

ALVAREZ & MARSAL

Suplemento al Aviso de Privacidad en la Contratación (UE/EEE/Reino Unido/Suiza)

Fecha de entrada en vigor: 1 de enero de 2026

El presente **Suplemento al Aviso de Privacidad en la Contratación (UE/EEE/Reino Unido/Suiza)** («**Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación**») es emitido por Alvarez & Marsal Holdings, LLC («**Holdings**») en nombre propio y en el de sus filiales, así como de cualquier otra empresa de servicios profesionales que opere bajo la marca Alvarez & Marsal (o A&M) y que esté establecida en la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo, el Reino Unido o en Suiza (en conjunto, «**A&M**», «**nosotros**», «**nuestro**», «**nos**»).

Este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación constituye un Suplemento de Privacidad Local según se define en el [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#) de A&M. Tiene por objeto Proporcionar información adicional y debe leerse junto con nuestro Aviso Global de Privacidad en la Contratación. En caso de conflicto entre este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación y el Aviso Global de Privacidad en la Contratación de A&M, prevalecerá el presente Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación.

Este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación proporciona información adicional relativa a las siguientes secciones del Aviso Global de Privacidad en la Contratación:

- 1) [El/La responsable del tratamiento de sus datos personales.](#)
- 2) [Categorías de datos personales que recopilamos.](#)
- 3) [Nuestro uso de los datos personales.](#)
- 4) [Nuestras bases jurídicas para tratar los datos personales.](#)
- 5) [Transferencias internacionales de datos personales.](#)
- 6) [Sus derechos individuales.](#)
- 7) [Cómo puede ponerse en contacto con nosotros.](#)

A los efectos del presente documento, se entenderán por «**Leyes de Protección de Datos Aplicables**» todas las leyes, normas y reglamentos de la Unión Europea y sus Estados miembros, los Estados miembros del Espacio Económico Europeo, Suiza y el Reino Unido aplicables al tratamiento de datos personales, que incluyen, entre otros, (i) el Reglamento General de Protección de Datos 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo («**RGPD**»); (ii) el RGPD transpuesto a la legislación nacional del Reino Unido en virtud del artículo 3 de la Ley de la Unión Europea (Retirada) de 2018 y modificado por el Reglamento de Protección de Datos, Privacidad y Comunicaciones Electrónicas (Modificaciones, etc.) (Salida de la UE) de 2019, junto con la Ley de Protección de Datos de 2018, la Ley de Datos (Uso y Acceso) de 2025 y el Reglamento de Privacidad y Comunicaciones Electrónicas (Directiva CE) de 2003 (en su versión modificada) (en conjunto, «**RGPD del Reino Unido**»); y (iii) la nueva Ley Federal Suiza de Protección de Datos de 25 de septiembre de 2020 («**nFADP**»).

Este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación no constituye ni forma parte de ningún contrato de trabajo, relación de dirección, participación societaria, relación de socio/a, relación de contratista independiente ni de ningún otro tipo de acuerdo jurídico suscrito con nosotros, ni confiere derechos contractuales ni establece ninguna obligación contractual. Si se convierte en personal empleado, directivo/a, socio/a, contratista independiente o cualquier otra categoría de trabajador/a, se le proporcionará nuestro Aviso Global de Privacidad en el Lugar de Trabajo y el Suplemento Europeo de Privacidad en el Lugar de Trabajo, que sustituirán a este Aviso.

[1. El/La responsable del tratamiento de sus datos personales](#)

En función de la naturaleza de la actividad de tratamiento, el/la responsable del tratamiento de datos personales será (i) la entidad local de A&M que lo/la considere como candidato/a un puesto de trabajo, (ii) nuestra entidad de máximo nivel dentro de su país de residencia, si es diferente, (iii) Holdings (que es nuestra matriz de máximo nivel, con sede en Estados Unidos), y/o (iv) otras filiales de Holdings y demás entidades del grupo A&M.

[Volver al inicio de la página.](#)

2. Categorías de datos personales que recopilamos

Todas las referencias a «**información personal**» en el [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#) y en este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación se entenderán referidas exclusivamente a los «**datos personales**» tal como se definen en el artículo 4(1) del RGPD y en definiciones similares de las Leyes de Protección de Datos Aplicables. Sin perjuicio de cualquier disposición contraria del [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#), los datos personales incluyen la información disponible públicamente.

