

Index EGAPRO – Société Alvarez & Marsal France SAS (données relatives à l'année 2023)

Score obtenu au titre de l'année 2023 : 79/100

La constitution d'une force de travail diverse fait partie de l'ADN du groupe Alvarez & Marsal. Nous avons une politique de parité salariale absolue pour les personnes exerçant les mêmes fonctions et nous continuons de recruter et promouvoir nos collaboratrices à tous les niveaux de l'organisation (sur l'année 2023, 28% de nos collaboratrices ont été promues, 26% pour les hommes). En ce sens, nous avons mis en place des mesures nous permettant de progresser sur les indicateurs ci-après :

Comparaison de la rémunération moyenne entre femmes et hommes - score de 29 points sur 40

Cet écart est notamment dû à la sous-représentation des femmes aux postes les plus seniors. Nous poursuivons et accélérons les initiatives en cours afin de réduire cette sous-représentation. Il s'agit en particulier de plans de rétention pour nos collaboratrices juniors, afin qu'elles continuent à se développer et évoluer au sein de notre structure. Nous accélérons également le recrutement de femmes aux niveaux les plus seniors de l'organisation.

L'une de nos principales forces est notre réseau « EMEA Women Network », qui organise régulièrement des événements et des sessions de formation visant à développer encore plus notre personnel féminin. Toutes ces initiatives seront mises à profit pour augmenter notre score dans les années à venir.

Nombre de femmes présentes dans les 10 plus hautes rémunérations - score de 0 point sur 10

Dans la même optique que ci-dessus, nous reconnaissons qu'il faudra du temps pour développer notre vivier de talents internes afin d'améliorer notre ratio de femmes occupant des fonctions seniors. Alvarez & Marsal France continuera de mettre l'accent sur :

- La montée en puissance de nos collaboratrices en interne afin qu'elles puissent progresser dans l'échelon hiérarchique
- L'atteinte d'une plus grande part de femmes dans le recrutement des profils les plus seniors

(ENGLISH VERSION)

Index EGAPRO – Alvarez & Marsal France SAS (2023 data)

Global score for year 2023 : 79/100

Building a diverse workforce is part of Alvarez & Marsal Group's DNA. We have a policy of absolute salary parity for people performing the same functions, and we continue to recruit and promote our female employees at all levels of the organization (in 2023, 28% of our female co-workers were promoted against 26% for men). To this end, the following measures will allow us to make progress on the following indicators:

Comparison of average pay between women and men - score of 29 points out of 40

This gap is mainly due to the under-representation of women in the most senior positions. We are continuing and accelerating our current initiatives to reduce this under-representation. These include retention plans for our junior female employees, so that they can continue to develop and grow within our structure. We are also accelerating the recruitment of women at the most senior levels of the organization.

One of our key strengths is our EMEA Women Network, which regularly organizes events and training sessions aimed at further developing our female workforce. All these initiatives will be put to good use to increase our score in the years to come.

Number of women in the top 10 highest earners - score of 0 point out of 10

In the same approach as above, we recognise it will take time to develop our internal talent pipeline to improve our ratio of senior female employees. Alvarez & Marsal France will continue to focus on:

- Developing our female employees internally, so that they can progress and reach the most senior roles in the organization
- Increasing the number of senior female lateral candidates and hires in the recruitment process