 1) **المسؤول عن معلوماتك الشخصية.**
- 2) **فئات المعلومات الشخصية التي نجتمعها.**
- 3) **استخدامنا للمعلومات الشخصية.**
- 4) **أسسنا القانونية لمعالجة المعلومات الشخصية.**
- 5) **نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود.**
- 6) **حقوقك الفردية.**
- 7) **كيفية الاتصال بنا.**

كما هو مستخدم في هذه الوثيقة، تعني "**قوانين حماية البيانات المعمول بها**" على وجه التحديد جميع القوانين والقواعد واللوائح في المملكة العربية السعودية التي تنطبق على معالجة المعلومات الشخصية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر قانون حماية البيانات الشخصية (رقم M/19 لعام 2021) ("PDPL")، واللائحة التنفيذية لقانون حماية البيانات الشخصية ("**اللائحة التنفيذية**") واللائحة المتعلقة بنقل البيانات الشخصية خارج المملكة ("**لائحة النقل**").

لا يشكل ملحق خصوصية التوظيف في المملكة العربية السعودية هذا أي جزء من اتفاقية توظيف أو إدارة أو ملكية أو شراكة أو مقاول مستقل أو أي نوع آخر من الاتفاقيات معنا، ولا يمنحك أي حق تعاقدية أو يفرض علينا أي التزامات تعاقدية. إذا أصبحت موظفًا أو مسؤولًا أو شريكًا أو مقاولًا مستقلًا أو أي فئة أخرى من العاملين، فسوف يتم تزويدك بإشعار الخصوصية العالمي في مكان العمل وملحق خصوصية مكان العمل في المملكة العربية السعودية، والذي يحل محل هذا الإشعار.

## 1. **المسؤول عن معلوماتك الشخصية**

اعتمادًا على طبيعة نشاط المعالجة، سيكون المسؤول عن معلوماتك الشخصية هو (1) الكيان المحلي التابع لشركة A&M الذي يعتبرك متقدمًا لوظيفة (بما في ذلك، اعتبارًا من تاريخ ملحق الخصوصية الخاص بالتوظيف في المملكة العربية السعودية: Alvarez & Marsal Arabia Limited و Alvarez & Marsal Regional Headquarter Company)، (2) كياننا الأعلى مستوى داخل المملكة العربية السعودية، إذا كان مختلفًا، (3) Holdings (وهي الشركة الأم الأعلى مستوى لدينا، ومقرها في الولايات المتحدة)، و/أو (4) الشركات التابعة الأخرى ل Holdings وأعضاء مجموعة A&M.

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)

## 2. فئات المعلومات الشخصية التي نجمعها

جميع الإشارات إلى "المعلومات الشخصية" في إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي وملحق الخصوصية للتوظيف في المملكة العربية السعودية يجب أن تُفهم على أنها تشير حصريًا إلى "البيانات الشخصية" كما هو محدد في المادة 1(4) من قانون حماية البيانات الشخصية. بغض النظر عن أي شيء في إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي يخالف ذلك، تشمل المعلومات الشخصية المعلومات المتاحة للجمهور.

جميع الإشارات إلى "المعلومات الشخصية الحساسة" في إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي وملحق الخصوصية للتوظيف في المملكة العربية السعودية يجب أن تُفهم على أنها تشير حصريًا إلى "البيانات الحساسة" كما هو محدد في المادة 1(11) من قانون حماية البيانات الشخصية. على وجه التحديد، يشير هذا إلى الأصل العرقي أو الإثني، أو المعتقد الديني أو الفكري أو السياسي، والبيانات المتعلقة بالإدانات والجرائم الجنائية الأمنية، والبيانات البيومترية أو الجينية (كما هو محدد في المادة 1(12) من قانون حماية البيانات الشخصية) لغرض تحديد هوية الشخص، والبيانات الصحية (كما هو محدد في المادة 1(13) من قانون حماية البيانات الشخصية)، والبيانات التي تشير إلى أن أحد والدي الفرد أو كلاهما مجهولان.

بغض النظر عن أي شيء في إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي يخالف ذلك، لا تجمع A&M معلومات تتعلق بميولك الجنسية.