Todas las referencias a «**información personal sensible**» en el [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#) y en este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación se entenderán como referencias exclusivas a (i) el artículo 9(1) del RGPD sobre «**categorías especiales de datos personales**» (es decir, origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, afiliación sindical, datos genéticos, datos biométricos con el fin de identificar de manera única a una persona física, datos relativos a la salud, la vida sexual o la orientación sexual), (ii) el artículo 10 del RGPD sobre «**datos personales relativos a condenas e infracciones penales**», y (iii) términos definidos de manera similar en la nFADP.

[Volver al inicio de la página.](#)

3. Uso de datos personales

A&M no utiliza sus datos personales para la toma de decisiones automatizadas, incluida la elaboración de perfiles.

[Volver al inicio de la página.](#)

4. Bases jurídicas para el tratamiento de los datos personales

Tratamos los datos personales para las finalidades descritas en nuestro [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#). Consulte el [Anexo 1](#) de este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación para obtener información adicional sobre nuestras bases jurídicas para el tratamiento.

[Volver al inicio de la página.](#)

5. Transferencias internacionales de datos personales

A&M es una empresa global con oficinas en todo el mundo y con su empresa matriz ubicada en Estados Unidos. Salvo en los casos en que lo prohíban las Leyes de Protección de Datos Aplicables (y sujeto a los requisitos establecidos por la ley), A&M puede transferir sus datos personales fuera del país en el que se encuentra (que puede ser su país de residencia o su oficina principal de A&M) a otros países o territorios en los que se encuentren A&M, sus proveedores de servicios u otras terceras partes, incluidos países o territorios fuera de la Unión Europea («UE»), el Espacio Económico Europeo («EEE»), el Reino Unido y Suiza, cuyas leyes no se ha determinado que proporcionen un nivel adecuado de protección para el tratamiento de los datos personales en comparación con las Leyes de Protección de Datos Aplicables, para las finalidades estipuladas en el [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#) de A&M.

Transferencias internas

Cuando transferimos sus datos personales dentro del grupo A&M a países o territorios fuera de la UE, el EEE, el Reino Unido y Suiza que no cuentan con una decisión de adecuación para el tratamiento de los datos personales en comparación con las Leyes de Protección de Datos Aplicables, lo hacemos de conformidad con un acuerdo de intercambio y transferencia de datos personales dentro del grupo que incorpora las cláusulas contractuales tipo del artículo 46(2)(c) del RGPD aprobadas por la Comisión Europea, la Oficina del Comisario de Información del Reino Unido y el Comisionado Federal Suizo de Protección de Datos e Información (las «CCT»).

Transferencias externas

Cuando transferimos sus datos a terceras partes (incluidos/as, , encargados/as del tratamiento como nuestra red de talento y nuestra plataforma de solicitud de empleo) ubicados/as en países o territorios de fuera de la UE, el EEE, el Reino Unido y Suiza que no cuentan con una decisión de adecuación para el tratamiento de los datos personales en comparación con las Leyes de Protección de Datos Aplicables, nuestra política es garantizar que los/las destinatarios/as estén obligados/as a garantizar los niveles adecuados de protección, seguridad y confidencialidad de los datos, y a cumplir los requisitos del artículo 44-50 del RGPD (y requisitos similares) para las transferencias de datos personales fuera de la jurisdicción en la que se haya recogido originalmente.

Siempre que se transfieran datos personales a terceras partes fuera de la UE, el EEE, Suiza y/o el Reino Unido, implantaremos todas las garantías necesarias y adecuadas, incluido el Marco de Protección de Datos UE-EE. UU. adoptado de conformidad con la Decisión de Ejecución de la Comisión Europea de 10 de julio de 2023 (así como la Extensión del Reino Unido al Marco de Protección de Datos UE-EE. UU. adoptada de conformidad con el Reglamento de Protección de Datos (Adecuación) (Estados Unidos de América) de 2023 y cualquier marco o sistema de certificación análogo adoptado por el organismo gubernamental o regulador competente en virtud de la legislación aplicable), las CCT o, en ocasiones, cuando sea pertinente y permisible, las excepciones previstas en el artículo 49 del RGPD o en disposiciones equivalentes de las Leyes de Protección de Datos Aplicables (incluido el RGPD del Reino Unido y adaptado para satisfacer también los requisitos de la legislación suiza). Para determinadas transferencias ad hoc, podemos basarnos en otras exenciones, como que la transferencia sea necesaria para la ejecución de un contrato con usted. En general, no nos basamos en tales excepciones, pero podemos hacerlo cuando existe una base jurídica clara.