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)

## 3. استخدامنا للمعلومات الشخصية

لا تستخدم A&M معلوماتك الشخصية لاتخاذ قرارات آلية، بما في ذلك التنميط.

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)

## 4. أسسنا القانونية لمعالجة المعلومات الشخصية

نقوم بمعالجة المعلومات الشخصية للأغراض الموضحة في إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي. يرجى الرجوع إلى الملحق 1 من ملحق الخصوصية في مكان العمل في المملكة العربية السعودية للحصول على معلومات إضافية حول الأسس القانونية للمعالجة.

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)

## 5. نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود

A&M هي شركة عالمية لها مكاتب في جميع أنحاء العالم ومقرها الرئيسي في الولايات المتحدة. باستثناء الحالات التي تحظرها (وتخضع لمتطلبات) قوانين حماية البيانات المعمول بها، قد تنقل A&M معلوماتك الشخصية خارج المملكة العربية السعودية إلى دول أو مناطق أخرى توجد فيها A&M أو مزودي خدماتها أو أطراف ثالثة أخرى، بما في ذلك الدول أو المناطق التي لم تحددها الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي ("SDAIA") على أنها توفر مستوى كافٍ من الحماية لمعالجة المعلومات الشخصية مقارنة بقوانين حماية البيانات المعمول بها، للأغراض المنصوص عليها في إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي الصادر عن A&M.

### التحويلات الداخلية

عندما ننقل معلوماتك الشخصية داخل مجموعة A&M إلى دول أو مناطق خارج المملكة العربية السعودية لم يتم تحديدها على أنها توفر مستوى كافٍ من الحماية لمعالجة المعلومات الشخصية مقارنة بقوانين حماية البيانات المعمول بها، يتم ذلك وفقًا لاتفاقية مشاركة ونقل البيانات الشخصية داخل المجموعة على مستوى الشركة والتي تتوافق مع قوانين حماية البيانات المعمول بها فيما يتعلق بنقل المعلومات الشخصية خارج المملكة العربية السعودية، وتتضمن بنودًا تعاقدية قياسية ("SCCs") معتمدة من قبل SDAIA (لائحة النقل المادة 1(4)(أ)، 4(2)(ج)).

### التحويلات الخارجية

عندما ننقل معلوماتك الشخصية إلى أطراف ثالثة (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المعالجات مثل شبكة المواهب ومنصة طلبات التوظيف) الموجودة في دول أو مناطق خارج المملكة العربية السعودية لم يتم تحديدها على أنها توفر مستوى كافٍ من الحماية لمعالجة المعلومات الشخصية مقارنة بقوانين حماية البيانات المعمول بها، فإن سياستنا هي ضمان التزام المستلمين بالحفاظ على مستويات مناسبة من حماية البيانات وأمنها وسريتها، والامتثال لمتطلبات قوانين حماية البيانات المعمول بها لنقل المعلومات الشخصية خارج المملكة العربية السعودية، بما في ذلك استخدام

أي ضمانات ضرورية ومناسبة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الشروط التعاقدية القياسية المعتمدة من قبل SDAIA (لائحة النقل المادة 1/4(أ)، 4(ب)، 4(د)).

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)

## 6. حقوقك الفردية

لديك حقوق محددة بموجب قوانين حماية البيانات المعمول بها فيما يتعلق بالمعلومات الشخصية التي نجمعها ونعالجها عنك. وقد صُممت هذه الحقوق لتمنحك مزيدًا من الشفافية والتحكم في معلوماتك الشخصية. وعلى وجه الخصوص، تتمتع بالحقوق التالية:

**(1) الحق في الحصول على المعلومات (المادة 4(1) من قانون حماية البيانات الشخصية؛ المادة 4 من اللائحة التنفيذية).** يحق لك الحصول على معلومات حول جمع واستخدام بياناتك الشخصية. يُعد [إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#) لشركة A&M، إلى جانب ملحق خصوصية التوظيف في المملكة العربية السعودية، جزءًا من التزامنا بالشفافية.

**(2) الحق في الوصول (المادة 4(2) من قانون حماية البيانات الشخصية؛ المادة 5 و 6 من اللائحة التنفيذية).** يمكنك طلب الوصول إلى المعلومات الشخصية التي نحتفظ بها عنك.

✓ يرجى ملاحظة: يخضع حق الوصول إلى بعض القيود والاستثناءات. تشمل الأسباب التي قد تدفعنا إلى تقييد الوصول إلى المعلومات الشخصية، على سبيل المثال لا الحصر، الحالات التي قد يؤثر فيها الكشف عن المعلومات سلبيًا على حقوق وحرية الآخرين، أو الحالات التي قد ينتهك فيها الكشف عن المعلومات حقوق الخصوصية لشخص آخر؛ أو الحالات التي تخضع فيها المعلومات لامتياز السرية المهنية القانونية، مما يعني أن الاتصالات بينك وبين المستشارين القانونيين أو بيننا وبين مستشارينا القانونيين قد تكون مستثناة؛ يتعارض مع التحقيقات الجارية أو الإجراءات التأديبية أو الوظائف التنظيمية؛ يخضع لقيود بموجب القوانين الوطنية أو الالتزامات القانونية، مثل تلك المتعلقة بمنع الجريمة أو الضرائب أو الصحة العامة؛ يتضمن مراجع سرية مقدمة لأغراض التوظيف أو التدريب؛ يكون جزءًا من توقعات أو خطط الإدارة، حيث قد يؤدي الكشف عنها إلى الإضرار بسير الأعمال؛ أو يتعلق بمفاوضات معك، حيث قد يؤدي الكشف عنها إلى الإضرار بتلك المفاوضات.

سنقوم بتقييم كل طلب على حدة ونبلغك إذا كان هناك أي استثناءات تنطبق، إلى جانب أسباب حجب أي معلومات.

**(3) الحق في طلب التصحيح (المادة 4(4) من قانون حماية البيانات الشخصية؛ المادة 7 من اللائحة التنفيذية).** إذا كانت أي من معلوماتك الشخصية غير دقيقة أو غير كاملة، فيحق لك طلب تصحيحها أو تحديثها.

**(4) الحق في طلب الإزالة (المادة 4(5) من قانون حماية البيانات الشخصية؛ المادة 8 من اللائحة التنفيذية).** في ظروف معينة، يمكنك طلب حذف معلوماتك الشخصية، على وجه التحديد:

- البيانات التي لم تعد ضرورية. لم تعد المعلومات الشخصية ضرورية للأغراض التي تم جمعها أو معالجتها من أجلها في الأصل.
- سحب الموافقة. تسحب موافقتك التي تستند إليها المعالجة، ولا يوجد أي أساس قانوني آخر للمعالجة.
- المعالجة غير القانونية. تمت معالجة المعلومات الشخصية بشكل غير قانوني بما يخالف قوانين حماية البيانات المعمول بها.
- الالتزام القانوني. يجب حذف المعلومات الشخصية للامتثال لالتزام قانوني بموجب قوانين حماية البيانات المعمول بها.

إذا تم نشر معلوماتك الشخصية علنًا وطلب منا حذفها، فسنخذ خطوات معقولة، بما في ذلك تدابير تقنية، لإبلاغ الجهات الأخرى التي تتحكم في معالجة البيانات بأنك طلبت حذف أي روابط أو نسخ أو نسخ مكررة لتلك البيانات.

✓ يرجى ملاحظة: حق الحذف ليس مطلقًا. يجوز لنا رفض طلبك إذا كان لدينا أساس قانوني للاحتفاظ بمعلوماتك الشخصية لفترة محددة أو إذا كانت المعالجة ضرورية لإقامة دعوى قضائية أو ممارستها أو الدفاع عنها.

**(5) الحق في تقييد المعالجة (المادة 7(1) من اللائحة التنفيذية).** يمكنك أن تطلب منا تقييد معالجة معلوماتك الشخصية في حالات محددة، مثل عندما تطعن في دقة المعلومات الشخصية.

**(6) الحق في سحب الموافقة (المادة 5(2) من قانون حماية البيانات الشخصية؛ المادة 12 من اللائحة التنفيذية).** إذا كنا نعالج معلوماتك الشخصية بناءً على موافقتك، فيحق لك سحب موافقتك في أي وقت. يرجى ملاحظة أن أي سحب للموافقة لن يؤثر على قانونية معالجتنا بناءً على الموافقة قبل هذا السحب، أو عندما تستند معالجة معلوماتك الشخصية إلى أساس قانوني آخر.