[Volver al inicio de la página.](#)

6. Derechos individuales

Usted tiene derechos específicos en virtud de las Leyes de Protección de Datos Aplicables en relación con los datos personales que recopilamos y tratamos sobre usted. Estos derechos están diseñados para ofrecerle una mayor transparencia y control sobre sus datos personales. En particular, usted tiene los siguientes derechos:

- (1) Derecho a ser informado/a (RGPD, arts. 13 y 14).** Tiene derecho a ser informado/a sobre la recopilación y el uso de sus datos personales. El [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#) de A&M, junto con este Suplemento Europeo de Privacidad en la Contratación, forma parte de nuestro compromiso con la transparencia.
- (2) Derecho de acceso (artículo 15 del RGPD).** Puede solicitar acceso a los datos personales que tenemos sobre usted.
 - ✓ Tenga en cuenta que el derecho de acceso está sujeto a ciertas limitaciones y exenciones. Las razones por las que podemos restringir el acceso a los datos personales incluyen, entre otras, cuando la divulgación afectaría negativamente a los derechos y libertades de otras personas, o cuando la divulgación violaría los derechos de privacidad de otra persona; cuando se aplique el secreto profesional, incluyendo las comunicaciones entre usted y sus asesores/as legales o entre nosotros y nuestros/as asesores/as legales pueden estar exentas; interferir en investigaciones en curso, procedimientos disciplinarios o funciones reguladoras; estar restringido por leyes nacionales u

obligaciones legales, como las relacionadas con la prevención de delitos, la fiscalidad o la salud pública; implicar referencias confidenciales proporcionadas con finalidades de empleo o formación; formar parte de previsiones o planes de gestión, cuando su divulgación perjudicaría el desarrollo de la actividad empresarial; o estar relacionado con negociaciones con usted, cuando su divulgación perjudicaría dichas negociaciones.

Evaluaremos cada solicitud caso por caso y le informaremos si se aplica alguna exención, junto con los motivos de la retención de los datos.

(3) Derecho de rectificación (art. 16 del RGPD). Si alguno de datos personales es inexacto o incompleto, tiene derecho a solicitar que se corrija o actualice.

(4) Derecho de supresión («derecho al olvido») (art. 17 del RGPD). Puede solicitar la supresión de sus datos personales en determinadas circunstancias, concretamente en las siguientes:

- (i) *Datos que ya no son necesarios.* Los datos personales ya no son necesarios para las finalidades para las que se recogió o se trató originalmente.
- (ii) *Retirada del consentimiento.* Usted retira el consentimiento en el que se basa el tratamiento y no existe ningún otra base jurídica para el tratamiento.
- (iii) *Oposición al tratamiento.* Usted se opone al tratamiento de sus datos: (a) según el artículo 21, apartado 1, del RGPD (basado en intereses legítimos), y no existen motivos legítimos imperiosos para el tratamiento, o (b) según el artículo 21, apartado 2, del RGPD (con finalidades de marketing directo).
- (iv) *Tratamiento ilícito.* Los datos personales hayan sido tratados ilícitamente, infringiendo las Leyes de Protección de Datos Aplicables.
- (v) *Obligación legal.* Los datos personales deben eliminarse para cumplir con una obligación legal en virtud de la legislación de la UE, la legislación de los Estados miembros de la UE o del EEE, la legislación del Reino Unido o la legislación suiza a la que está sujeta A&M.

Si sus datos personales se han hecho públicos y estamos obligados a borrarlos, tomaremos medidas razonables, incluidas medidas técnicas, para informar a otros/as responsables del tratamiento de los datos de que usted ha solicitado el borrado de enlaces a los datos, o bien la copia o duplicación de dichos datos.