**(7) الحق في تقديم شكوى (المادة 34 من قانون حماية البيانات الشخصية؛ المادة 37 من اللائحة التنفيذية).** إذا كنت تعتقد أن حقوقك في حماية البيانات قد تم انتهاكها، فيحق لك تقديم شكوى إلى السلطة المختصة ذات الصلة، وهي SDAIA (<https://sdaia.gov.sa/en/default.aspx>).

ستبذل A&M جهودًا معقولة لتلبية طلباتك، ولكن A&M ليست ملزمة بتلبية أي طلب محدد في حالة عدم وجود متطلبات قانونية. إذا لم تتمكن من تلبية طلبك أو لم تكن ملزمين قانونًا بالقيام بذلك، فسوف نبلغك بالأسباب، مع مراعاة أي قيود قانونية أو تنظيمية.

لممارسة أي من حقوق الخصوصية الخاصة بك، أو لتقديم أي طلب أو شكوى بشأن معالجة معلوماتك الشخصية، يرجى الاتصال بنا كتابةً باستخدام أي من طرق الاتصال الواردة في [القسم 7](#).

يرجى ملاحظة أنه للمساعدة في حماية خصوصيتك والحفاظ على الأمان، قد نتخذ خطوات للتحقق من هويتك قبل الاستجابة لطلبك. على سبيل المثال، قد نطلب منك تقديم اسمك وتفاصيل اتصال إضافية وطبيعة علاقتك مع A&M. بالإضافة إلى ذلك، إذا طلبت منا تزويدك بمعلومات شخصية محددة أو حذف معلومات نعتبرها حساسة، فقد نطلب منك التوقيع على إقرار تحت طائلة عقوبة الحنث باليمين بأنك صاحب البيانات التي تشكل موضوع الطلب. إذا قمت بتعيين وكيل مفوض لممارسة حقوق الخصوصية نيابة عنك، فقد نطلب منك إثباتًا (إذنيًا موقعًا منك) يثبت أنك فوضت الوكيل للتصرف نيابة عنك؛ علاوة على ذلك، قد نطلب منك التحقق من هويتك وتأكيد أنك فوضت الوكيل لتقديم الطلب نيابة عنك. قد نرفض أي طلب مقدم من وكيل لا يفي بهذه المتطلبات. قد نرفض عليك رسوماً للوصول إلى معلوماتك الشخصية؛ ومع ذلك، سنخترك مسبقاً بأي رسوم.

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)

## 7. كيفية الاتصال بنا

لممارسة أي من حقوقك الفردية، أو لتقديم أي طلب أو شكوى بشأن معالجتنا لمعلوماتك الشخصية، يرجى الاتصال بنا على:

<a href="mailto:talentacquisition@alvarezandmarsal.com">talentacquisition@alvarezandmarsal.com</a>	اكتساب المواهب
متاح من خلال إشعار خصوصية موقع A&M الإلكتروني ("الحقوق الفردية") ( <a href="#">هنا</a> ).	نموذج الويب

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)

## الملحق 1

### الأسس القانونية لمعالجة المعلومات الشخصية

المعلومات الشخصية: تعالج A&M معلوماتك الشخصية على الأسس القانونية التالية، كما هو محدد بمزيد من التفصيل في الملحق 1 [لإشعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#):

- الموافقة
- العقد
- الالتزام القانوني
- المصالح المشروعة
- المصالح الفعلية (عندما يكون التواصل مع صاحب البيانات مستحيلاً أو صعباً)

المعلومات الشخصية الحساسة: تقوم A&M بمعالجة معلوماتك الشخصية على الأسس القانونية التالية، كما هو محدد بمزيد من التفصيل في الملحق 1 من [إشعار الخصوصية للتوظيف العالمي](#)، أو في حالة تطبيق استثناء مسموح به قانوناً:

- الموافقة الصريحة
- العقد
- الالتزام القانوني
- المصالح الفعلية (عندما يكون التواصل مع صاحب البيانات مستحيلاً أو صعباً)

[العودة إلى أعلى الصفحة.](#)