✓ Tenga en cuenta que el derecho de supresión no es absoluto. Podemos rechazar su solicitud cuando el tratamiento sea necesario: para ejercer el derecho a la libertad de expresión e información; para cumplir con una obligación legal o llevar a cabo una tarea realizada en interés público; por razones de interés público en el ámbito de la salud pública; con finalidades de archivo en interés público, investigación científica o histórica, o con finalidades estadísticas, cuando la supresión perjudicara gravemente la consecución de los objetivos de dicho tratamiento; y para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales.

(5) Derecho a limitar el tratamiento (artículo 18 del RGPD). Puede solicitar que limitemos el tratamiento de sus datos personales en situaciones específicas, como cuando impugna la exactitud de los datos o se opone a su tratamiento.

(6) Derecho a la portabilidad de los datos (art. 20 del RGPD). Cuando sea aplicable, tiene derecho a recibir sus datos personales en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina, y a transmitir esos datos a otro responsable del tratamiento.

(7) Derecho de oposición (art. 21 del RGPD). **Tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias, como el tratamiento basado en intereses legítimos o con finalidades de marketing directo.**

(8) Derechos en relación con la toma de decisiones automatizada y la elaboración de perfiles (art. 22 del RGPD). Tiene derecho a no estar sujeto a una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos jurídicos o significativamente similares. La toma de decisiones automatizada con efectos jurídicos o similares basada en datos personales sensibles solo se permite con su consentimiento explícito o cuando sea necesario por razones de interés público sustancial. Como se ha indicado anteriormente, A&M no utiliza sus datos personales para la toma de decisiones automatizada, lo que incluye la elaboración de perfiles.

- ✓ Tenga en cuenta que el derecho a no estar sujeto a la toma de decisiones automatizada no es absoluto. Podemos participar en la toma de decisiones automatizada, incluida la elaboración de perfiles, cuando el tratamiento sea necesario para celebrar o ejecutar un contrato entre nosotros y usted, esté autorizado por la ley (por ejemplo, con finalidades de detección de fraudes) o se base en su consentimiento explícito.

(9) Derecho a retirar el consentimiento (RGPD, art. 7(3)). Si tratamos sus datos personales basándonos en su consentimiento, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento. Tenga en cuenta que dicha retirada del consentimiento no afectará a la legalidad de nuestro tratamiento basado en el consentimiento previo a la retirada.

(10) Derecho a presentar una reclamación. Si cree que se han vulnerado sus derechos de protección de datos, tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente.

A&M hará todo lo posible por atender sus solicitudes, pero no tiene la obligación de aceptar ninguna solicitud específica que no sea un requisito legal. Si no podemos atender su solicitud o no tenemos la obligación legal de hacerlo, le informaremos de los motivos, sin perjuicio de las restricciones legales o reglamentarias.

Para ejercer alguno de sus derechos de privacidad, o para presentar una solicitud o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales, póngase en contacto con nosotros por escrito utilizando cualquiera de los métodos de contacto proporcionados en la [Sección 7](#).

Tenga en cuenta que, para ayudar a proteger su privacidad y mantener la seguridad, es posible que tomemos medidas para verificar su identidad antes de cumplir con su solicitud. Por ejemplo, podemos solicitarle que nos facilite su nombre, datos de contacto adicionales y la naturaleza de su relación con A&M. Además, si nos solicita que le proporcionemos datos personales específicos o que eliminemos información que consideramos sensible, podemos pedirle que firme una declaración bajo pena de perjurio en la que certifique que usted es la persona interesada cuyos datos personales son objeto de la solicitud. Si designa a un agente autorizado para ejercer sus derechos de privacidad en su nombre, podemos solicitarle una prueba (su permiso firmado) que confirme que usted ha autorizado al agente a actuar en su nombre; además, podemos solicitarle que verifique su propia identidad y confirme que ha autorizado al agente a presentar la solicitud en su nombre. Podemos denegar cualquier solicitud presentada por un agente que no cumpla estos requisitos. Podemos cobrarle una tarifa por acceder a sus datos personales; sin embargo, se lo notificaríamos por adelantado.

[Volver al inicio de la página.](#)

7. [Contacto](#)

Para ejercer sus derechos individuales o para enviar alguna solicitud o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales, póngase en contacto con nosotros en:

Talent Acquisition	talentacquisition@alvarezandmarsal.com
Formulario web	Disponible a través del Aviso de Privacidad del Sitio Web de A&M («Derechos individuales») (aqui).

[Volver al inicio de la página.](#)

ANEXO 1

Bases jurídicas para el tratamiento de datos personales

Información personal: A&M trata sus datos personales basándose en las siguientes bases jurídicas, tal y como se especifica con más detalle en el Anexo 1 de nuestro [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#):

- Contrato
- Obligación legal
- Intereses legítimos
- Intereses vitales
- Consentimiento

Información personal sensible: A&M trata sus datos personales sensibles para las finalidades especificadas en nuestro [Aviso Global de Privacidad en la Contratación](#) solo si (además de tener una base legal) se da una de las siguientes condiciones especiales u otra excepción legalmente permitida:

- Usted ha dado su consentimiento explícito.
- El tratamiento es necesario para el cumplimiento de sus obligaciones y derechos o los nuestros en relación con el empleo, en la medida en que lo autorice la ley o un convenio colectivo.
- El tratamiento es necesario sea para proteger sus intereses vitales o los de otra persona cuando usted o la otra persona es física o legalmente incapaz de dar su consentimiento.
- El tratamiento se refiere a datos sobre usted que usted ha hecho públicos (por ejemplo, publicados en redes sociales de acceso público).
- El tratamiento es necesario para establecer, ejercer o defender reclamaciones legales.
- El tratamiento es necesario para evaluar su capacidad laboral.
- El tratamiento es necesario por razones de interés público sustancial, por ejemplo, con finalidades de igualdad y diversidad en la medida en que lo permita la ley. Es posible que se le solicite que proporcione datos personales sobre diversidad u otras oportunidades de igualdad en el empleo como parte de su solicitud; sin embargo, no está obligado a proporcionar dichos datos y, si decide no hacerlo, su solicitud a A&M no se verá afectada en modo alguno. Toda información que proporcione se utilizará únicamente para elaborar y supervisar estadísticas sobre igualdad de oportunidades.

Para obtener información sobre el organismo regulador de la protección de datos personales competentes en su país, consulte el [Anexo 2](#).

[Volver al inicio de la página.](#)

ANEXO 2

Autoridades supervisoras

Jurisdicción	Organismo regulador
Austria	Autoridad Austriaca de Protección de Datos https://data-protection-authority.gv.at/
Bélgica	Autoridad belga de protección de datos https://www.dataprotectionauthority.be/citizen
República Checa	Oficina de Protección de Datos Personales https://uouu.gov.cz/en
Dinamarca	Agencia Danesa de Protección de Datos https://www.datatilsynet.dk/english
Finlandia	Oficina del Defensor del Pueblo para la Protección de Datos https://tietosuoja.fi/en/home
Francia	Comisión Nacional de Informática y Libertades (CNIL) https://www.cnil.fr/en/home
Alemania	Comisionado Federal para la Protección de Datos y la Libertad de Información (BfDI) https://www.bfdi.bund.de/EN/Home/home_node.html Autoridades de protección de datos de los estados federados https://www.datenschutzkonferenz-online.de/datenschutzaufsichtsbehoerden.html
Grecia	Autoridad Helénica de Protección de Datos https://www.dpa.gr/en
Irlanda	Comisionado de Protección de Datos https://www.dataprotection.ie/en
Italia	Autoridad Italiana de Protección de Datos (Garante) https://garanteprivacy.it/web/garante-privacy-en/home_en
Países Bajos	Autoridad neerlandesa de protección de datos (AP) https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/en
Noruega	Autoridad Noruega de Protección de Datos (Datatilsynet) https://www.datatilsynet.no/en/
Polonia	Oficina de Protección de Datos Personales (UODO) https://uodo.gov.pl/en
Portugal	Autoridad Portuguesa de Protección de Datos (CNPD) https://www.cnpd.pt/
Rumanía	Autoridad Nacional de Supervisión del Tratamiento de Datos Personales (ANSPDCP) https://www.dataprotection.ro/
España	Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) https://www.aepd.es/
Suecia	Agencia Sueca de Protección de Datos (IMY) https://www.imy.se/en/
Suiza	Comisionado Federal de Protección de Datos e Información (FDPIC) https://www.edoeb.admin.ch/en
Reino Unido	Comisión de Información (IC) https://ico.org.uk/

[Fin]